



ArcelorMittal



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ВМЕСТО
МИЛЛИОНА
СЛОВ

20
22





ИДЕЯ НАШЕГО ОТЧЕТА

МИЛЛИОН РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ ВМЕСТО МИЛЛИОНА СЛОВ ОБЕЩАНИЙ!

Мы не давали миллиона обещаний, мы не говорили миллионы слов.

Наша цель - посадить **миллион** деревьев!

Высаженные нами деревья, которые проживут десятки, или даже сотни лет, создают живой зеленый организм, защищающий город и его жителей от зноя и ветров, очищающий воздух от газов и пыли, организм, возрождающий леса в регионе.

Мы заботимся не только о людях и земле сейчас, мы заботимся о будущем, делая его зеленым и живым!



СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете	4
Границы Отчета	5
Внешнее заверение	5
Обращение Генерального директора	6
Ключевые показатели	8
Производственные показатели	8
Экологические показатели	10
Социальные показатели	12
О Компании	14
О Группе «АрселорМиттал»	16
О Компании «АрселорМиттал Темиртау»	18
География деятельности	18
Основные виды продукции и их реализация	22
Бизнес-модель (процесс создания стоимости)	24
Корпоративное управление	26
Структура управления	29
Оценка деятельности и вознаграждение Совета директоров	30
Предотвращение конфликта интересов	30
Управление устойчивым развитием	32
Ответственность за управление вопросами в области устойчивого развития	36
Политики, обязательства и их реализация	37
Существенные темы Отчета	37
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38



Охрана труда и техника безопасности	42	Гарантия для клиентов и инновации в сфере продукции	96
Наш подход	44	Наш подход	98
Производственный травматизм	52	Развитие внутристрановой ценности	100
Выявление опасных факторов и оценка рисков	54	Противодействие коррупции	102
Охрана здоровья	55	Наш подход	102
Обучение в области ОТиТБ	58	Оценка коррупционных рисков и предпринимаемые меры	103
		Инновации в сфере продукции	105
Изменение климата и выбросы парниковых газов	60	Социальная сфера	106
Наш подход	62	Наш подход к управлению персоналом	108
Выбросы парниковых газов	62	Занятость	109
Мероприятия по снижению выбросов парниковых газов	64	Новые сотрудники и текучесть кадров	111
Энергопотребление и энергоэффективность	66	Многообразие и равные возможности	114
Наш подход	66	Социальная поддержка работников	115
Потребление энергоресурсов	66	Свобода объединений и коллективные договоры	116
Энергоемкость продукции	68	Обучение и образование	118
Меры по повышению энергоэффективности	69	Наш подход	118
		Развитие персонала	122
Окружающая среда	70	Развитие регионов присутствия	128
Наш подход	72	Наш подход	128
Экологические затраты и платежи	76	Инвестиции на поддержку местных сообществ	129
Выбросы загрязняющих веществ	78	Соблюдение прав человека	136
Наш подход	78	Наш подход	136
Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ	78	Предотвращение дискриминации	137
Обращение с отходами	84	Механизм подачи жалоб и предложений	137
Наш подход	84	Экономическое воздействие	138
Образование отходов	84	Наш подход	138
Переработка и повторное использование	86	Налоги и обязательные платежи	140
Размещение отходов	87		
Хвостохранилища	88	Приложения	142
Управление водными ресурсами	89	Приложение 1. Данные в области устойчивого развития	144
Наш подход	89	Энергопотребление	144
Водозабор	90	Выбросы загрязняющих веществ	144
Водоотведение	92	Обращение с отходами	145
Водопотребление	94	Управление водными ресурсами	148
Биоразнообразие и использование земель	94	Управление персоналом	149
Наш подход	94		
Воздействие на биоразнообразие	95	Приложение 2. Указатель содержания GRI	153
Восстановленные места обитания	95	Аббревиатуры и сокращения	168
		Контактная информация	170



2-1

Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии (далее по тексту – «Отчет») АО «АрселорМиттал Темиртау» (далее по тексту – «АМТ» или «Компания») представляет информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года, что соответствует отчетному периоду финансовой отчетности Компании. Компания публикует отчетность по устойчивому развитию и корпоративной ответственности ежегодно, начиная с 2010 года. Данный Отчет стал двенадцатым нефинансовым Отчетом Компании. Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчет был впервые подготовлен в соответствии с принципами и требованиями Стандартов Глобальной инициативы по отчетности GRI Universal Standards 2021, в связи с чем разделы Отчета были дополнены по сравнению с Отчетами предыдущих периодов. Данные за предыдущий отчетный период не подверглись изменениям. Отчет подготовлен на казахском, русском, и английском языках. В случае выявления каких-либо несоответствий русскоязычная версия является исходной. Отчет доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на сайте АМТ и распространения печатной версии. Электронные версии Отчетов находятся в открытом доступе на сайте Компании:



Мы публикуем Отчет для широкого круга заинтересованных сторон и стремимся отражать сбалансированные сведения, в частности раскрывая как положительное, так и негативное воздействие Компании по всем существенным темам.



Границы Отчета 2-2

Поскольку наиболее существенные воздействия Компании на природные, человеческие и материальные ресурсы связаны с деятельностью основных активов Компании, границы Отчета охватывают следующие подразделения АО «АрселорМиттал Темиртау»:

- **Стальной департамент, включающий металлургический комбинат с полным производственным циклом;**
- **Угольный департамент, включающий восемь угольных шахт и горно-обогатительную фабрику;**
- **Железорудный департамент (ТОО «Оркен»), включающий четыре рудника.**

Внешнее заверение 2-5

Отчет за данный отчетный период не проходил дополнительное независимое заверение третьей стороной. Однако, наиболее существенные ключевые показатели, включенные в Отчет, проходят внешнее заверение. Так, в отчетном периоде независимой верификации с учетом требований международных стандартов по расчету, инвентаризации, мониторингу, отчетности и верификации выбросов парниковых газов ISO 14064 подверглись данные о выбросах парниковых газов (Охват 1).



Яблонский
Владимир Иванович

Генеральный Директор
АО «АрселорМиттал Темиртау»

поддержку образовательных, медицинских, культурных и спортивных учреждений. В 2022 году Компания провела реконструкцию парка культуры и отдыха в г. Шахтинске, закупила медицинское оборудование и машину скорой помощи для Центральной больницы г. Темиртау, начала масштабный проект по озеленению территории вокруг г. Темиртау и др. Всего на осуществление социальных проектов Компания направила более 2,6 млрд тенге. Кроме того, АО «АрселорМиттал Темиртау» ежегодно оказывает адресную благотворительную и спонсорскую помощь ветеранам войны и труда, людям с ограниченными возможностями, детским домам и социально незащищенным группам населения.

Поддерживая задачи промышленной политики страны в сокращении импортозависимости и развитии экспортного потенциала отечественных производителей, в 2022 году казахстанское содержание в общем объеме закупленных товаров и услуг Компании составило более 70 %.

следующего года аналогичная система будет внедрена в угольном и железорудном департаментах. В 2022 году мы обновили «Десять золотых правил», направленных на соблюдение основных процедур при выполнении особо опасных работ на высоте, в замкнутых пространствах, на механизмах с использованием грузоподъемных механизмов и источников энергии.

В середине 2022 года более 1 300 работников прошли обучение по программе STEP IOSH, чтобы стать более эффективными лидерами по технике безопасности. Для повышения культуры безопасности труда и достижения цели по нулевому травматизму увеличено количество технических инспекторов по охране труда, начальников цехов и участков на местах проведения работ.

Один из основных приоритетов Компании – снижение и предотвращение негативных воздействий производственных процессов на окружающую

Компания создает рабочие места, обеспечивает конкурентный уровень оплаты труда, предоставляет своим работникам социальную поддержку и возможности для развития и повышения квалификации. При взаимодействии с персоналом АО «АрселорМиттал Темиртау» соблюдает обязательство уважать права человека, обеспечивает принципы равных возможностей и признает права работников на коллективное представительство их интересов в отраслевых профсоюзах. В 2022 году социальные инвестиции в собственный персонал составили **30,6 млрд тенге**.

Обращение генерального директора

Уважаемые читатели!

В 2022 году АО «АрселорМиттал Темиртау» продолжило свою деятельность в соответствии с 10 принципами устойчивого развития Группы «АрселорМиттал», которые соответствуют целям ООН в области устойчивого развития. Ускоряя наше преобразование в металлургическую компанию будущего, мы сохранили стремление к устойчивому росту и созданию общих ценностей для всех ключевых стейкхолдеров.

Компания создает рабочие места, обеспечивает конкурентный уровень оплаты труда, предоставляет своим работникам социальную поддержку и возможности для развития и повышения квалификации. При взаимодействии с персоналом АО «АрселорМиттал Темиртау» соблюдает обязательство уважать права человека, обеспечивает принципы равных возможностей и признает права работников на коллективное представительство их интересов в отраслевых профсоюзах. В 2022 году социальные инвестиции в собственный персонал составили 30,6 млрд тенге. В целях заботы о работниках мы предоставляем путевки в санатории и дома отдыха, а также ежегодно организуем отдых детей работников в летних оздоровительных лагерях. Мы также регулярно проводим мероприятия по улучшению условий труда, обеспечиваем необходимым оснащением и оборудованием здравпункты.

Внедрение программ обучения, доступных для работников, является неотъемлемой частью

политики Компании. В 2022 году заключен договор на долгосрочное сотрудничество в области повышения квалификации специалистов ремонтных служб с Международным институтом технических инноваций. При сотрудничестве с Высшей Школой Бизнеса Назарбаев Университета разработана образовательная программа по лидерству для руководителей Компании. Для привлечения молодых специалистов АО «АрселорМиттал Темиртау» развивает сотрудничество с вузами, создает возможности для прохождения производственной практики и проводит ознакомительные экскурсии для школьников и студентов. В 2022 году Компания инвестировала в STEM-проекты более 120 млн тенге, в том числе в цифровые STEM-лаборатории для школьников в г. Абае.

АО «АрселорМиттал Темиртау» заинтересовано в повышении уровня жизни населения и поддержании социальной стабильности в регионах присутствия, оказывает финансовую поддержку проектов по благоустройству и развитию инфраструктуры,

АО «АрселорМиттал Темиртау» является основным поставщиком горячего и холодного водоснабжения, отопления и электроэнергии для жителей города Темиртау. Чтобы обеспечить стабильность на долгосрочный период и снизить дефицит по тепловой энергии, в 2022 году начата масштабная работа по строительству и ремонту котлов на ТЭЦ.

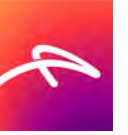
Компания стремится обеспечить безопасные условия труда, жизни и здоровья собственных работников, и работников подрядных организаций. Улучшение показателей безопасности на производственных площадках Компании остается нашим неизменным приоритетом.

В 2022 году Группа «АрселорМиттал» обновила политику в области охраны здоровья и безопасности труда. Все основные подразделения Компании прошли инспекционный аудит системы менеджмента по охране здоровья и безопасности труда и подтвердили соответствие международному стандарту ISO 45001. На постоянной основе ведется работа по выявлению, оценке и устранению рисков на производственных площадках: разработаны памятки работникам, проводится выявление неучтенных рисков в ходе аудитов производственных площадок. В 2022 году внедрена электронная система «Safety Management System», которая позволяет более эффективно отслеживать и анализировать данные по охране труда и технике безопасности, а также быстро реагировать на происходящие события. В стальном департаменте Компании завершается процесс внедрения «Safety Management System», и к концу

среду. За отчетный год Компания инвестировала в экологические проекты 17,2 млрд тенге. Благодаря проведению капитальных и текущих ремонтов, а также общей модернизации оборудования за отчетный год был достигнут экологический эффект в виде увеличения переработки металлургических отходов до 53,2 %, а также снижение выбросов загрязняющих веществ на 1,8 % по сравнению с 2021 годом. В 2022 году начата реализация масштабного проекта по озеленению территории города Темиртау и созданию вокруг него зеленого пояса общей площадью 344 га. Лесной массив зеленого пояса, как естественный природный барьер, будет способствовать активному поглощению парниковых газов, что позитивно скажется на изменении климата.

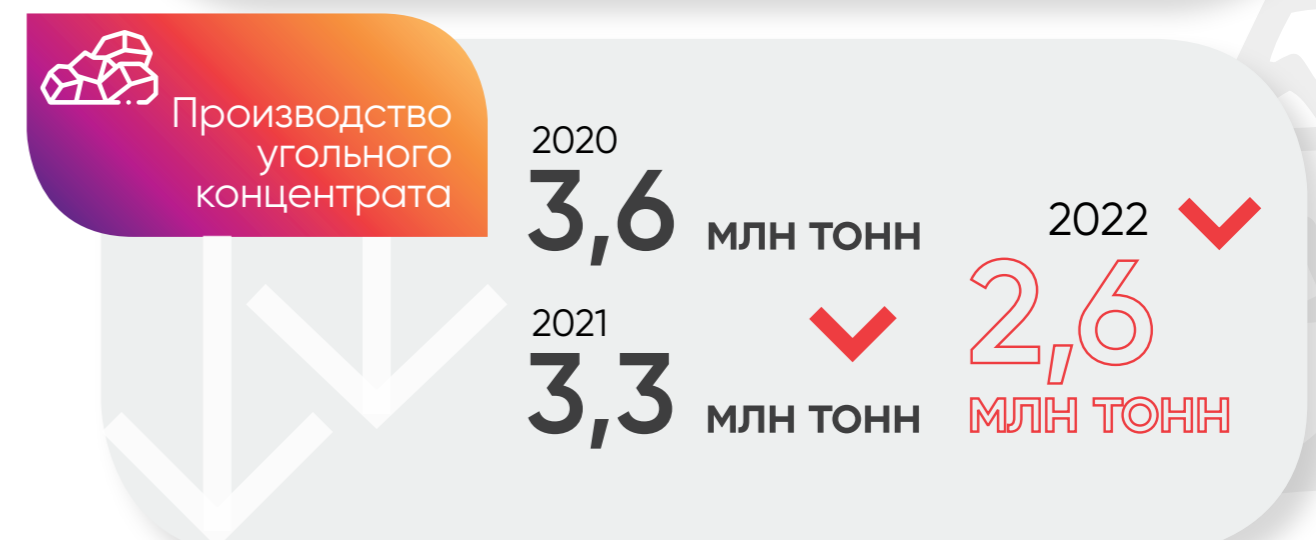
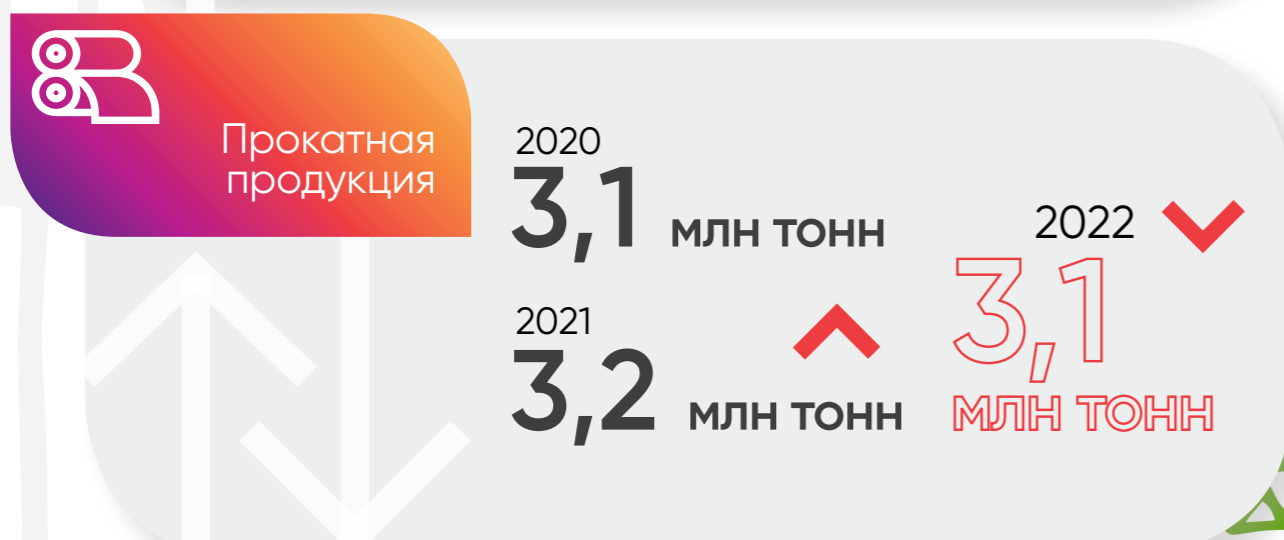
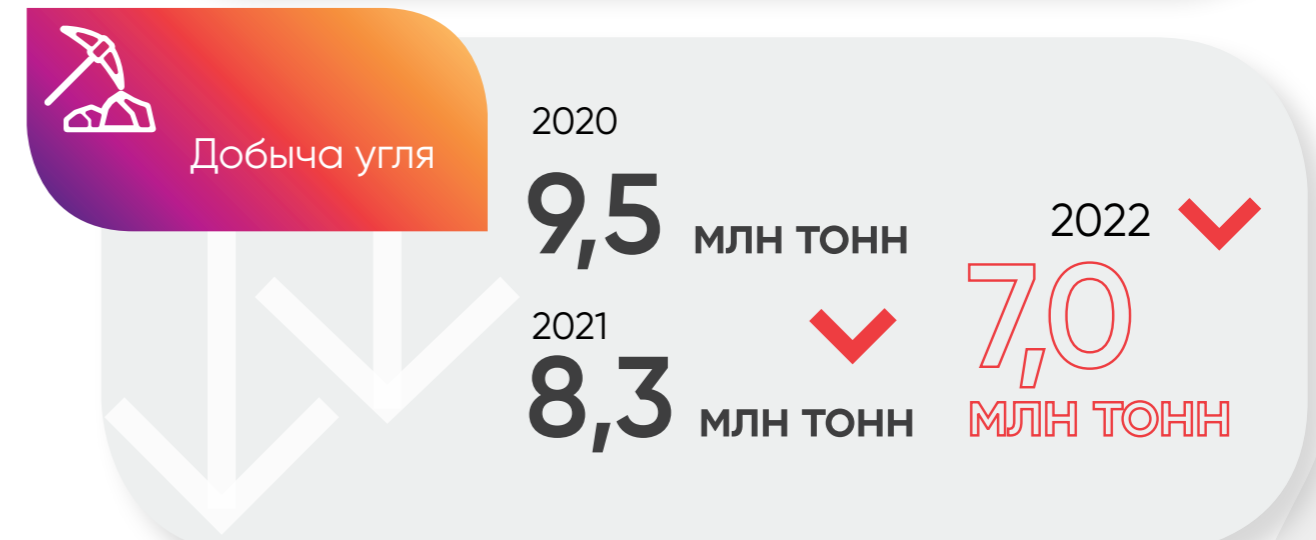
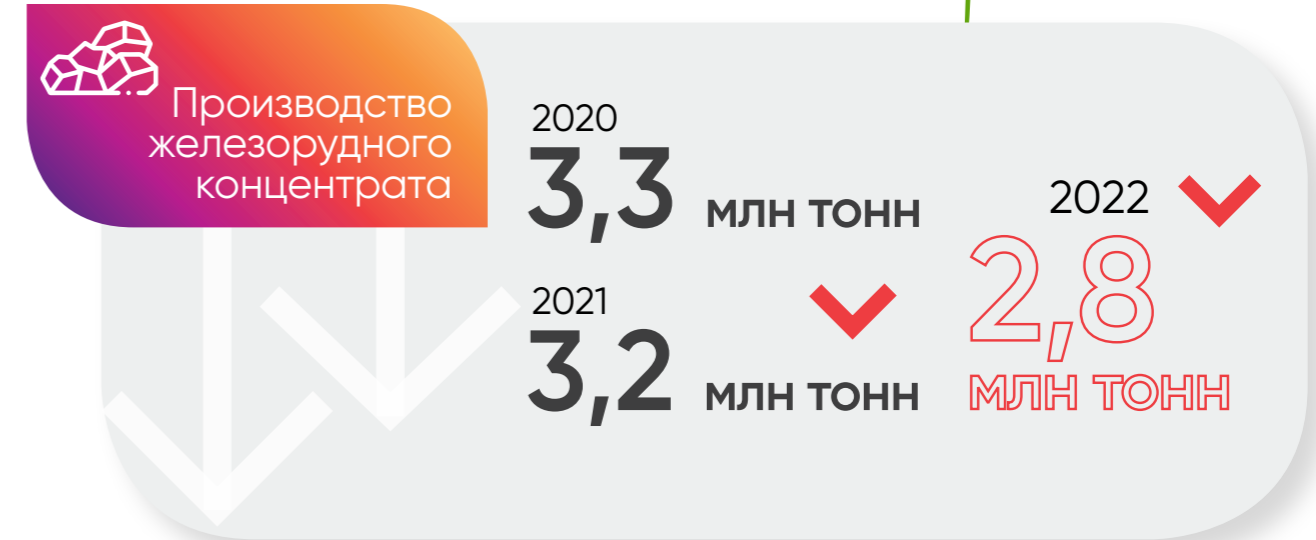
Итоги 2022 года показали, что Компания продолжает держать курс на устойчивое развитие, выполняя обязательства перед работниками и жителями регионов присутствия, выстраивая доверительные отношения с поставщиками и другими представителями бизнес-сообщества. В дальнейшем мы продолжим реализацию проектов по модернизации оборудования, проектов, направленных на охрану окружающей среды, будем совершенствовать безопасные условия труда и создавать работникам условия для реализации своего потенциала.

Хочу выразить благодарность команде за выполненную работу и вклад в устойчивый рост деятельности Компании, а заинтересованным сторонам – за доверие к нам.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ





КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

305-5

306-4



Всего по Компании

2020
16,9 млрд тенге
2021
17,5 млрд тенге

2022
17,2 млрд тенге



Стальной департамент

2020
15,2 млрд тенге
2021
16,4 млрд тенге

2022
15,9 млрд тенге



Угольный департамент

2020
1,5 млрд тенге
2021
0,7 млрд тенге

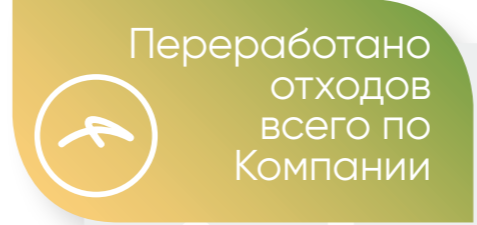
2022
1,0 млрд тенге



Железорудный департамент

2020
0,2 млрд тенге
2021
0,4 млрд тенге

2022
0,3 млрд тенге



Переработано отходов всего по Компании

2020
23,7 %
2021
20,4 %

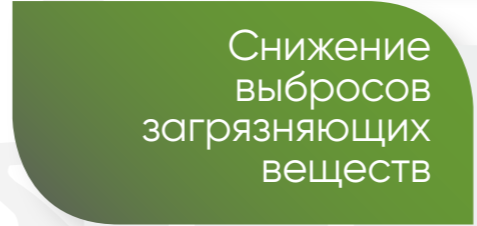
2022
17,4 %



Переработано металлургических отходов

2020
69,2 %
2021
48,6 %

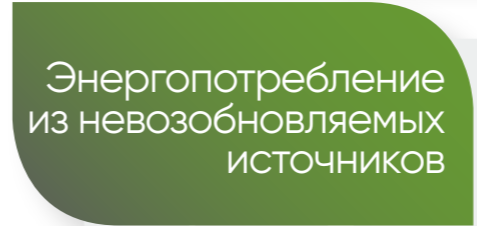
2022
53,2 %



Снижение выбросов загрязняющих веществ

2020
226 тыс. тонн
2021
223 тыс. тонн

2022
219 тыс. тонн



Энергопотребление из невозобновляемых источников

2020
64 147 тыс. ГДж
2021
66 124 тыс. ГДж

2022
59 835 тыс. ГДж

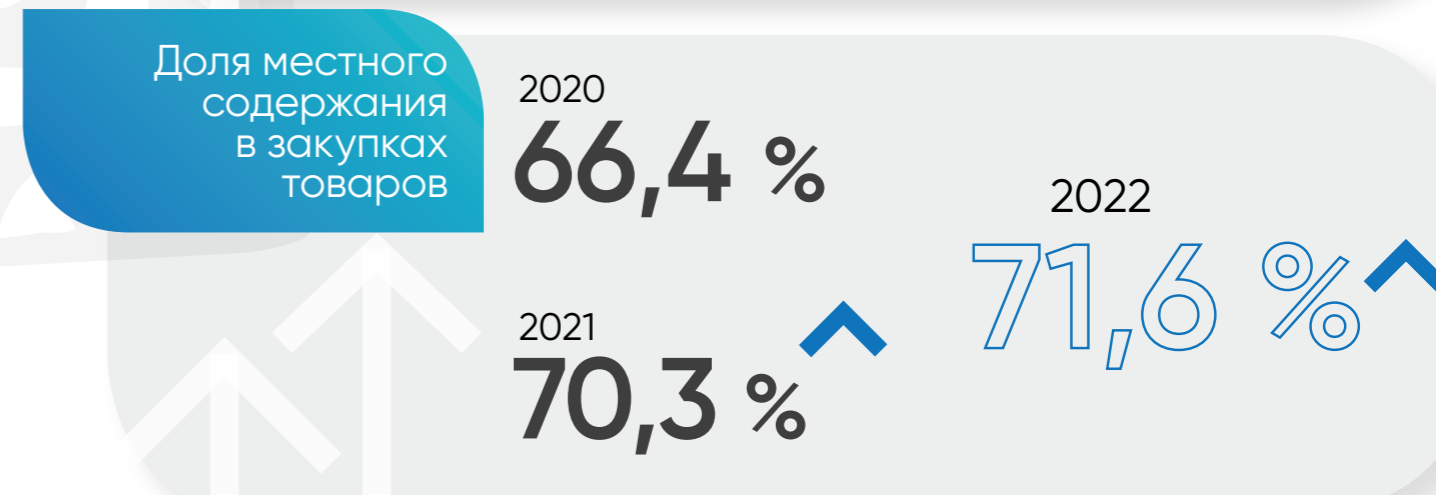
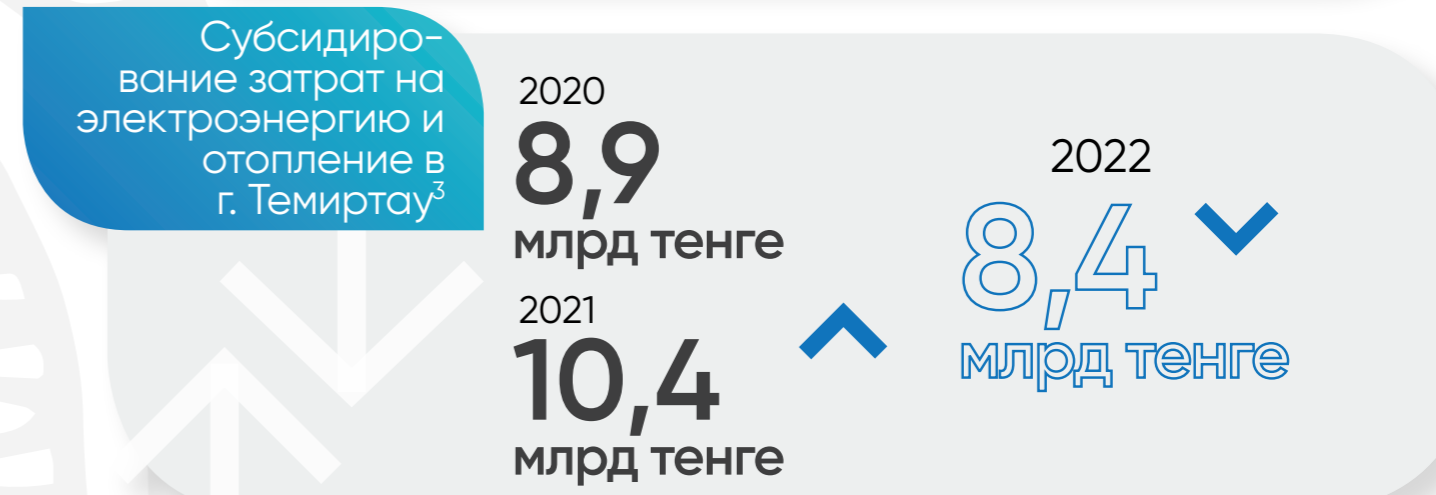
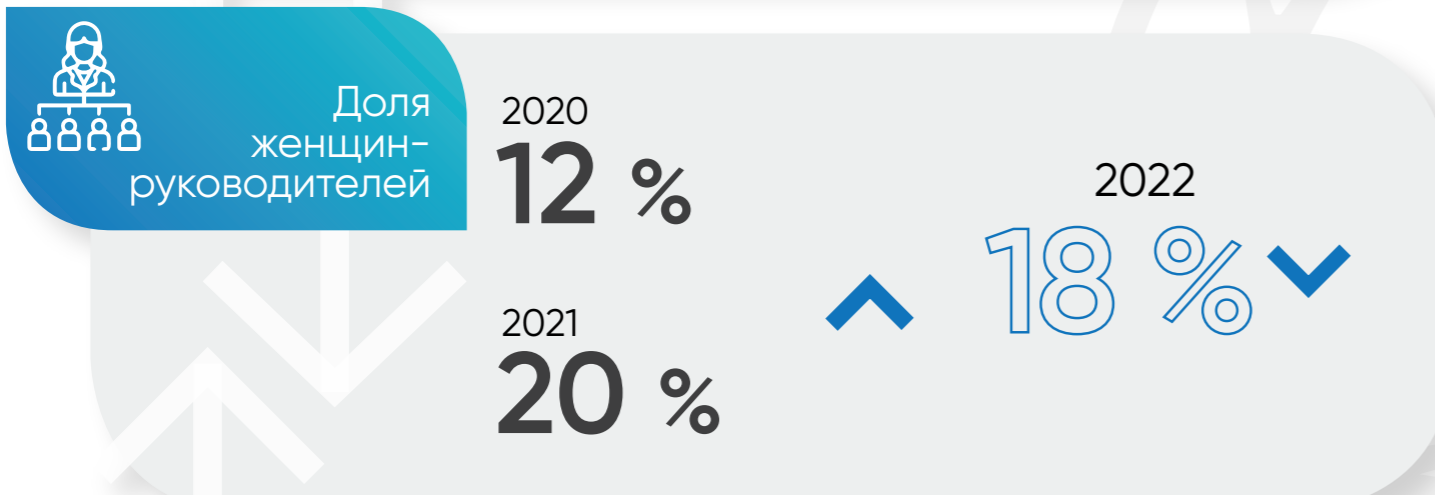
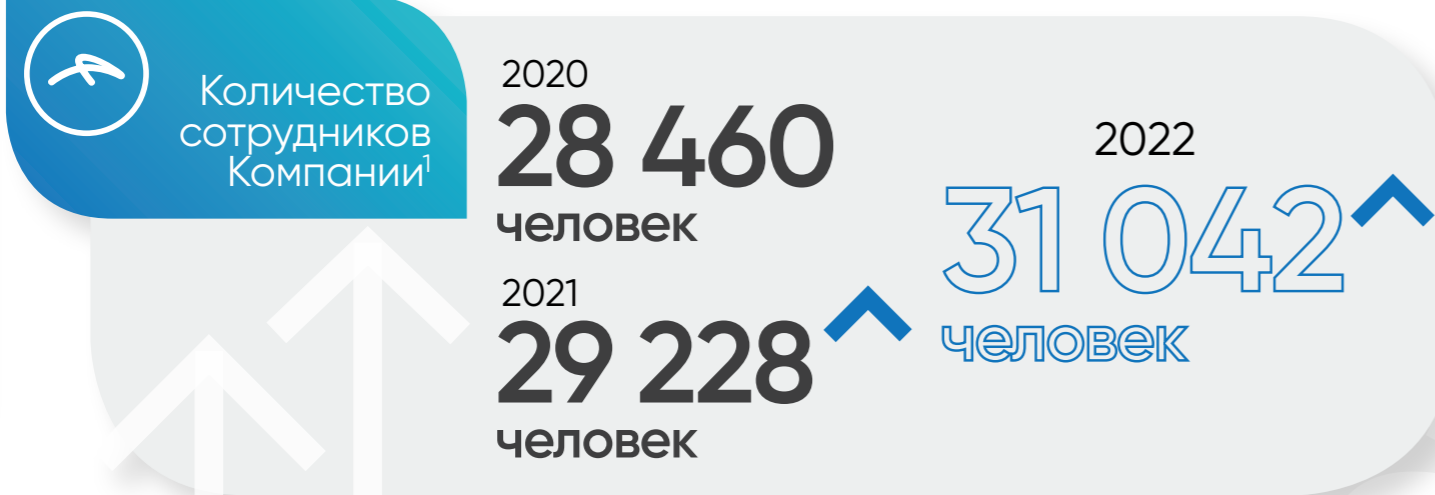


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



- 2-7
- 405-1
- 201-1
- 203-1
- 204-1



¹Количество сотрудников в данном Отчете представлено по трем основным департаментам АМТ в отличие от Отчетов предыдущих периодов, где кроме сотрудников трех основных департаментов учитываются сотрудники других дочерних предприятий и заемный труд.

²Сумма затрат 2021 года помимо затрат по коллективному договору, затрат на содержание социальных объектов, находящихся на балансе Компании и социальных проектов, включает дополнительные затраты на одновременные выплаты работникам Компании и дочерних предприятий с целью материального стимулирования, а также затраты в рамках кампании вакцинации.

³Затраты на субсидирование в 2022 году ниже по сравнению с 2021 годом по причине низких тарифных ставок.



О КОМПАНИИ



Видовое название:
Клен татарский
(*A. tataricum*)

Дерево высотой 10–12 м или высокий многоствольный кустарник. Обычно встречается одиночно или группами, а в поймах крупных рек часто образует заросли, в горах растет в нижней части лесного пояса. Кора гладкая, темно-серая, почти черная. Листья яйцевидные, цельные или слегка лопастные длиной 6–10 см, по краю двоякопильчатые, на верхушке заостренные со слабосердцевидным или округлым основанием. Клен татарский выдерживает морозы сибирского климата, один из самых засухоустойчивых видов клена, широко используется в полезационном лесоразведении, даже на засоленных почвах. Устойчив к промышленным выбросам и городским условиям. Часто разводится в садах и парках в пределах и за пределами ареала. Высокая способность кленов к поглощению парниковых газов стала для АО «АрселорМиттал Темиртау» определяющим фактором для выбора этой породы деревьев для осуществления проекта.

Было высажено более

3 800
саженцев

для создания устойчивого зеленого массива.



О ГРУППЕ «АРСЕЛОРМИТТАЛ»

2-1

Группа «АрселорМиттал» является ведущей в мире горно-металлургической корпорацией с основными сталеплавильными предприятиями в

16
СТРАНАХ МИРА



Группа «АрселорМиттал» инвестирует в научно-исследовательские работы и разработку инновационных технологий. Имеет собственную обширную сырьевую базу и оперирует сетью глобального распределения сырья и продукции.

Стратегия группы

направлена на долгосрочное сохранение позиции ведущей металлургической и горнодобывающей компании в мире, что позволяет нам обеспечивать устойчивую стоимость для акционеров и заинтересованных сторон в стремительно меняющемся мире.

Группа «АрселорМиттал» лидирует на всех крупнейших рынках металлопродукции, включая продукцию для автомобильной и строительной промышленности, производства бытовой техники и упаковки.

Продукция Компании представлена на рынках примерно в

155
СТРАНАХ МИРА

154 352
человека

Количество работников Компании по всему миру по состоянию на 31 декабря 2022 года

59,0
млн тонн

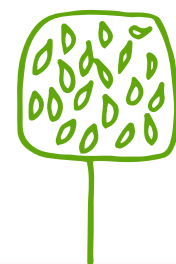
составило производство твердой стали группы «АрселорМиттал» в 2022 году (в 2021 году – 69,1 млн тонн, в 2020 году – 71,5 млн тонн)

45,3
млн тонн

составило производство собственной руды группы «АрселорМиттал» в 2022 году (в 2021 году – 50,9 млн тонн, в 2020 году – 58,0 млн тонн).

Цель Группы «АрселорМиттал» —

построить лучший мир с помощью более качественной стали. При производстве стали с использованием инновационных, более эффективных технологий, потребляется меньше энергии и значительно сокращаются выбросы углерода. Эта сталь более чистая, прочная и пригодная для многократного использования.



Более детальную информацию о Группе вы можете найти на сайте:



● Стальной департамент

Представительства АО «АрселорМиттал Темиртау»

■ Угольный департамент

▲ Железорудный департамент



АО «АрселорМиттал Темиртау»

(далее по тексту – «АМТ» или «Компания») входит в состав группы «АрселорМиттал» и является крупнейшим предприятием горно-металлургического сектора Республики Казахстан. АМТ представляет собой интегрированный горно-металлургический комплекс с собственным углем, железной рудой и энергетической базой.

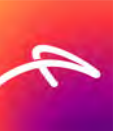
Под управлением Компании находятся две тепловые электрические станции: ТЭЦ-2, которая предназначена для обеспечения тепловой и электрической энергией металлургического комбината Компании и г. Темиртау, а также выработки химической обессоленной воды на нужды производства, и ТЭЦ-ПВС, обеспечивающая комбинат доменным дутьем, технологическим паром, электрической энергией и химически-очищенной водой.

Основные активы Компании расположены:

в Карагандинской, Улытауской, Костанайской и Акмолинской областях.

Головной офис находится в городе Темиртау.

Компания также имеет представительства в городах Астана и Алматы.



В состав АО «АрселорМиттал Темиртау» входят три основных подразделения:



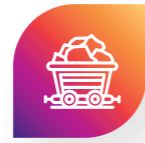
Стальной департамент

Металлургический комбинат с полным производственным циклом в г. Темиртау:

- коксохимическое производство;
- аглодоменное производство;
- сталеплавильное производство;
- прокатные цеха;
- ТЭЦ-2;
- ТЭЦ-ПВС.

Продукция:

- сортовой прокат;
- оцинкованная сталь;
- сталь оцинкованная с полимерным покрытием;
- горячекатаная и холоднокатаная сталь;
- слябы и блюмы;
- белая и черная жесть;
- трубы.



Угольный департамент

Угольные шахты в Карагандинской области:

- шахта «Абайская»;
- шахта «Саранская»;
- шахта «Казахстанская»;
- шахта «Шахтинская»;
- шахта «Тентекская»;
- шахта им. И. А. Костенко;
- шахта им. В. И. Ленина;
- шахта им. Т. Кузембаева.

Горно-обогатительная фабрика ЦОФ «Восточная».

Продукция:

- каменный уголь марок КЖ, К и КО.



Железорудный департамент ТОО «Оркен»

- рудник Кентобе (Карагандинская область);
- рудник Лисаковск (Костанайская область);
- рудник Атасу (Улытауская область);
- рудник Атансор (Акмолинская область).

Продукция:

- руда;
- железорудный концентрат.





ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ

Основная продукция АМТ – это сталь, из которой на металлургическом комбинате изготавливают плоский и сортовой прокат с цинковым, полимерным и алюминиевым покрытием, а также непрерывнолитые слябы и квадратные заготовки, штрипс, лонжеронную полосу, электросварные трубы и сопутствующую продукцию доменного и коксохимического производства (в том числе кокс и чугун).

На шахтах угольного департамента АМТ добывают каменные коксующиеся угли, которые в дальнейшем перерабатываются на Центральной обогатительной фабрике ЦОФ «Восточная». Конечными продуктами обогащения являются концентрат для коксохимического производства, который используется в качестве сырья при производстве стали, чугуна и кокса, а также промпродукт, направляемый на выработку тепловой и электрической энергии на ТЭЦ-ПВС и ТЭЦ-2, которые обеспечивают цеха комбината и город Темиртау тепловой и электрической энергией.

Железорудный концентрат, который также является основным сырьем при выплавке стали, получается путем добычи, переработки и обогащения железной руды месторождений

железорудного департамента: Лисаковск, Кентобе, Атасу, Атансор.

Компания получила международный сертификат CE (Conformité Européenne), который теперь позволяет поставлять горячекатаный металл по EN 10025 в страны Европейского Союза.

В июне 2022 года АО «АрселорМиттал Темиртау» расширило географию сбыта сортового проката, получило два сертификата: по стандарту ST 009:2011 на рынок Румынии и по стандарту STO 070-061387 в Чехию.

С августа 2022 года, после подтверждения соответствия стандарту BIS IS 1993:2018, белую жечь комбината начали поставлять в Индию.

Освоены следующие виды продукции:

1. Оцинкованный прокат марки DX51D по стандарту EN 10346-2015.
2. Арматурный прокат марки B500B для Чехии.
3. Белая жечь электролитическая, степеней твердости 55, 57, 59 для потребителей в Индии.

АМТ экспортирует металлургическую продукцию и продукты обогащения коксующегося рядового угля (угольный концентрат и промпродукт) преимущественно потребителям в Казахстане и странах ближнего зарубежья.

Большая часть угольного концентрата (98 %) и промпродукта (88 %) используется на собственные нужды АМТ для производства кокса и получения тепловой энергии на котельных и ТЭЦ соответственно.

Из продукции нашего предприятия изготавливают следующие изделия:



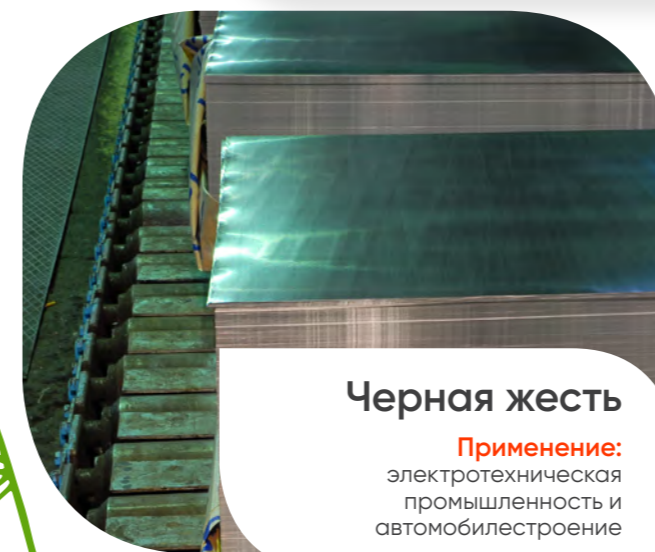
Холоднокатаная продукция

Применение: машиностроение и строительство



Белая жечь

Применение: жестяная тара для хранения различной продукции, трубы и комплектующие



Черная жечь

Применение: электротехническая промышленность и автомобилестроение



Горячекатаная продукция

Применение: изготовление труб



Оцинкованная продукция и продукция с полимерным покрытием

Применение: кровля крыш, сэндвич панели для быстрого возведения зданий



Сортовой прокат

Применение: армирование фундаментов домов, зданий, сооружений и др.



Трубная продукция

Применение: магистральные трубопроводы, транспортирующие нефть и нефтепродукты, а также для сооружения технологических трубопроводов

Реализация продукции АМТ в 2022 году по регионам

Регион	Металлургическая продукция		Угольный концентрат		Промпродукт	
	тыс. тонн	%	тыс. тонн	%	тыс. тонн	%
Казахстан	824	26,7	-	-	124,1	11,7
Россия	1255	40,6	9,6	0,4	-	-
Другие страны Центральной Азии	520	16,8	-	-	-	-
Кавказ	24	0,8	-	-	-	-
Украина, Беларусь	18	0,6	48 ^а	1,8	-	-
Афганистан	94	3,0	-	-	-	-
Китай	114	3,7	-	-	-	-
Другие	242	7,8	-	-	-	-
ИТОГО	3 092	100	57,5	2,2	124,1	11,7

^аВесь указанный объем угольного концентрата был реализован ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (Украина).

Наш вклад



Финансовый капитал

Итого активы	Доход от реализации продукции
1 084 млрд тенге	1 114 млрд тенге



Производственный капитал

- 1 металлургический комбинат с полным производственным циклом
- 8 угольных шахт
- 2 углеобогащительные фабрики
- 4 рудника



Интеллектуальный капитал

Инвестиций в НИОКР – **1,2 млрд тенге**



Природный капитал

Водопотребление из природных источников	Энергопотребление из невозобновляемых источников
241 млн м³	82 млн ГДж



Человеческий капитал

Учебных заведений-партнеров	Процент удержания сотрудников	Количество работников Компании
13	96 %	31 042 человека



Социально-репутационный капитал

Сотрудников, охваченных коллективными договорами	Всего поставщиков	Каналов для подачи обращений
97 %	1 553	6

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС



Результаты



Финансовый капитал

ЕВТДА	Налогов выплачено	Чистая прибыль	Социальных затрат	Экологических затрат
152 млрд тенге	140 млрд тенге	41 млрд тенге	34,5 млрд тенге	17,2 млрд тенге



Производственный капитал

Производство жидкой стали	Производство чугуна	Прокатная продукция
3,4 млн тонн	3,1 млн тонн	3,1 млн тонн
Производство железорудного концентрата	Добыча угля	
2,8 млн тонн	7,0 млн тонн	



Интеллектуальный капитал

Реализовано проектов НИОКР	Проведено научно-исследовательских разработок
12	7+



Природный капитал

Повышение энергоэффективности и снижение выбросов ЗВ	Сброс загрязняющих веществ от металлургического производства в поверхностные воды	Переработка отходов металлургического производства
15+ реализуемых проектов	-11 %	53 %



Человеческий капитал

Обучено собственных работников	Участников STEM-проектов	Женщин-руководителей
49 192 человека	более 4 600 человек	18 %



Социально-репутационный капитал

Затрат по коллективным договорам	Закуплено у казахстанских поставщиков	Получено и рассмотрено
30,6 млрд тенге	> 70 % всех товаров, работ и услуг	305 обращений



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Видовое название:
Смородина золотистая (Ribes aureum)

Смородина золотистая – листопадный кустарник высотой 2–2,5 м. Побеги красные, голые или мелко опушенные, маловетвистые, с ежегодным приростом в 30–40 см. Корни мощные, уходящие в почву на глубину около 1,5 м.

Растение засухоустойчиво (в отличие от других видов смородины). В 1930–1940 годах смородина золотистая получила довольно широкое распространение на юге и юго-востоке России, включая степные районы Сибири и Алтайского края, а также северного Казахстана. Высокая стойкость кустарников, их способность создавать защиту от выветривания почв определили интерес к ним для осуществления проекта озеленения АО «АрселорМиттал Темиртау».

За период с 2021 по 2022 годы высажено

2 800
саженцев.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Прозрачное управление является основой десяти принципов устойчивого развития Группы «АрселорМиттал».

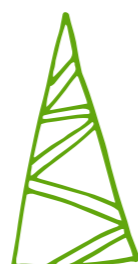
АМТ совершенствует систему корпоративного управления на основе мировой практики прозрачного ведения бизнеса, стандартов делового поведения и принципов деловой этики. В Компании выстроена эффективная система управления по всем направлениям деятельности предприятия, обеспечивающая глубокую проработку вопросов, которые лежат в основе принятия стратегических решений.

Система корпоративного управления Компании направлена на обеспечение баланса интересов между руководством и работниками Компании, а также другими заинтересованными сторонами, участвующими в деятельности АМТ. Основные цели и компетенции органов управления, закреплены в Уставе АМТ.

Основные принципы корпоративного управления Компании:



- профессионализм и лидерство, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией;
- осуществление стратегического управления, контроль за деятельностью исполнительных органов Компании;
- эффективное и добросовестное руководство текущей деятельностью Компании исполнительными органами;
- корпоративная социальная ответственность;
- достоверность и своевременность предоставляемой информации;
- обеспечение эффективности системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом АМТ структура корпоративного управления Компании состоит из следующих органов:



Порядок отбора и сроки исполнения полномочий в Совет директоров регламентированы законодательством Республики Казахстан и Уставом АМТ. Решение о номинировании кандидатов и назначении в члены Совета директоров принимается акционером на уровне Группы. Срок исполнения полномочий председателя и членов Совета директоров составляет 3 года.

По состоянию на 31 декабря 2022 года состав Совета директоров Компании представлен в следующем виде:

Виджай Гойял

Председатель совета директоров

Биджу Наир

Член совета директоров

Рене Лопез

Независимый директор

Оценка деятельности и вознаграждение Совета директоров

2-18 2-19 2-20

Вознаграждение членов Совета директоров определяется Комитетом по назначениям, оплате труда и корпоративному управлению на уровне Группы «АрселорМиттал». Кроме финансовых показателей, вознаграждение также зависит от результатов по охране труда и технике безопасности на конец отчетного периода. Политика, принципы и процесс определения вознаграждения Совета директоров подробно описаны в отчете Комитета, приведенном в Годовом отчете Группы «АрселорМиттал» за 2022 год, доступном по [ссылке](#).



Предотвращение конфликта интересов

2-15

Основными документами, регламентирующими процессы управления конфликтами интересов в Компании, являются Кодекс делового поведения, а также Процедура декларирования реального или потенциального конфликта интересов. Данная процедура регулирует процесс выявления конфликта интересов работников АМТ и её дочерних предприятий с целью принятия своевременных и эффективных мер по устранению таких конфликтов в случае их возникновения. Процедура разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, международной практикой корпоративного управления, Кодексом делового поведения Группы «АрселорМиттал» и обязательна для применения во всех подразделениях Компании и ее дочерних предприятиях.

Группа «АрселорМиттал» внедрила онлайн инструмент для подачи и мониторинга деклараций о наличии либо отсутствии конфликта интересов. Инструмент позволяет эффективно отслеживать подачу деклараций о конфликте интересов работниками, входящими в определенные категории, согласно Процедуре декларирования реального или потенциального конфликта интересов. При выявлении конфликта интересов данный инструмент позволяет в короткие сроки осуществлять передачу декларации о конфликте интересов непосредственному руководителю работника и оперативно принимать решения касательно условий его дальнейшей работы в АМТ.

Стандартные категории конфликтов, подлежащих декларированию, включают в себя: работу по совместительству; членство в совете директоров контрагентов или конкурентов; договоры или иные соглашения с деловыми партнерами Компании, отличные от трудовых; финансовые инвестиции работников бизнес-клиентов, конкурентов или коммерческих партнеров; операции со связанными сторонами; принятие подарков и развлекательных мероприятий от деловых партнеров.

В 2022 году в Компании выявлено 16 случаев конфликта интересов. Все случаи урегулированы в процедурном порядке.



Ключевыми мерами по снижению рисков в связи с наличием реального либо потенциального конфликта интересов являются:

- обязательное декларирование реального или потенциального конфликта интересов в соответствии с перечнем должностей, указанных в Процедуре декларирования реального или потенциального конфликта интересов, а также при возникновении конфликта интересов, даже если должность не входит в перечень обязательного декларирования;
- исключение действий, способных привести к возникновению конфликта интересов: работники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделок, предполагающих вовлечение лиц и/или организаций, с которыми они, либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;
- распределение должностных обязанностей при возникновении/наличии конфликта интересов таким образом, чтобы исключить взаимное влияние на решения, принимаемые работниками;
- возложение контроля за соблюдением рекомендаций на непосредственного руководителя работника, заявившего о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- запрет на предложение, передачу или получение каких-либо средств поощрения или подарков, которые представляют собой скрытое вознаграждение, стимулирующие сотрудничество;
- запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации Компании, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, противоречащих интересам Компании;
- проверка данных, предоставленных в поданной декларации о наличии / отсутствии конфликта интересов службой безопасности АМТ.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Наши достижения в области устойчивого развития



Конкурс социальной ответственности бизнеса «Париз»

Благодарственное письмо за участие в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «ПАРЫЗ 2022»



ERG Supplier Award 2022

Номинация «Лучший поставщик» в категории «Металлопрокат»



Национальный отраслевой конкурс «Золотой Гефест»

2 место в номинации «Проект года» – «Наш ответ COVID-19»

Стратегия в области устойчивого развития АМТ формируется в рамках каждой из ключевых сфер: охрана труда и экология, развитие человеческого капитала и местных сообществ, корпоративное управление. Подходы к управлению нашим воздействием отражены в ряде политик и положений, которые являются частью корпоративной Программы соблюдения требований законодательства и применяются в подразделениях «АрселорМиттал» по всему миру. Наши задачи в области устойчивого развития включают в себя обеспечение безопасных условий труда, снижение промышленного воздействия на окружающую среду, обучение, поддержку и развитие наших сотрудников, эффективное и открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая государственные органы, общественные организации и др.

Стремясь ускорить наше преобразование в металлургическую компанию будущего, в 2015 году Группа «АрселорМиттал» представила 10 принципов устойчивого развития, которые соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития. 10 принципов являются основой стратегии устойчивого развития и служат путеводителем для бизнеса в выполнении долгосрочных обязательств перед заинтересованными сторонами, начиная с того, как мы производим сталь и используем ресурсы, и заканчивая тем, как мы разрабатываем новую продукцию, поддерживаем людей и наши сообщества.

В основе всех принципов лежит прозрачное управление. В центре нашего подхода по управлению устойчивым развитием лежат 10 принципов устойчивого развития Группы «АрселорМиттал»:

- Люди.** Безопасная, здоровая и качественная трудовая жизнь наших сотрудников.
- Продукция.** Продукты, способствующие более устойчивому образу жизни.
- Инфраструктура.** Продукты, создающие устойчивую инфраструктуру.
- Ресурсы.** Эффективное использование ресурсов и высокий уровень вторичной переработки.
- Воздух, земля и вода.** Ответственный пользователь воздуха, земли и воды.
- Энергия и углерод.** Ответственный потребитель энергии, который помогает создать будущее с низким уровнем выбросов углерода.
- Цепочки поставок.** Цепочки поставок, которым доверяют наши клиенты.
- Сообщества.** Активный и желанный член сообщества.
- Ученые и инженеры.** Талантливые ученые и инженеры завтрашнего дня.
- Влияние.** Наш вклад в общество измеряется, разделяется и ценится.

В 2018 году с целью достижения более активного, целенаправленного и надежного управления принципами устойчивого развития, Совет директоров Группы сформировал Комитет по назначениям, вознаграждениям, корпоративному управлению и устойчивому развитию (КНУУР). Чтобы структурировать наш подход для достижения 10-ти принципов КНУУР сгруппировал принципы по пяти основным направлениям:

Охрана труда и техника безопасности

Мы активно внедряем проверенные тренинги по технике безопасности, инструменты и лучшие практики на наших самых проблемных участках.

Изменение климата

Мы внедряем прорывные технологии производства стали в промышленных масштабах и являемся первопроходцами в области прозрачности, представляя отчеты о своей деятельности в области охраны окружающей среды.

Окружающая среда

Мы работаем над комплексными планами по снижению экологического воздействия для всех наших основных объектов, одновременно продолжая развивать и

инвестировать в инновационные процессы, которые улучшают цикличность нашей деятельности и снижают местные выбросы.

Гарантия для клиентов

Мы являемся лидером металлургической отрасли по международному стандарту сертификации ResponsibleSteel™ (Ответственная сталь) для того, чтобы предоставить клиентам уверенность в устойчивости на протяжении всей цепочки наращивания стоимости стали.

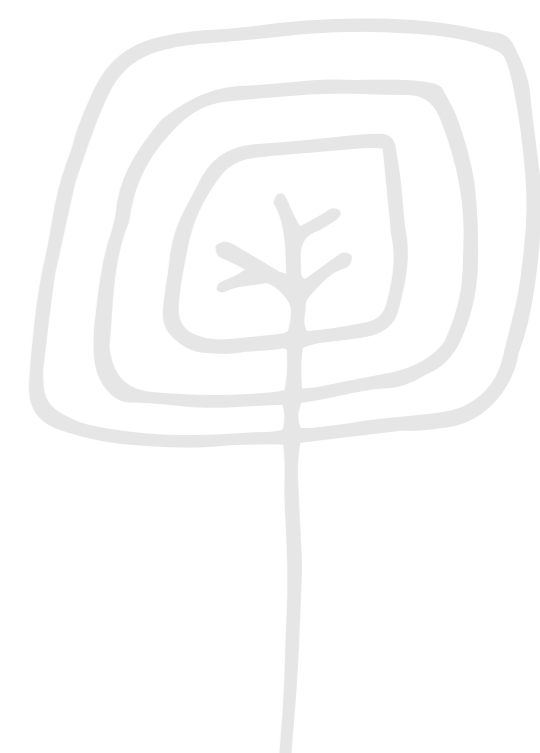
Социальная сфера

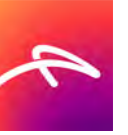
Мы внедряем двусторонний диалог с заинтересованными сторонами, а также проводим детальный анализ и оценку настроений общества на всех наших предприятиях. Мы также запустили новое Предложение по повышению ценности персонала для привлечения и удержания лучших специалистов со всего мира.

Инновации в сфере продукции

Это отдельное направление, которое включает в себя два принципа устойчивого развития по продукции. Поскольку инновации в сфере продукции являются одним из основных стратегических приоритетов нашего бизнеса, они контролируются отдельно.

Наша стратегия УР направлена на долгосрочное сохранение позиции ведущей металлургической и горнодобывающей компании в мире, что позволяет нам обеспечивать устойчивую стоимость для акционеров и заинтересованных сторон в стремительно меняющемся мире.

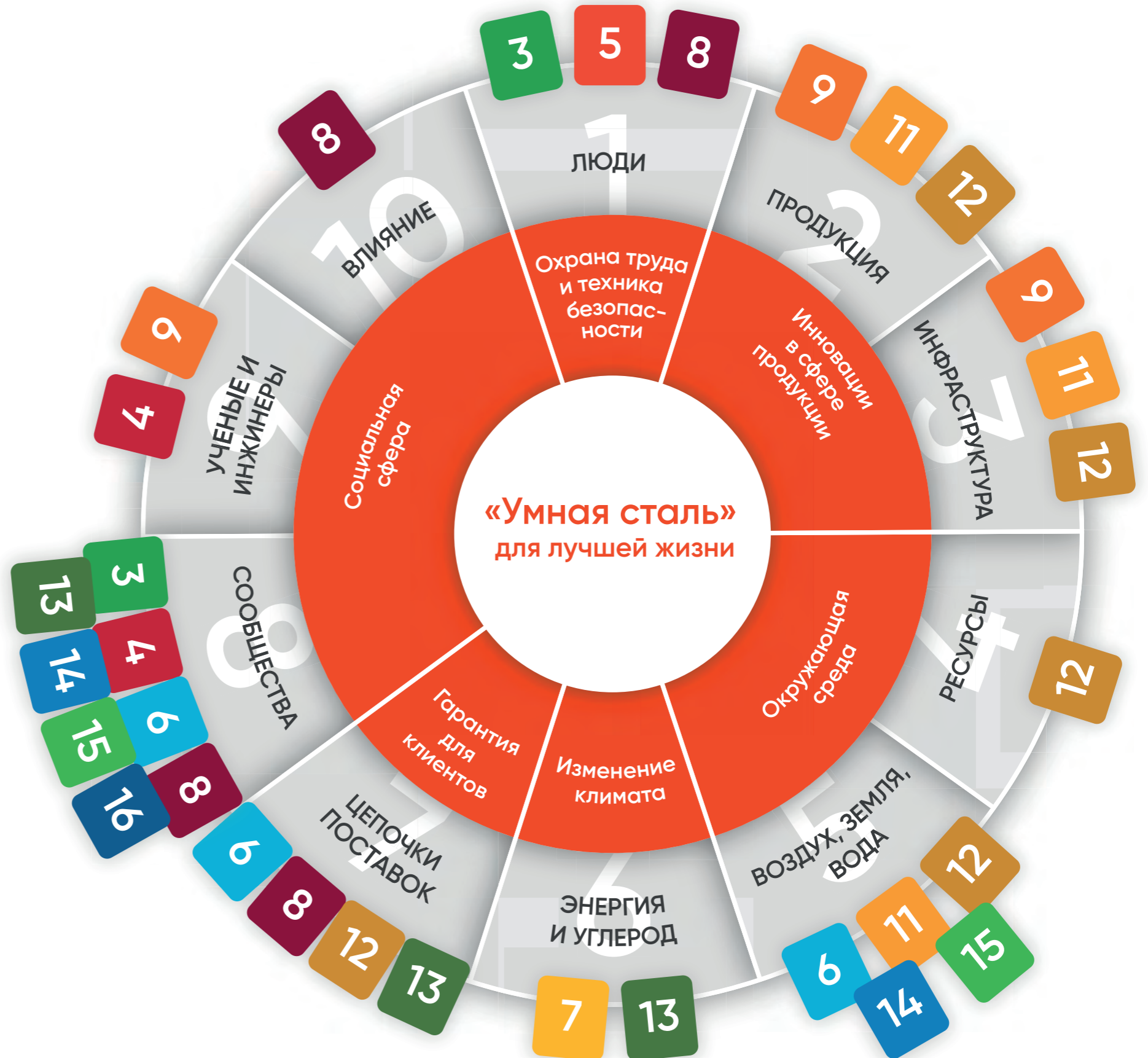




ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ
- 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА
- 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
- 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО
- 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
- 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
- 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
- 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
- 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА
- 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
- 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
- 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
- 14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ
- 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ
- 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
- 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СВЯЗЬ 10 ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «АРСЕЛОРМИТТАЛ» С ЦЕЛЯМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУРЫ)





ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-12

2-13

2-14

2-16

2-17



За рассмотрение и утверждение представленной информации в данном Отчете отвечают руководители по направлениям.

В 2022 году обучение по ESG-аспектам проводилось для всех представителей высшего руководства Компании, включая Генерального директора и его заместителей.



Вопросы в области устойчивого развития выносятся на обсуждение Совета директоров раз в год при составлении бизнес-плана, а также ежеквартально при обзоре выполнения бизнес-плана. Критически важные и срочные вопросы, требующие принятия стратегических решений на корпоративном уровне, выносятся на обсуждение Совета директоров при необходимости. Информирование руководства Компании о критически важных вопросах осуществляется путем подготовки регулярных отчетов и информационных справок по ключевым направлениям деятельности Компании, включая охрану труда, защиту окружающей среды, финансово-хозяйственную деятельность, инвестиционные проекты, ключевые показатели деятельности Компании и др.

Компания планирует создание централизованного органа для обсуждения и принятия решений по управлению воздействием Компании на экономику, окружающую среду и население. В настоящее время управлением этими аспектами деятельности АМТ занимаются различные структурные подразделения.

- 1. Служба по охране труда и промышленной безопасности** отвечает за создание и поддержание безопасных и здоровых условий труда для работников и подрядчиков Компании, проведение спасательных мероприятий, разработку мероприятий по предупреждению, мониторингу и снижению общей и профессиональной заболеваемости, инвалидности и смертности среди работников, оказание первой помощи, первичной доврачебной специализированной и амбулаторной медицинской помощи работникам.
- 2. Служба по правовым и административным вопросам** отвечает за соблюдение правовых требований, представление интересов Компании при судопроизводстве, юридическое сопровождение, проверку контрагентов, обучение политикам Компании.
- 3. Служба по персоналу** отвечает за подбор и наем персонала, реализацию

программ по обучению и развитию сотрудников АМТ, оценку деятельности работников, взаимодействие с профсоюзами.

- 4. Служба по трансформации бизнес-процессов и снабжению** отвечает за внедрение и эксплуатацию ERP-процессов, обеспечение бесперебойной работы средств проводной и радиосвязи, промышленного телевидения, оптоволоконной линии связи, систем сигнализации и устройств технологической диспетчеризации, реализацию программ по энергосбережению и энергоэффективности, организацию и мониторинг поставок оборудования, процессы закупки.
- 5. Отдел охраны природы** отвечает за поэтапную реализацию Политики в области экологии в подразделениях Компании, осуществление контроля соблюдения в АМТ законодательства РК в области охраны окружающей среды, осуществление производственного экологического контроля источников антропогенного воздействия.
- 6. Служба по корпоративной социальной ответственности** отвечает за взаимодействие с представителями государственных органов, НПО, местного населения, общественных организаций.
- 7. Служба по энергетике** отвечает за качественное обеспечение производственных подразделений и жителей города Темиртау всеми видами энергоносителей в необходимых объемах, а также за разработку и реализацию мероприятий по энергосбережению.

Политики, обязательства и их реализация

2-23 2-24



С 2005 года АМТ является участником Меморандума о взаимопонимании в отношении реализации Международной инициативы прозрачности добывающих отраслей (EITI), поддерживая последовательное и качественное раскрытие информации с целью укрепления принципов подотчетности, честной конкуренции и надлежащего управления.

В своей деятельности АМТ руководствуется корпоративными политиками и положениями, утвержденными Главным исполнительным директором Группы «АрселорМиттал», среди которых:

- 1. политика в области здоровья и безопасности;**
- 2. политика о правах человека,** направленная на защиту прав работников Компании, поставщиков, подрядчиков и других деловых партнеров, а также местного населения в регионах присутствия АМТ;
- 3. кодекс делового поведения;**
- 4. положение по борьбе с коррупцией;**
- 5. политика в области энергетики;**
- 6. налоговая политика;**
- 7. политика защиты данных;**
- 8. процедура по соблюдению экономических санкций;**



9. положение об операциях инсайдеров.

На основе корпоративных политик и национального законодательства АМТ также взял на себя обязательства в рамках своих политик в области экологии, и благотворительности и корпоративной социальной ответственности. Данные политики утверждаются Генеральным директором АМТ и размещаются на официальном сайте Компании в открытом доступе.

Подробная информация о реализации данных политик приведена в соответствующих разделах Отчета.

Существенные темы Отчета

3-1 3-2

С целью определения наиболее значительных воздействий Компании на окружающую среду, экономику, общество и права человека был проведен анализ существенных тем, который включал в себя несколько этапов:

- 1. Анализ списка существенных тем из Стандартов GRI.** С учетом диверсифицированного бизнеса Компании, включающего как добычу угля, так и добычу железорудного концентрата, оба Отраслевых Стандарта GRI для угольного сектора GRI 12 Coal Sector Standard и проект Отраслевого стандарта для других горнодобывающих секторов GRI 14 Mining Sector Standard Exposure Draft применимы. Несмотря на то, что GRI 12 Coal Sector Standard станет обязательным в 2024 году, а утверждение финального стандарта GRI 14 Mining Sector Standard ожидается лишь в четвертом квартале 2023 года, Компания проанализировала релевантность существенных тем, приведенных в обоих этих Стандартах, для определения своих существенных воздействий.
- 2. Анализ отчетов об устойчивом развитии компаний-аналогов, осуществляющих свою деятельность в угольно- и горнодобывающей промышленности, признанных мировых лидеров индустрии и отмеченных World Steel**



Association и рейтинговыми агентствами в качестве лучших практик отчетности об устойчивом развитии.

3. Анализ основных рисков и трендов в горно-металлургическом секторе посредством изучения публикаций консалтинговых и аудиторских компаний, рейтинговых агентств и отраслевых ассоциаций.
4. Онлайн-опрос внутренних и внешних заинтересованных сторон. Каждую тему было предложено оценить по степени важности по трехбалльной шкале. В опросе приняли участие сотрудники структурных подразделений, руководители высшего звена, дочерние организации Компании, профсоюзные организации и др.

По результатам анализа, а также с учетом 10 принципов устойчивого развития Группы «АрселорМиттал» был составлен список существенных тем, релевантных для деятельности АМТ. Темы, определенные как несущественные, представлены в Приложении 2 (Указатель содержания GRI).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



На уровне Группы разработана Процедура взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами, которая включает в себе минимальные требования по взаимодействию с внешними заинтересованными сторонами для всей Компании и подразделений. Она является обязательной и должна применяться на уровне подразделений и корпоративном уровне в рамках обязательств Группы «АрселорМиттал» по прозрачной отчетности.

Процедура взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами АМТ предоставляет руководящие принципы для создания и поддержания хороших взаимоотношений с местными заинтересованными сторонами, включая жителей, неправительственные организации, органы власти, потребителей, поставщиков, научные и другие учреждения в регионах присутствия. Эта процедура не распространяется на взаимодействие с сотрудниками Компании, подрядчиками, субподрядчиками либо профсоюзами, взаимодействие с которыми регламентировано Политикой в области трудовых отношений.

Одним из наиболее важных элементов подхода к вовлечению заинтересованных сторон

Список существенных тем

Направление УР	Принципы устойчивого развития Группы «АрселорМиттал»	Существенные темы
Охрана труда и техника безопасности	Люди	Охрана труда и промышленная безопасность
Изменение климата Окружающая среда	Воздух, земля и вода	Выбросы в атмосферу
Изменение климата	Ресурсы Воздух, земля и вода	Энергопотребление и энергоэффективность
Изменение климата	Воздух, земля и вода Энергия и углерод	Изменение климата и выбросы парниковых газов
Окружающая среда	Ресурсы Производство	Управление отходами
Окружающая среда	Ресурсы Воздух, земля и вода	Потребление воды и сбросы сточных вод
Окружающая среда	Ресурсы Воздух, земля и вода	Биоразнообразие и использование земель
Гарантия для клиентов и инновации в сфере продукции	Цепочки поставок Влияние	Ответственная цепочка поставок
Социальная сфера	Люди Сообщества	Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда
Социальная сфера	Ученые и инженеры Люди Сообщества	Обучение и образование
Социальная сфера	Люди Сообщества	Соблюдение прав человека
Социальная сфера	Инфраструктура Люди Сообщества	Развитие регионов присутствия
Социальная сфера	Люди Сообщества Влияние	Экономическое воздействие
Социальная сфера	Люди Сообщества	Противодействие коррупции





является идентификация заинтересованных сторон. АМТ идентифицировала основные заинтересованные стороны, в целом являющиеся представителями групп, которые могут подвергнуться влиянию нашей деятельности, либо заинтересованы в работе Компании, продуктах или услугах, связанных с деятельностью Компании.

К внутренним заинтересованным сторонам АМТ относятся ее работники, акционеры, профсоюзные организации, а также подрядные организации.

К внешним заинтересованным сторонам Компании относятся органы государственной власти и регулирующие органы, местные сообщества, клиенты, поставщики, средства массовой информации и неправительственные организации.

АМТ является членом следующих ассоциаций:

- Совет иностранных инвесторов при Президенте Республики Казахстан;
- Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»;
- Национальный ESG-клуб;
- Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП);
- Американская Торговая Палата AmCham;
- Торговая палата БеНиЛюкс.

Информационная открытость является основополагающим принципом во взаимодействии нашей Компании со всеми заинтересованными сторонами.

Мы ведем постоянный обмен информацией, как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами.

АМТ ежегодно составляет План взаимодействия с заинтересованными сторонами, который распространяется на стальной, угольный и железорудный департаменты.

Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами

Ключевые группы заинтересованных сторон	Информационные потребности при взаимодействии	Методы взаимодействия	Способы раскрытия информации и каналы коммуникации
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачное управление • Финансовая и хозяйственная деятельность • Безопасность и охрана труда • Корпоративная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> • Собrania Совета директоров • Визиты на предприятие • Аудиты 	<ul style="list-style-type: none"> • Официальные отчеты
Клиенты и потребители	<ul style="list-style-type: none"> • Качество продукции и конкурентоспособность • Практика этичного ведения бизнеса • Экологичность продукции 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Визиты на предприятие • Договорная деятельность • Выставки 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Консультации
Деловые партнеры и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачная процедура проведения тендера • Обеспечение соответствующих условий оплаты • Безопасные условия труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Электронная система закупок • Встречи • Обучение подрядчиков • Совместные совещания 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Телефоны «горячих линий»
Работники Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Безопасные условия труда • Гарантия занятости • Достойная оплата труда • Развитие карьеры • Уважение прав сотрудников • Экологическая безопасность 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Опросы • Горячие линии • Обучающие программы 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Газета Компании «Metallurgy today» • Социальные сети • Телефоны «горячих линий»
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательства • Экологическая безопасность • Промышленная безопасность • Энергетика и энергосбережение • Социальное и экономическое развитие регионов присутствия • Налоги, занятость • Права человека 	<ul style="list-style-type: none"> • Проверки • Визиты • Консультации • Совещания (офлайн/онлайн форматы) • Меморандумы/Соглашения • Конференции (офлайн/онлайн форматы) 	<ul style="list-style-type: none"> • Официальные отчеты
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Воздействие на окружающую среду • Реализация социальных проектов • Гарантия занятости • Развитие инфраструктуры 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Социальные проекты • Общественные слушания 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Отчет по устойчивому развитию • Социальные сети
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение действующего коллективного договора 	<ul style="list-style-type: none"> • Согласительные комиссии по индивидуальным трудовым спорам • Двусторонняя комиссия по КД • Комиссии, действующие в рамках исполнения КД 	<ul style="list-style-type: none"> • Консультации • Веб-сайт • Газета Компании «Metallurgy today» • Социальные сети
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность предприятия • Соблюдение законодательства • Экологическая безопасность • Взаимоотношения с органами власти, регулирующими органами, местными сообществами • Информационная открытость 	<ul style="list-style-type: none"> • Пресс-релизы • Пресс-конференции • Интервью • Визиты на предприятие 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Социальные сети • Каналы обратной связи
НПО	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность предприятия • Воздействие на экологию • Права человека • техника безопасности • Поддержка социальных проектов 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Фокус-группы • Обращения • Совместные проекты 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Социальные сети • Отчет по устойчивому развитию



ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ



ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

НАШ ПОДХОД

3-3

403-1

403-4

403-7

403-8

Главная ценность Компании – здоровье и жизнь ее сотрудников.

Наша цель – обеспечить, чтобы каждый человек всегда возвращался домой здоровым. Мы стремимся достичь нулевого травматизма на всех производственных площадках Компании как среди собственного персонала АМТ, так и среди работников подрядных организаций, выполняющих работы на нашей территории. Для нас важно, чтобы каждый, кто трудится в Компании, был обеспечен безопасным рабочим местом, качественной спецодеждой и достойным медицинским обслуживанием.

В своей деятельности АМТ руководствуется Политикой в области охраны здоровья и безопасности труда, принятой на уровне Группы «АрселорМиттал», которая была обновлена в октябре 2022 года. Ключевые изменения в Политике акцентируют внимание Компании на следующих направлениях деятельности по охране труда и технике безопасности (ОТиТБ):

- безопасность труда является обязательным условием при выполнении работ;
- руководители должны быть примером и пропагандировать безопасное выполнение работ и устанавливать высокие стандарты безопасности на производстве;
- руководители должны проводить проверки на наличие и эффективность средств контроля безопасности, проводить обходы цехов и участков проведения работ, беседовать с исполнителями работ и содействовать в оценке опасностей и принятии превентивных мер;
- сотрудники и подрядчики должны активно участвовать в совершенствовании ОТиТБ;
- необходимо сообщать обо всех потенциально опасных происшествиях, расследовать их причины и применять извлеченные уроки на практике;
- сосредоточиться на разрешении организационных причин травматизма с тяжелым и смертельным исходом, повышая уровень инструктажей по безопасным методам труда;
- поддерживать рабочие места в чистоте, а оборудование и инструменты в рабочем состоянии.



Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ) АМТ регламентируется законодательством РК и требованиями международного стандарта в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

ISO 45001

Ежегодно проводится аудит системы управления охраной труда внешней аккредитованной организацией. В конце 2022 года – начале 2023 года все основные подразделения Компании прошли инспекционный аудит системы менеджмента и подтвердили соответствие ISO 45001.

Чтобы добиться поставленных перед нами задач, мы постоянно совершенствуем систему управления техникой безопасности. Так, в 2022 году ключевыми приоритетами по вопросам ОТиТБ в целом по Компании являлись:

- нулевой уровень смертельного травматизма;
- снижение коэффициента частоты несчастных случаев;
- нулевой уровень профессиональных заболеваний;
- снижение коэффициента абсентеизма по общим заболеваниям;
- выявление опасностей и оценка рисков для принятия мер по их снижению, предоставление права отказа от работы или остановки работы в случаях, если риск представляет угрозу жизни самому работнику или его коллегам;
- мониторинг работы подрядных организаций;
- информационный обмен о несчастных случаях в Компании;
- мотивационная программа по поощрению отдельных работников, отличившихся в области ОТиТБ и за использование права приостановки и отказа от выполнения небезопасных работ;

- внедрение программы для улучшения производственной санитарии «Гигиена», включая ремонт душевых, санузлов и столовых;
- выполнение программы организационных и технических мероприятий по улучшению условий труда;
- проведение регулярных встреч руководства с работниками предприятий по вопросам ОТиТБ;
- поиск и апробация современных и удобных средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви;
- изменение культуры безопасности и переход от зависимого уровня на независимый уровень культуры безопасности, на котором развиты приверженность в вопросах безопасности и охраны труда, безопасное поведение, забота каждого о себе и исключение боязни сообщать о происшествиях.

С целью реализации данных целей ежегодно разрабатываются программы мероприятий по каждому департаменту АМТ с указанием объема работ, периодичности мониторинга, выделенных финансовых ресурсов, сроками исполнения и ответственными за реализацию поставленных задач.



Видовое название:

Яблоня Палласова или сибирская (M. Pallasiana)

Дерево высотой до 4–5 м с одним или несколькими стволами диаметром до 10–15 см. Встречается в лесных редицах и по опушкам, среди зарослей кустарников, вблизи рек, у ручьев на хорошо прогреваемой почве. Кора трещиноватая, ветви красно-коричневые, побеги голые. Широко используется в декоративных целях и в работе сибирских селекционеров. Предпочитает богатые бурые лесные, достаточно влажные и хорошо дренированные почвы пологих склонов. Растет и на перегнойных глеево-подзолистых почвах речных долин. Возобновляется семенами, реже – корневыми отпрысками. Хорошо (до 90 %) приживается при пересадке. Засухоустойчива. Устойчива против осенне-весенних солнечных ожогов стволов и болезненного растрескивания коры.

Высокая урожайность, высокие медоносные и пыльценозные качества яблонь делают их исключительно полезными для локальных экосистем.

При осуществлении проекта озеленения, АО «АрселорМиттал Темиртау» было высажено более

1 600

саженцев

этого вида деревьев.





В Компании внедрены Десять золотых правил, направленных на соблюдение основных процедур при выполнении особо опасных работ на высоте, в замкнутом пространстве, с использованием грузоподъемных механизмов, а также на механизмах с источниками энергии. Золотые правила были обновлены в 2022 году с уточнением высоты, на которой обязательно применение страховочной привязи.

ДЕСЯТЬ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ

1. Я работаю в работоспособном и трезвом состоянии.
2. Я применяю средства, предотвращающие падение с высоты 1,3 м и более, когда существует риск падения.
3. Я следую процедуре изоляции и блокировки.
4. Я следую процедуре работы в замкнутом пространстве.
5. Я соблюдаю все правила при выполнении работ с грузоподъемными механизмами и никогда не нахожусь под подвешенным грузом.
6. Я соблюдаю все правила дорожного движения.
7. Я соблюдаю приоритет железнодорожного транспорта и держусь подальше от рельсовых путей и негабаритных мест с соблюдением необходимых мер безопасности.
8. Я соблюдаю правила доступа и работы в газоопасных местах.
9. Я никогда не отключаю защитные технические средства безопасности на рабочем оборудовании.
10. Я соблюдаю все предупреждающие сигналы, правила и стандарты по охране труда и технике безопасности и применяю необходимые средства индивидуальной защиты.

Система СМОЗИБТ в процессе деятельности подразделений Компании охватывает весь собственный персонал и персонал подрядных организаций. Ежедневно проводятся аудиты производственных площадок подразделений, ведется постоянный мониторинг выполнения мероприятий по устранению несоответствий. При проведении аудитов особое внимание уделяется поведению работников и выявлению рисков. Проводится контроль за выполнением работ подрядными организациями и применением средств защиты, оборудования, механизмов, инструментов и квалификации персонала на соответствие требованиям нормативных документов по охране труда.





Во всех подразделениях Компании функционируют службы по ОТиТБ, функции которых включают:

- организацию и координацию работ по ОТиТБ;
- организацию контроля соблюдения требований ОТиТБ работниками;
- организацию профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организацию расследований и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- взаимодействие с контролирующими органами;
- организацию обеспечения средствами защиты;
- управление документооборотом по ОТиТБ.

В Компании на всех предприятиях работают технические инспекторы по охране труда из числа самих же работников, которые помогают выявлять наиболее опасные места на производстве, оценивать риски, предотвращать опасные действия работников. Технические инспекторы выбираются из числа опытных работников и проходят обучение в учебном центре «Шахтер» по программе для технических инспекторов. Функциональные права, ответственность и виды поощрения технических инспекторов по охране труда устанавливаются Положением «О техническом инспекторе по охране труда» Коллективного договора. Так, технический инспектор имеет право:

- беспрепятственно проводить проверку условий безопасности и охраны труда на рабочих местах, выполнения работниками и должностными лицами актов работодателя и условий коллективного договора по охране труда на предприятии;
- вносить предложения об устранении выявленных нарушений в порядке, установленном действующей в организации системы управления охраной труда с учетом специфики производства и согласованным порядком допуска к рабочим местам.

Чтобы обеспечить участие сотрудников и их представителей в улучшении системы СМОЗиБТ и СУОТ в стальном и угольном департаментах действуют:

1. **Производственный совет**, который осуществляет совместные действия работодателя и профсоюзных организаций по улучшению условий безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организации внутреннего контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах. Принятые решения оформляются протоколом и выполняются как работодателем, так и профсоюзом. Совет собирается не реже одного раза в квартал. Порядок работы регламентирован коллективным договором.

Вопросы, обсуждаемые на заседаниях производственного совета, касаются различных сфер: обеспечение работников СИЗ, выдача молока и лечебно-профилактического питания, поощрение лучших работников, трудовая дисциплина и прочие вопросы.

2. **Комитет по охране труда**, который выполняет следующие задачи:
 - рассмотрение текущих вопросов и предложений в области ОТиТБ;
 - утверждение целей и задач в области охраны труда, мониторинг их достижения, корректировка целей, в случае необходимости;
 - анализ травматизма;
 - разработка совместных мероприятий для создания безопасных условий труда работников.

Кроме того, в угольном департаменте действует **Подкомитет по расследованию нарушений и происшествий**, который рассматривает потенциально серьезные происшествия, нарушения и отчеты внутренних комиссий по расследованию инцидентов (несчастных случаев). Корректирующие действия разрабатывает комиссия, назначенная распоряжением по угольному департаменту. В подкомитет входят высшие руководители департамента. Мероприятия горизонтально разворачиваются на всех предприятиях.

В стальном департаменте организована **внутренняя комиссия по изменению процедур в области СМОЗиБТ**, инструкций безопасности и охраны труда (БиОТ) и прочей документации для соответствия законодательным требованиям РК.

Ежегодно проводится День охраны здоровья и безопасности труда. В 2022 году были проведены конкурс «Охота за рисками», анонимное анкетирование по ОТиТБ и конкурс видеороликов по ОТиТБ. Для улучшения коммуникаций по охране труда среди подрядных организаций функционирует сайт с содержанием необходимой информации по ТБ.

В целях вовлечения сотрудников в подразделениях Компании (стальной и угольный департаменты) также внедрены «Доски решения проблем», которые позволяют сотрудникам обратиться к руководству с указанием выявленной проблемы, а мастер или начальник смены определяет ответственных за решение и устанавливает сроки исполнения. Такие проблемы могут относиться к следующим аспектам:

- условия труда и отдыха работников;
- эксплуатация, обслуживание и ремонт оборудования;
- охрана труда, техника безопасности и промышленная безопасность;
- выявление потенциальных рисков несчастных случаев.

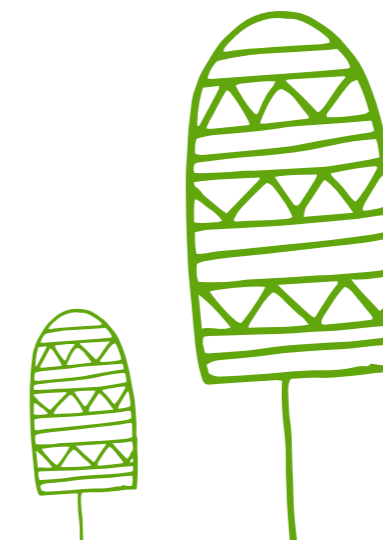
В АМТ также внедрены программы по улучшению внутренней коммуникации между подразделениями для обмена опытом – проект «Диалог» и проведение тимбилдингов. В угольном департаменте ежемесячно выпускаются информационные бюллетени о произошедших инцидентах и основных событиях. Также проводятся круглые столы руководителей с рабочими коллективами предприятий и еженедельно проводятся селекторные совещания по безопасности и собрания по безопасности на предприятиях.

В стальном департаменте Компании завершается процесс внедрения электронной информационной системы по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) «**Safety Management System**». Аналогичная система будет внедрена в угольном и железорудном департаментах к концу следующего года. Данная система позволяет снижать риски и происшествия на производстве, повышая безопасность для наших сотрудников и окружающей среды, посредством:

- своевременного сбора и регистрации данных по ОТиПБ в единой базе данных для анализа и принятия решений;
- автоматизированных инструментов анализа данных для повышения качества отчетности и контроля по ОТиПБ, цифровизации процесса расследования происшествий, создания задач по устранению нарушений и мероприятий в области ОТиПБ, отслеживания несоответствий по охране труда и прогресс выполнения КПЭ по департаменту и подразделениям;

Проект «Красные скорпионы»

Основная задача группы – обеспечить безопасность работ, производимых подрядными организациями в АМТ. Специалисты группы «Красные скорпионы» обеспечивают контроль за работой подрядчиков на объектах, выявляют и регистрируют нарушения и несоответствия, принимают меры по устранению нарушений, разрабатывают и внедряют мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на производственных площадках, проводят обучение руководителей и работников подрядных организаций на основе анализа работы и выявленных узких мест.



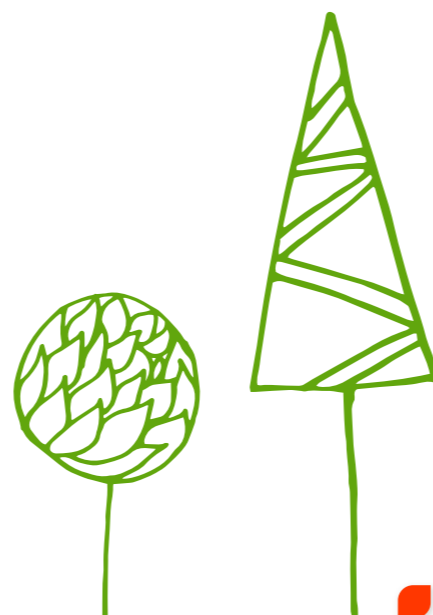


- отслеживания выполнений предписаний государственных органов по промышленной безопасности, графиков выполнения аудитов и проверок производственных площадок на соблюдение правил ОТиПБ, учета и расследования несчастных случаев и др.;
- создания единой базы данных документов по ОТиПБ, что позволяет хранить и своевременно обновлять нормативные документы.

С помощью цифровизации основных процессов в области ОТиПБ работники стального департамента могут использовать планшеты и смартфоны для доступа к приложению «Safety Management System» для проведения аудитов и проверок по ОТиПБ в цехах и на участках. Внедрение таких гаджетов в угольном департаменте является более затруднительным ввиду необходимости их высокой взрывозащищенности.

В краткосрочной перспективе планируется расширить систему «Safety Management System» новыми модулями по управлению подрядчиками, который позволит проверять прохождение подрядчиками всех необходимых курсов по обучению и наличие квалификаций для допуска их на территорию Компании, а также модуль по управлению нарядом-допуском, который позволит отслеживать качество оформления и соблюдение правил выдачи нарядов-допусков.

Перед запуском таких систем специалисты ИТ-отдела проводят обучение для целевых групп пользователей, включающих представителей ОТиПБ, руководителей производственных служб, таким образом, чтобы последние могли обучать своих подчиненных навыкам использования системы. Также, для сотрудников разработаны видеоуроки и инструкции для обучения работе в системе.



Результаты процессов в области ОТиПБ за 2022 год

Процесс	Стальной департамент	Угольный департамент	Железорудный департамент
Проведено аудитов техническими инспекторами (в отношении собственного персонала)	19 180	-	792
Подано предложений	25 729	-	114
Аудитов производственных площадок (в отношении собственного персонала)	-	60 244	-
Аудитов на уровне цехов (в отношении собственного персонала)	181 680	-	1 383
Выявлено несоответствий	377 201	110 642	-
Многоуровневых аудитов (в отношении собственного персонала)	-	-	176
Внутренних аудитов системы управления охраной труда	-	14	-
Аудитов в подрядных организациях	12 622 (подрядчики)	-	777 (подрядчики)
Остановлено работ	275 (подрядчики)	-	-
Выявлено и устранено несоответствий	10 346 (подрядчики)	-	4 107 (персонал)
Выявлено и устранено опасных ситуаций/действий (собственный персонал)	421	1 225	1 313
Остановлено работ	-	1 008 (персонал) 75 (подрядчики)	72 (персонал)
Предотвращено опасных ситуаций (собственный персонал)	375 662	50 616	1 254
Выполнено технических мероприятий по охране труда и улучшению условий труда в подразделениях (собственный персонал)	2 497	-	-

Интерактивные нововведения для безопасной работы

Повышение культуры производства и техники безопасности – приоритетное направление работы АМТ. С целью информирования персонала в сфере охраны труда и здоровья, демонстрации учебных роликов по технике безопасности, а также для улучшения подачи информации на собраниях, чтобы сделать ее более доступной, наглядной, а значит, и более эффективной было решено приобрести и установить качественные TV экраны в цехах стального департамента; проекторы и экраны на предприятиях угольного и железорудного департаментов.

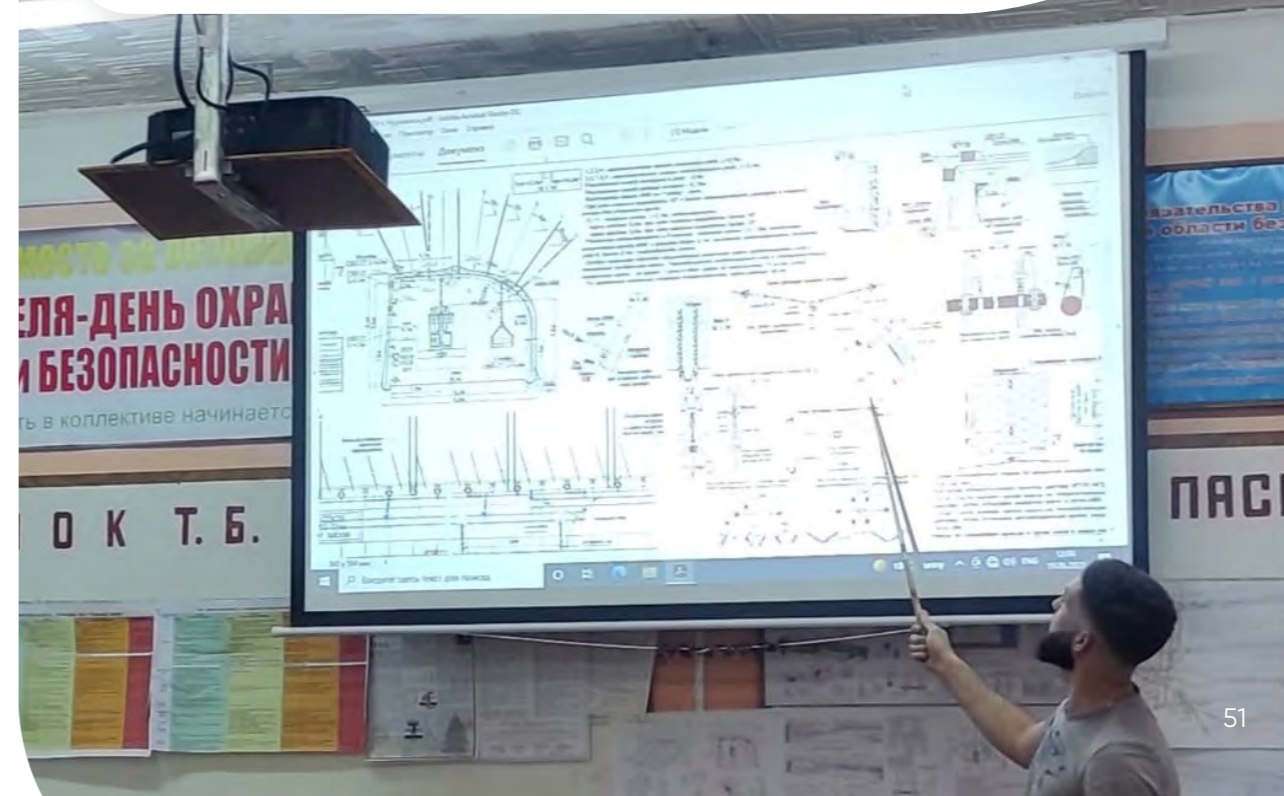
В стальном департаменте в 2022 году всего смонтировано 93 TV экрана. Из них подключено

В угольном и железорудном департаментах в 2022 году в сумме установлено

15 экранов **более 120 проекторов и экранов**

Основные места установок экранов – это помещения, где проводятся раскомандировки, кабинеты сменно-встречных собраний, душевые, столовые и фойе АБК.

по одному участку на каждой шахте угольного департамента и по одному участку на предприятиях железорудного департамента.





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ



Основными причинами смертельного травматизма среди собственного и подрядного персонала Компании являются отслоение горной массы, падение с высоты, отравление шахтным газом, зажатие между механизмами, пожар, наезд, электротравмы.

Для предотвращения повторных инцидентов внедрены программы повышения безопасности. Особое внимание уделяется работе по выявлению опасностей и оценке рисков, проведению проактивной работы и профилактике, проведению обучений и улучшению коммуникаций:

1 **Сосредоточенность на проактивных действиях – выявление и устранение потенциально смертельных происшествий и управление рисками:**

- a. отработка практических навыков и действий в условиях аварийной ситуации;
- b. повышение уровня технических знаний у рабочих и инженерно-технических работников (ИТР);
- c. практические тренинги (безопасность, основанная на поведении);
- d. улучшение осведомленности о риске;
- e. снижение терпимости к риску.

2 **Усиление качества «золотых инструментов»:**

- a. оценка рисков перед началом работ;
- b. аудиты на уровне цехов;
- c. сменно-встречные и регулярные собрания.

3 **Улучшение/изменение культуры безопасности в сторону культуры заботы:**

- a. исключение терпимости к рискованному поведению – «Ни одно нарушение, даже незначительное не остается без внимания»;
- b. использование визуальных средств информирования о несчастных случаях для коммуникации на уровне предприятий/цехов.



Показатели производственного травматизма среди сотрудников по Компании

Показатель	Департамент	2020	2021	2022
Общее количество травм, в т.ч.	Всего	35	49	51
	Стальной	14	20	25
	Угольный	18	26	23
	Железорудный	3	3	3
с потерей рабочего времени	Всего	32	38	40
	Стальной	13	18	19
	Угольный	18	18	18
	Железорудный	1	2	3
со смертельным исходом	Всего	3	11	11
	Стальной	1	2	6
	Угольный	-	8	5
	Железорудный	2	1	-
Фактическое количество отработанных человеко-часов, млн человеко-часов	Всего	45,71	45,02	48,87
	Стальной	23,17	23,27	25,16
	Угольный	18,45	17,67	19,54
	Железорудный	4,08	4,08	4,16
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) на 1 миллион человеко-часов ⁵	Всего	0,77	1,09	1,04
	Стальной	0,60	0,86	0,99
	Угольный	0,98	1,47	1,18
	Железорудный	0,73	0,74	0,72
Коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) на 1 миллион человеко-часов ⁵	Всего	0,07	0,24	0,23
	Стальной	0,04	0,09	0,24
	Угольный	-	0,45	0,26
	Железорудный	0,49	0,25	-

Показатели производственного травматизма среди подрядчиков по Компании

Показатель	Департамент	2020	2021	2022
Общее количество травм, в т.ч.	Всего	8	8	9
	Стальной	6	5	6
	Угольный	2	2	3
	Железорудный	-	1	-
с потерей рабочего времени	Всего	8	6	6
	Стальной	6	4	5
	Угольный	2	2	1
	Железорудный	-	-	-
со смертельным исходом	Всего	-	2	3
	Стальной	-	1	1
	Угольный	-	-	2
	Железорудный	-	1	-

В 2022 году в Компании произошло два групповых инцидента, в результате которых погибли 9 человек. Первый групповой несчастный случай произошел в июне 2022 года, где во время демонтажа огнеупорной кладки бригадой цеха ремонта металлургических печей произошло обрушение свода печи, в результате чего под завалами оказались четверо человек, один рабочий получил серьезные травмы. В ноябре произошел второй инцидент в шахте им. Ленина угольного департамента, где в результате газодинамического явления погибли пять человек и четверо получили травмы.

Для расследования данных несчастных случаев были созданы Правительственные комиссии по расследованию причин

и ликвидации последствий аварии под председательством Министра по чрезвычайным ситуациям РК с участием представителей государственных органов и высшего руководства АМТ. По результатам расследований разработан комплекс мер с указанием сроков и ответственных со стороны АМТ.

Комплекс реализуемых мероприятий по устранению причин несчастного случая, произошедшего в июне на территории дочерней организации ТОО «Курылыс-Мет» с работниками АМТ, включает среди прочих следующие действия:

- работы по ремонту и реконструкции печей выполнять после проведения технического обследования с последующей разработкой рекомендаций по замене, усилению и

⁵Расчет LTIFR и FAR выполнен согласно корпоративной процедуре Группы «АрселорМиттал» по системе показателей по безопасности. В расчет LTIFR входит общее количество травм, в т.ч. со смертельным исходом.



восстановлению несущей способности строительных конструкций;

- перед возведением, ремонтом и реконструкцией промышленных печей осуществлять работы в соответствии с проектной документацией, планом производства работ (ППР) или технологическими картами (ТК), разработанными по нормативно-техническим актам, исключающим возможности возникновения неприемлемых рисков от несчастных случаев, аварий и техногенных проявлений;
- надлежащее оформление нарядов-допусков в соответствии с правилами, предписанными законодательством;
- внеочередное обучение по безопасности и охране труда и переаттестация работников Компании и сотрудников ТОО «Курылыс-Мет»;
- обучение работников действиям в аварийных ситуациях и во время несчастных случаев.

С целью предотвратить инциденты в угольном департаменте, связанные с внезапным выпуском шахтного газа, реализуются мероприятия, среди которых можно выделить следующие:

- установка датчиков метана при бурении газодренажных скважин. Такая система газовой защиты при срабатывании датчика отключает подачу питания на буровой станок и подает сигнал на пульт диспетчера о немедленной остановке работ;
- оснащение работников, занятых на бурении, видеорегистраторами, а также присутствие ИТР на месте бурения в зависимости от типов скважин;
- внедрение системы позиционирования работников в горных выработках на всех шахтах угольного департамента;
- оснащение дегазационных трубопроводов приборами контроля газовой смеси;
- оснащение шахт системами для гидродинамического мониторинга горного массива.

Выявление опасных факторов и оценка рисков



На постоянной основе ведется работа по выявлению, оценке и устранению рисков на производственных площадках: разработаны памятки, проводится выявление неучтенных

рисков в ходе аудитов производственных площадок. Неучтенные риски выявляются в ходе пересмотра технологических карт и внесения дополнений в технологические карты и инструкции по БиОТ. Актуализация технологических карт проводится один раз в год, с полным пересмотром раз в три года, а также досрочно при изменении технологических процессов, нормативных требований, после происшествий и т.п., в рамках корректирующих мероприятий.

Расследование инцидентов проводится согласно требованиям Глобального стандарта безопасности «АрселорМиттал», который описывает процесс выполнения причинно-следственного анализа для подготовки эффективных предупреждающих и корректирующих мероприятий и процесс анализа критических решений для лучшего понимания мотиваций и причин, лежащих в основе решений и действий, приведших к инциденту.

В угольном департаменте используются блокноты по оценке риска «5 шагов» для собственного и подрядного персонала, служащие инструментом определения возникающих рисков непосредственно на рабочем месте перед началом работ. Перед внедрением блокнотов было проведено обучение всего персонала правильному заполнению блокнотов. Заполнение блокнотов проверяется ИТР персоналом при проведении аудитов безопасности с обсуждением выявленных рисков и мер контроля, и при необходимости вносятся корректировки с учетом дополнительно выявленных рисков. Блокноты не сдаются и служат напоминанием о процессе выполнения оценки рисков для исполнителя работ.

В других департаментах действует карточка по выявлению опасностей, которая заполняется всей бригадой, выполняющей работу, и прикрепляется к наряду-допуску. Такая карточка представляет собой перечень опасностей по каждой профессии, по которым бригада выполняет оценку риска и указывает мероприятия по снижению риска. Перечень опасностей создается специальной комиссией, состоящей из представителя работника, представителя рабочей профессии и/или начальника участка. Периодичность пересмотра перечня опасностей по профессии составляет не реже, чем 1 раз в 3 года, но актуализация и внесение изменений (при необходимости) проводится ежегодно.

В Компании действует программа по выявлению потенциально-смертельных происшествий (PSIF), направленная на

непрерывное выявление, расследование и анализ всех ситуаций и действий, которые потенциально могли бы привести к тяжелым травмам или смертельным случаям, и разработку мероприятий по недопущению аналогичных случаев в будущем. Любой работник, выявивший PSIF, сообщает об этом своему руководителю, после чего случаи рассматриваются комиссией. Комиссия выявляет причины и составляет мероприятия, после чего отчет отправляется в глобальную базу REX, куда поступает информация обо всех инцидентах со всех активов Группы «АрселорМиттал». Затем, осуществляется еженедельное горизонтальное развертывание по потенциально-смертельным происшествиям, т.е. список разработанных мероприятий по недопущению PSIF рассылается руководителям цехов и производств для исполнения. Лучшие сотрудники, обнаружившие потенциально-смертельные происшествия, премируются.

Охрана здоровья



Медицинская служба Компании оказывает первую медицинскую и доврачебную помощь, проводит пред- и послесменные медицинские осмотры и освидетельствование. Кроме этого, оказывается медицинская помощь передвижным медицинским пунктом и физиотерапевтическая помощь на здравпунктах. На базе Управления по медицинским вопросам проводятся ежегодные профилактические медицинские осмотры, с целью раннего выявления профессиональных и общих заболеваний, решаются вопросы рационального трудоустройства и профессиональной пригодности. Управление по медицинским вопросам координирует работу здравпунктов, миниполиклиники и стоматологической клиники в стальном департаменте.

На шахтах и поверхностных предприятиях угольного департамента имеются 17 здравпунктов, поликлиника и стационар на 200 коек: имеются два приемных покоя – экстренный и плановый; имеется отделение неврологии на 50 коек, 5 коек общетерапевтического профиля, инсультное отделение на 40 коек, ЛОР на 5 коек, реабилитационный центр на 45 коек и т.д.; имеется отделение лучевой терапии (КТ, МРТ и рентген), лаборатория, УЗИ.

В железорудном департаменте ежегодно заключается договор со сторонней медицинской фирмой для оказания

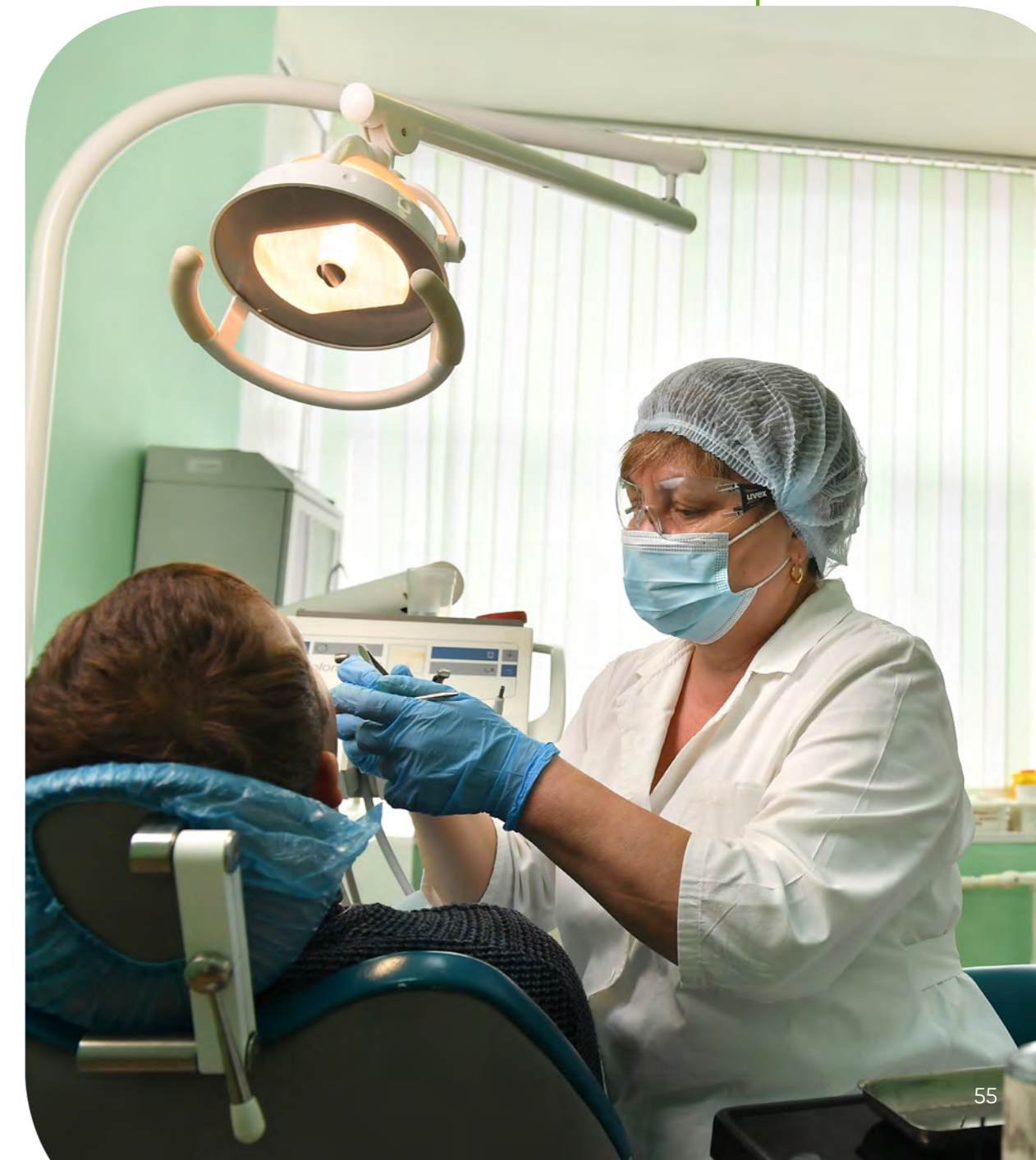
медицинских услуг работникам подразделений (консультации специалистов, диагностические обследования, лечебные процедуры: стационарное и оперативное лечение).

Регулярно проводятся предсменные освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и других психотропных веществ. В стальном и угольном департаментах реализованы проекты по внедрению электронной системы медицинских осмотров (ЭСМО), которая полностью автоматизирует и ускоряет процесс прохождения предсменного (предрейсового) медицинского освидетельствования.

С учетом тяжелых условий труда работники Компании чаще всего страдают от

профессиональных заболеваний органов дыхания и опорно-двигательного аппарата. Наиболее подверженными развитию данных заболеваний являются сотрудники угольного департамента, осуществляющие работу в условиях высокой запыленности, требующую больших физических нагрузок и длительного нахождения в неудобной позе.

Более 60 % сотрудников угольного департамента находятся в возрастной группе 50 лет и старше, а следовательно, трудятся на шахтах в течение 20-30 лет, что объясняет двукратное увеличение количества профессиональных заболеваний из года в год.





В период с 2020 по 2022 годы случаев со смертельным исходом в результате профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Учет профессиональной заболеваемости среди работников подрядных организаций не ведется.

АМТ ведет статистику по абсентеизму, т.е. случаи отсутствия сотрудников на рабочем месте, в том числе ввиду ухудшения самочувствия и болезни.



Ежегодно разрабатываются программы мероприятий по охране здоровья и технике безопасности с целью предотвращения и снижения воздействий на здоровье и безопасность труда работников Компании, в том числе программы «Здоровье», «Гигиена», «Алкоголь и наркотики». **Данные программы включают:**

- оказание первой медицинской доврачебной помощи (организация работы службы мобильной медицинской помощи и медицинской помощи в здравпунктах);
- улучшение условий труда;
- аттестацию рабочих мест;
- контроль за соблюдением уровня допустимого шума и вибрации, допустимой концентрации пыли, газов, аэрозолей;
- контроль за использованием и улучшение СИЗ;
- анализ общей и профессиональной заболеваемости с анализом основных причин;

Количество сотрудников, у которых выявлены профессиональные заболевания

Департамент	2020	2021	2022
Стальной	-	1	2
Угольный	49	107	213
Железорудный	-	1	1
Всего по Компании	49	109	216

Коэффициент абсентеизма среди сотрудников Компании

Показатель	Департамент	2020	2021	2022
Общее количество потерянных часов, млн часов	Всего	1,87	2,19	2,12
	Стальной	0,90	1,08	1,06
	Угольный	0,73	0,88	0,83
	Железорудный	0,24	0,23	0,23
Общее количество теоретически отработанных часов, млн человеко-часов ⁶	Всего	53,84	52,60	56,49
	Стальной	26,65	26,69	28,84
	Угольный	22,35	21,08	22,75
	Железорудный	4,84	4,82	4,90
Коэффициент абсентеизма по Компании	Всего	3,46	4,15	3,74
	Стальной	3,38	4,06	3,66
	Угольный	3,23	4,14	3,63
	Железорудный	4,96	4,70	4,68

Выплаты, связанные с состоянием здоровья работников Компании, за 2022 год

Вид выплаты	Стальной департамент	Угольный департамент	Железорудный департамент
Выплаты по листам нетрудоспособности (тыс. тенге)	1 210 706	1 452 438	249 056
Выплаты по профзаболеваниям (тыс. тенге)	22 483	4 986 522	18 232

- проведение ежегодного профилактического медицинского осмотра;
- проведение комплекса профилактического лечения на амбулаторно-поликлиническом, стационарном, санаторном уровнях (оздоровление работников на базе санатория-профилактория «Самал»);
- проведение предсменного (предрейсового) и послесменного (послерейсового) медицинского осмотра;
- участие в комиссии по составлению акта обследования рабочего места работника с подозрением на профзаболевание (совместно с сотрудниками Управления государственного санитарно-эпидемиологического надзора);
- участие в инженерно-врачебных бригадах, работающих в цехах, учет и ведение статистики заболеваемости работников (коэффициент абсентеизма).

В 2022 году были установлены системы кондиционирования воздуха помещений для улучшения условий труда на рабочих местах

предприятий угольного департамента, а также выполнены ремонтные работы по программе «Гигиена». С целью облегчить ручной труд шахтеров были закуплены более 80 видов средств малой механизации. С целью предотвратить развитие профессиональных заболеваний в Компании проводится аттестация рабочих мест, наладка и замена оборудования и аспирационных установок.

На стальном и угольном департаментах реализованы проекты по улучшению СИЗ и спецодежды. Так, персонал шахт угольного департамента был оснащен головными светильниками со встроенным сигнализатором метана и видеорегистратором. Сотрудники стального департамента на горячих участках работ были обеспечены алюминизированными плащами и пелеринами, электротехнический персонал – костюмами для защиты от электродуги и сигнализаторами напряжения. Работникам доменного и коксохимического производства предоставили термостойкую

обувь и СИЗы для защиты органов дыхания. В рамках данных проектов работники также получили:

- СИЗ для защиты рук: противопорезные, огнестойкие, масло-водоотталкивающие;
- СИЗ для выполнения работ на высоте;
- станции Plum Eye Wash для промывки глаз при травматическом и химическом повреждении;
- станции для ухода за очками;
- знаки по электро- и газобезопасности;
- наклейки на каску с надписью «Я имею право остановить опасную работу»;
- 10 экзo-костюмов для ККЦ в целях облегчения физической работы сотрудников;
- щитки при работе с кислотами и щелочами.

⁶Теоретически отработанные часы – это сумма часов по графику по всем активным (работающим) сотрудникам, кроме производственных травм.

Обучение в области ОТиТБ

403-5 403-7

Оценка потребностей и план обучения по ОТиТБ определяется посредством изучения заявок от подразделений, отслеживания сроков обязательного обучения, а также с учетом планируемого найма персонала. Обучение проводится согласно утвержденным программам, тематическим планам на русском и казахском языках бесплатно в течение оплачиваемого рабочего дня. Программы разрабатываются на основании требований законодательства РК, нормативных актов, производственно-технических инструкций и т.д. Обучение проводят квалифицированные сотрудники, имеющие стаж работы в соответствующем направлении. По результатам обучения сотрудники могут оценить качество обучения и дать обратную связь.

Компания соблюдает законодательные требования в рамках организации обязательного обучения сотрудников с установленной периодичностью по курсам:

- безопасность и охрана труда на предприятии;
- промышленная безопасность на опасных производственных объектах;
- пожарно-технический минимум.

Кроме того, проводятся дополнительные тренинги в сфере охраны здоровья и безопасности труда с применением лучших мировых практик, симуляторов и обучающих стендов, привлечением профессиональных инструкторов. Работники всех департаментов АМТ проходят обучение по программе «5 шагов оценки риска», направленной на оценку рисков перед началом работ.

В середине отчетного периода стартовала программа STEP (Safety Training Enhancement Programme), основанная на стандартах британского Института охраны труда и безопасности на производстве (IOSH) и адаптированная под производственные особенности АМТ. Главной целью данного курса было научить мастеров и начальников участков угольного и стального департаментов своевременно выявлять опасные факторы на производстве и проводить оценку рисков для повышения культуры безопасности. Программа обучения была построена на приобретении теоретических знаний для построения матрицы рисков, а также практической отработки знаний со сдачей экзаменов по окончании и присвоения сертификатов. В следующем году планируется продолжить обучение по данной программе.

В 2022 году был продолжен проект по обучению руководителей АМТ по курсу «Лидерство в безопасности» для развития вовлеченности и лидерского потенциала в вопросах охраны труда. Задачей таких программ как «Смелое лидерство» и «Позаботься о своей безопасности» («Take care») стало подготовить сотрудников к обучению своих же коллег по цеху безопасным методам проведения работ, научить определять небезопасное поведение и стать для них примером.

Отдельное внимание уделяется обучению по технике безопасности при выполнении работ, сопряженных с высоким риском. Так, в отчетном периоде работники всех трех департаментов Компании прошли тренинг для ведения работ на высоте с использованием специальной установки, а электротехнический персонал – тренинги по электробезопасности. На шахте им. И. А. Костенко были установлены стационарные анкерные системы и проведено обучение работников правилам их эксплуатации.

Производственный персонал проходит обучение действиям в аварийных ситуациях. В учебном центре «Шахтер» для работников угольного департамента была произведена настройка 8 VR тренажеров, которые позволяют отрабатывать действия в аварийных ситуациях в условиях виртуальной реальности. Практические навыки шахтеры также отрабатывают во время учебных тревог, а в стальном департаменте проводятся совместные тренировки газоспасательного и газового цехов на еженедельной основе согласно разработанному графику.

В качестве одной из корректирующих мер для предотвращения повторения трагедии, произошедшей на шахте им. Ленина, в угольном департаменте провели обучение по курсу «Безопасное ведение горных работ на пластах, опасных по внезапным выбросам угля и газа». Инженерно-технический персонал прошел обучение по применению новых методов производства работ.

В 2022 году в АМТ стартовал проект по коучингу, где внешние инструкторы от компании DSS+ (DuPont) на шахте им. Т. Кузембаева и АБИРОУ в стальном департаменте ежедневно работают с мастерами и начальниками производственных подразделений, чтобы поддержать их в применении теоретических знаний на практике. Они принимают непосредственное участие во время выдачи заданий, оформлении нарядов-допусков, тем самым помогая и направляя работников в процессе обсуждения опасностей и оценки рисков перед началом работ.

В целях предупреждения несчастных случаев ежемесячно проводятся внеплановые инструктажи на рабочих местах, проверки соответствующей документации по ТБ, выборочная проверка знаний по теме месяца по одному из корпоративных стандартов, например, по стандартам предотвращения смертельных несчастных случаев, с отработкой ключевых его требований, с последующим внедрением корректирующих мер.

Сотрудники подрядных и других дочерних организаций АМТ также выполняют работы на территории Компании и должны знать и следовать тем же правилам по технике безопасности, что и собственный персонал АМТ. В стальном департаменте руководители подрядных организаций участвуют в проведении аудитов производственных площадок.

Работники сторонних организаций проходят вводный инструктаж, обучение глобальным стандартам по ОТиТБ и промышленной безопасности. Они участвуют в обучении правилам безопасного ведения работ на

высоте с отработкой практических навыков на тренажере (68 обучившихся за 2022 год), семинаре «Требования оформления и применения наряда-допуска при производстве работ в условиях повышенной опасности», наряду с работниками стального департамента.

Основные направления обучения:

- работы на высоте;
- действия в аварийных ситуациях и во время несчастных случаев;
- электробезопасность;
- лидерство в безопасности;
- процедура выдачи наряд-допуска;
- оказание доврачебной помощи;
- оценка рисков перед началом работ;
- оформление наряд-допуска.

Общее количество работников Компании, принявших участие в тренингах по охране здоровья и безопасности труда

Департамент	2020	2021	2022
Стальной	30 054	42 338	53 739
Угольный	12 537	17 022	21 821
Железорудный	5 984	9 244	8 191
Всего	48 575	68 604	83 751

Общее количество сотрудников сторонних организаций Компании, принявших участие в тренингах по охране здоровья и безопасности труда

Департамент	2020	2021	2022
Стальной	4 792	7 537	8 262
Угольный	1 008	1 970	2 192
Железорудный	1 574	1 552	1 277
Всего	7 374	11 059	11 731



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



Видовое название:
Тополь пирамидальный
(*Populus pyramidalis*)

Массивное листопадное дерево с густой узкопирамидальной кроной, вырастающее до 30 метров в высоту. Незаменимая порода в городском озеленении. Тополь отличается: быстрым ростом, декоративностью, ветроустойчивостью, засухоустойчивостью и малотребователен к почвенным условиям. Тополь предпочитает солнечные места, мирится с сухостью воздуха. Эта порода имеет очень сильную и разветвленную корневую систему, благодаря которой дерево может получать влагу из земли даже в летнюю засуху.

Высокая стойкость тополей, их способность создавать защиту от выветривания почв определили интерес к ним для осуществления проекта озеленения АО «АрселорМиттал Темиртау».

За период с 2021 по 2022 годы высажено

20 500
саженцев.



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

НАШ ПОДХОД

3-3

Металлургия и горнодобывающая промышленность – энергоемкие отрасли, которые вносят существенный вклад в общий объем выбросов парниковых газов. Электроэнергия, уголь и железная руда являются весомой частью ежегодных многомиллиардных затрат Компании на региональном и глобальном уровнях. Именно поэтому Компания предпринимает усилия по улучшению эффективности использования этих ресурсов и снижения негативного воздействия на изменение климата.

Выбросы парниковых газов

305-1 305-4 305-5

В соответствии с приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 11 июля 2022 года №525 «Об утверждении национального плана углеродных квот» компании «АрселорМиттал Темиртау» на 2022 год выделен общий объем квот на выбросы парниковых газов в количестве 15,7 млн единиц стальному департаменту, угольному – 0,98 млн единиц. Ввиду крайне малых выбросов парниковых газов в железорудном департаменте, квотируемые установки отсутствуют. За отчетный год АМТ не превысил выделенный объем квот на выбросы парниковых газов, избытки квот планируется продать или перенести на следующий год.

В соответствии с требованиями обновленного Экологического кодекса РК в 2021 году в стальном и угольном департаментах подготовлены паспорта установок и план мониторинга выбросов парниковых газов на 2022 год, которые прошли верификацию, валидацию и получили подтверждение от независимой аккредитованной организации.

18,5 млн тонн CO_{2-экв}

Общие прямые выбросы парниковых газов по АМТ за отчетный год

В железорудном департаменте благодаря снижению объема концентрата для просушки на 39 % по сравнению с предыдущим годом произошло снижение выбросов парниковых газов. В стальном департаменте снижение произошло за счет снижения объемов сжигания мазута в котлоагрегатах ТЭЦ-ПВС, а также расхода кокса, мазута и доменного газа при производстве агломерата.



Прямые выбросы парниковых газов, млн тонн CO_{2-экв}^{7,8}

Подразделение	2020	2021	2022
Стальной департамент			
Прямые выбросы парниковых газов, в том числе:	15,08	14,87	12,89
CH ₄	0,004	0,004	0,011
CO ₂	15,02	14,81	12,83
N ₂ O	0,05	0,05	0,05
Угольный департамент			
Прямые выбросы парниковых газов, в том числе:	6,81	5,56	5,58
CH ₄	6,29	5,09	5,07
CO ₂	0,52	0,47	0,51
N ₂ O	0,001	0,001	0,001
Железорудный департамент			
Прямые выбросы парниковых газов, в том числе:	0,02	0,02	0,01
CH ₄	-	-	-
CO ₂	0,02	0,02	0,01
N ₂ O	-	-	-
Всего по Компании	21,91	20,45	18,49

Также наблюдается тенденция снижения интенсивности выбросов парниковых газов на тонну основной продукции Компании – на тонну жидкой стали.

Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн CO_{2-экв} на тонну продукции

Подразделение	2020	2021	2022 ⁷
Стальной департамент на тонну жидкой стали	4,56	4,24	3,65
Угольный департамент на тонну добытого угля	0,72	0,67	0,79
Железорудный департамент на тонну железорудного концентрата	0,01	0,01	0,01

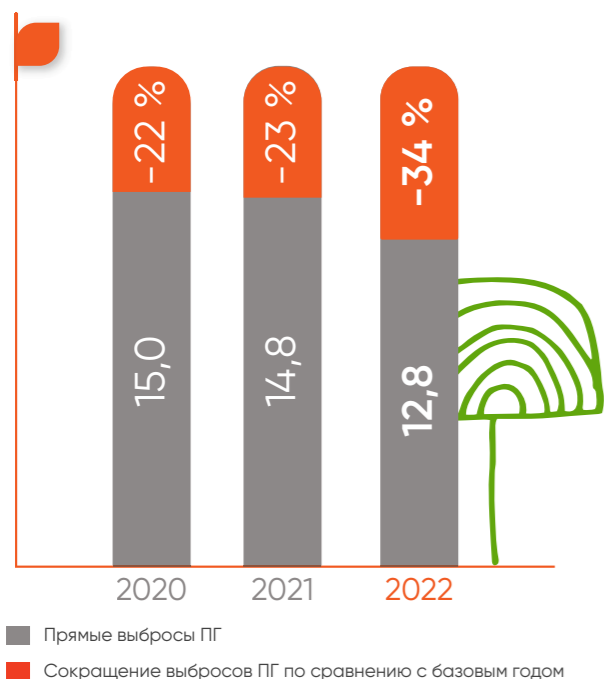
Снижение выбросов парниковых газов по стальному департаменту по отношению к базовому году в отчетном году составило 33,5 %. В базовом 2010 году объем прямых выбросов парниковых газов составил 19,3 млн тонн CO₂.

⁷Для значений за 2022 год применена новая методика расчета выбросов и поглощения парниковых газов, утвержденная Министерством экологии и природных ресурсов № 9 от 17.01.2023
⁸Значения CH₄, N₂O по железорудному департаменту незначительны



МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Снижение выбросов парниковых газов по стальному департаменту по сравнению с базовым годом, млн тонн CO₂



В феврале 2023 года утверждена Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, устанавливающая амбициозные цели по нулевым выбросам углерода для борьбы с изменением климата. В Казахстане значительная часть выбросов приходится на металлургическое производство и АМТ, как одно из крупнейших металлургических предприятий в стране, может сыграть важную роль в инициативе по декарбонизации промышленности РК.

Уже сегодня АМТ находится на пути к снижению углеродного следа. Так, Компания в 2022 году реализовала ряд проектов, способствующих снижению парниковых газов, таких как:

1. Установка электрических толкателей на АГП и ТЭЦ-2.
2. Реконструкция дымовой трубы № 5 на коксохимпроизводстве.
3. Ремонт дымовой трубы методической печи в ЛПЦ-1.
4. Замена экономайзеров на котлах котельной установки ПСЦ.
5. Реконструкция газопровода доменного газа и коксового газа котлов 1-8 на ТЭЦ-ПВС.

Кроме того, в 2022 году началось строительство двух новых коксовых батарей № 8-9, где планируется установить современное газоочистное оборудование, что обеспечит полный контроль над выбросами. На данный момент АМТ удалось достичь полного вовлечения доменного и коксового газа в процесс производства, также Компания планирует улучшить эффективность улавливания конвертерного газа с его последующим использованием в технологическом процессе. АМТ следит за проектами Группы «АрселорМиттал» по использованию метода прямого восстановления железа (DRI) с заменой доменных печей на электродуговые с целью дальнейшего внедрения процесса в работу.

В 2022 Компания начала реализацию масштабного проекта по озеленению территорий города Темиртау и созданию «зеленого пояса» общей площадью 344 га вокруг города. Лесной массив «Зеленого пояса» как естественный природный барьер будет способствовать активному поглощению парниковых газов, что позволяет рассматривать проект с точки зрения митигации изменения климата. В настоящее время АМТ прорабатывается возможность реализации

лесного климатического проекта на основе «Зеленого пояса». Одобренные углеродные офсеты в случае реализации климатического проекта могут быть использованы для покрытия углеродного следа АМТ. Более подробно информацию об озеленении вокруг города смотрите в разделе «Управление выбросами загрязняющих веществ».



«Зеленая» сталь XCarb™



Инициативы являются частью обязательства Группы перейти на безуглеродное производство стали к 2050 году.



ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

НАШ ПОДХОД

3-3

Повышение эффективности использования энергетических ресурсов сегодня в АМТ является одной из стратегических задач, как на уровне государства, так и на уровне потребителя. Необходимость снижения потребления энергетических ресурсов обусловлена следующими причинами:

- энергообеспечение сопряжено с огромными финансовыми, материальными и трудовыми затратами;
- производство, добыча, транспорт и потребление топливно-энергетических услуг оказывает негативное воздействие на окружающую среду;
- увеличение объема потребления энергоресурсов предприятием вызывает увеличение стоимости выпускаемой продукции, а, следовательно, снижение ее конкурентоспособности на рынке.

Вполне естественно, что в современных условиях энергосбережение становится одним из важнейших факторов экономического роста и социального развития, позволяя, при тех же уровнях, направлять высвобождающиеся значительные ресурсы на другие цели.

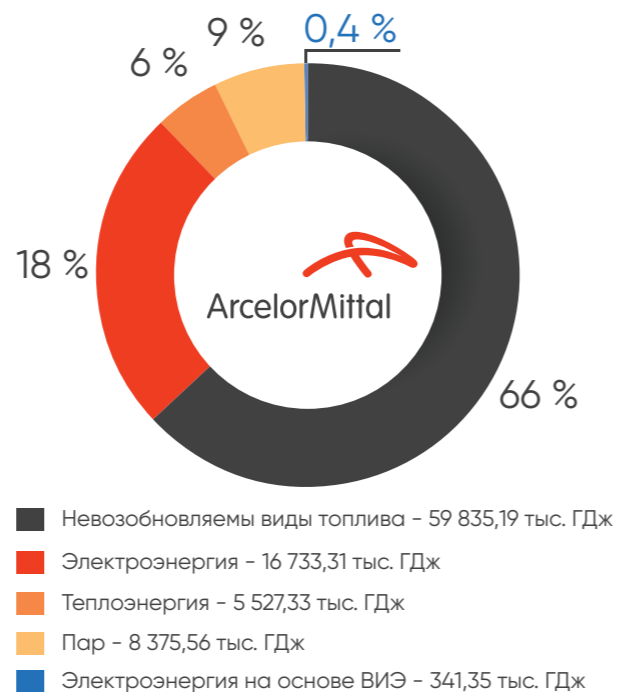
В Компании действует Политика в области энергетики, которая отвечает за эффективное использование энергии и энергосбережение, с целью укрепления позиции лидера и принятия на себя социальных обязательств и ответственности за состояние окружающей среды. Эта политика указывает всем сотрудникам основные направления для составления успешных и рациональных программ по управлению энергопотреблением.

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

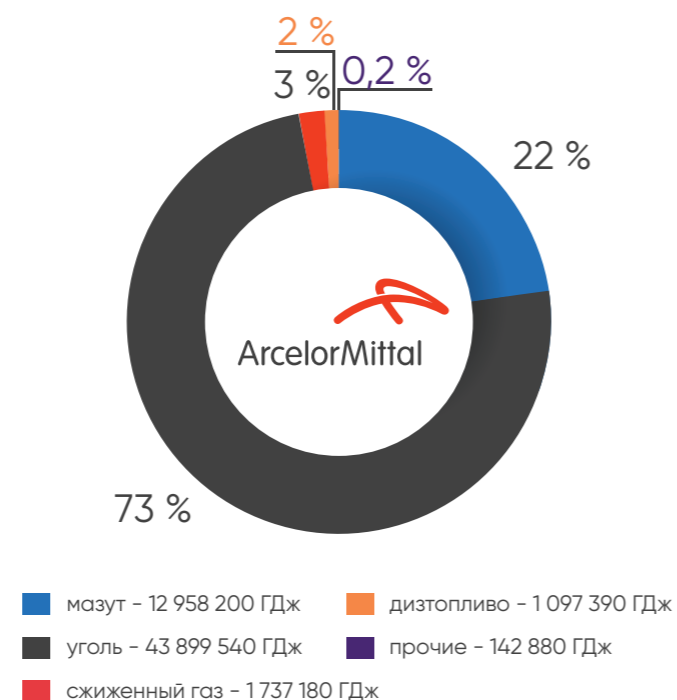
Потребление энергоресурсов

302-1

Общее потребление энергоресурсов за 2022 год, 90 812, 64 тыс. ГДж, %



Общее потребление невозобновляемого топлива за 2022 год, 59 835 190 ГДж, %



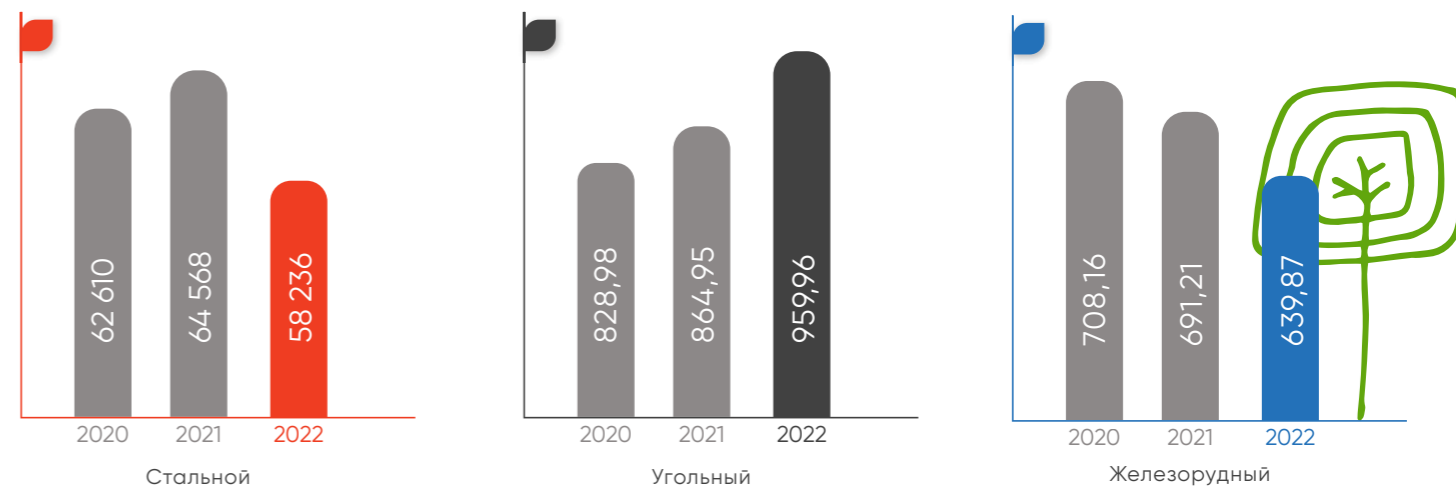
В связи со снижением объемов производства в отчетном году произошло снижение потребления покупного топлива – мазут, уголь, сжиженный газ – по сравнению с 2021 годом. Коксовый и доменный газ вырабатываются и полностью потребляются внутри АМТ в коксохимическом производстве, в агломерационных машинах для спекания агломерата, а также при производстве чугуна в доменных печах. Доля повторно используемого коксового и доменного газа в 2022 году составила около трети от общего потребления энергоресурсов из невозобновляемых источников.

В угольном департаменте за последние три года наблюдается рост общего

потребления топлива на 16 %. Это вызвано ростом потребления сжиженного газа за счет увеличения количества сварочных работ на предприятиях угольного департамента, переходом с оборудования керосинорезов на газорезы. Также произошло увеличение потребления угля на собственных котельных за счет дополнительной закупки угля ТОО «АнгренсорЭнерго».

Вследствие уменьшения объемов производства по железорудному департаменту наблюдается сокращение объемов потребления топлива за последние три года, преимущественно за счет снижения потребления каменного угля, природного газа.

Потребление невозобновляемого топлива по департаментам, тыс. гДж





Потребление электроэнергии собственной генерации по АМТ в 2022 году 15 % ниже, чем в 2021 в виду реализации мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению:

1. в стальном департаменте, в частности за счет модернизации двигателей;
2. в железорудном департаменте за счет модернизации системы освещения (замена на светодиодное и установка фотореле), а также установки частотных преобразователей и систем плавного пуска двигателей.

В состав стального департамента входит ТЭЦ-2, который отпускает тепловую и электрическую энергию жителям г. Темиртау. Снижение проданного пара произошло за счет реконструкции теплообменного оборудования блоков разделения воздуха Линде газ и прекращении подачи пара со стороны Компании. Доля проданной энергии за отчетный год составила 13% от общего потребления невозобновляемых источников.

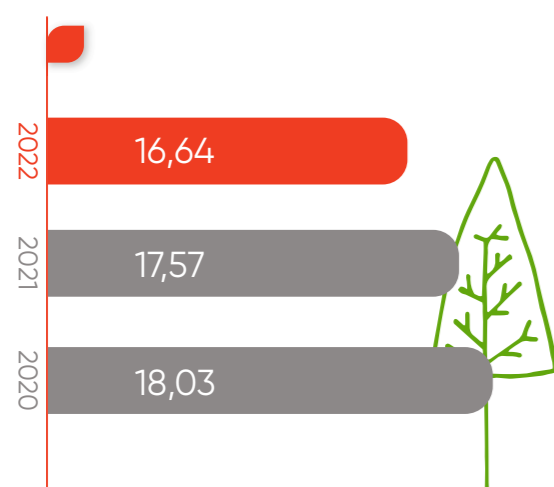
Энергоемкость продукции 302-3

Удельная энергоемкость в АМТ по видам продукции представлена на графиках ниже. Увеличение удельного энергопотребления на тонну добытого угля обусловлено снижением объемов добычи угля в отчетном периоде.

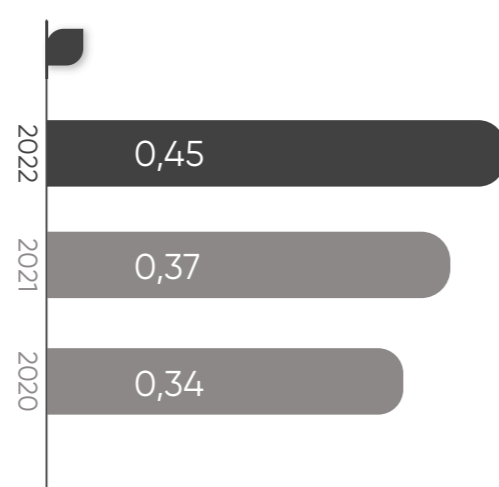
Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по АМТ, тыс. ГДж

	2020			2021			2022		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Электроэнергия и теплоэнергия собственной генерации :									
Электроэнергия	10 186,14	-	524,36	9 965,96	-	495,12	8 404,12	-	437,78
Теплоэнергия	1 886,47	3 009,55	334,54	2 220,31	3 172,73	333,72	1 981,95	3 229,17	316,21
Пар	8 105,78	-	-	8 594,97	-	-	8 375,56	-	-
Всего	20 178,40	3 009,55	858,90	20 781,24	3 172,73	828,84	18 761,63	3 229,17	753,99
Закупленная электроэнергия :									
Электроэнергия	4 686,52	2 362,57	-	4 814,78	2 245,84	-	6 034,80	2 197,87	-
Электроэнергия на основе ВИЭ	237,89	-	-	351,81	-	-	341,25	-	-
Всего	4 924,41	2 362,57	-	5 166,58	2 245,84	-	6 376,05	2 197,87	-
Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям :									
Электроэнергия	2 111,97	-	-	2 172,25	-	-	2 240,94	-	-
Теплоэнергия	6 086,26	-	-	6 245,11	-	-	5 459,69	-	-
Пар	3,23	-	-	0,84	-	-	0,72	-	-
Всего	8 201,46	-	-	8 418,20	-	-	7 701,35	-	-
Общее потребление невозобновляемого топлива:									
Всего	62 610,13	828,98	708,16	64 568,17	864,95	691,21	58 236,22	959,10	639,87
Общее энергопотребление:									
Всего	59 333,08	3 191,55	708,16	61 316,55	3 110,79	691,21	56 910,92	3 156,97	639,87

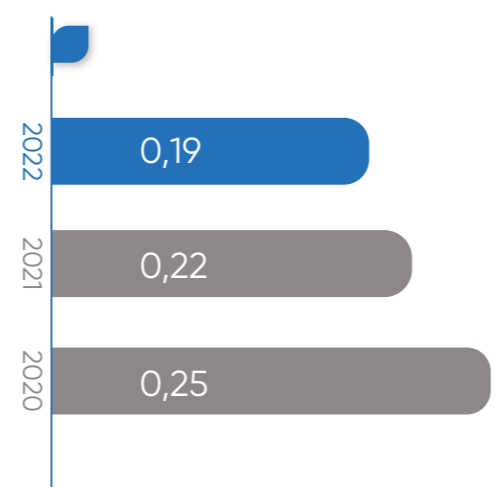
Стальной департамент, ГДж на тонну жидкой стали



Угольный департамент, ГДж на тонну добытого угля



Железорудный департамент, ГДж на тонну железорудного концентрата



Меры по повышению энергоэффективности 302-4

На данный момент АМТ реализует ряд мероприятий по повышению энергетической эффективности такие, как замена воздухонагревателей в доменных цехах для эффективного сжигания топлива, модернизация системы двигателей, модернизация системы освещения и другие.

В 2022 году начался энергетический аудит АМТ. В рамках данной работы были обследованы системы электроснабжения и электропотребления, топливоснабжения, системы выработки и распределения сжатого воздуха и технических газов, теплоснабжения, водоснабжения и других энергетических систем.

В 2022 году в рамках программы модернизации продолжались работы по монтажу котла №7 на ТЭЦ-2. Введение нового котла решит проблему с переборами в теплоснабжении и создаст новые резервы электроэнергии в Темиртау. Пусконаладочные работы и ввод в эксплуатацию запланированы в ноябре 2023 года.

Ожидаемый эффект от реализации мероприятия - увеличение тепловой мощности на 80 Гкал и увеличение генерации энергии на 60 МВт.

Для дополнительной генерации электроэнергии из возобновляемых источников АМТ прорабатывается возможность установки ветряных мельниц. В настоящее время ведется работа по исследованию потенциала скорости ветра на планируемой территории.

Экологическая акция «Час Земли»

«Час Земли» – ежегодное международное событие, проводимое Всемирным фондом дикой природы. Основная идея мероприятия – выключить свет на один час, чтобы стимулировать интерес к экологическим проблемам всего мира.

В 2022 году АМТ традиционно приняла участие в акции. 26 марта с 20:30 до 21:30 на площади перед центральной проходной металлургического комбината и заводоуправлением ровно на час было погашено уличное освещение.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

НАШ ПОДХОД

3-3

АМТ – крупнейшее в Карагандинском промышленном регионе и Республике Казахстан предприятие черной металлургии полного цикла. Компания последовательно стремится к достижению основной цели своей Политики в области экологии – постоянному снижению и предотвращению негативных воздействий производственных процессов на окружающую среду.

В стальном и железорудном департаментах внедрена и функционирует система экологического менеджмента согласно требованиям ISO 14001-2015. Ежегодно с целью подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001-2015 проводятся сертификационные, ресертификационные и инспекционные аудиты. Также в течение года специалистами отдела охраны природы проводятся внутренние аудиты системы экологического менеджмента на соответствие требованиям данного стандарта.

В угольном департаменте система экологического менеджмента согласно ISO 14001-2015 не функционирует, однако ведется работа по приведению системы по управлению воздействием на ООС в соответствие с требованиями этого стандарта. Ежеквартально специалистами отдела охраны природы на вверенных предприятиях проводятся внутренние проверки соблюдения экологического законодательства, а также ежегодно комиссионное обследование согласно графику посещений предприятий.

АМТ прилагает необходимые усилия для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду путем:

1. выделения необходимых ресурсов на природоохранную деятельность;
2. разработки и внедрения мероприятий по снижению удельного потребления энергоресурсов, сокращению выбросов, сбросов загрязняющих веществ, и увеличению объема утилизации отходов;
3. постоянного мониторинга воздействия на ООС;
4. проведения анализа экологических рисков для прогнозирования и управления экологической безопасностью действующего производства;
5. использования новых доступных технологий, современного и высокоэффективного оборудования для очистки загрязненного воздуха, сточных вод и утилизации отходов при реализации проектов новых производств, и реконструкции действующих;
6. совершенствования системы экологического менеджмента предприятия;
7. улучшения экологической культуры, повышения квалификации сотрудников и руководства предприятия для обеспечения выполнения ими требований природоохранного законодательства РК и Политики в области экологии АМТ.

Мероприятия в рамках Экологического фонда

С целью поддержания в работоспособном состоянии природоохранного оборудования в стальном департаменте ежегодно формируется Экологический фонд. Так, в течение 2022 года:

1. На аглопроизводстве выполнен капитальный ремонт агломашины № 7 с заменой прямолинейного охладителя, выполнен ремонт пылеочистного оборудования с очисткой аппаратов, ревизией тягодутьевых устройств в количестве 124 штук, проведена замена фильтрующих рукавов на АУ-31, 39, в КВП на АУ-5, зоне охлаждения агломашиной № 5, 6, 7 агломерационного цеха.
2. В доменном цехе выполнена полная замена рукавных фильтров дымососов, замена силового модуля управления привода дымососа на ДП № 3, осуществлен текущий ремонт дымососов ЦВС ДП № 2, капитальный ремонт ДП № 3 с торкретированием шахты печи, введен в эксплуатацию воздухонагреватель № 9.
3. В конвертерном цехе выполнен текущий ремонт газоочистного оборудования за конвертером № 1, 2, 3, энергооборудования главного корпуса конвертерного отделения (трубопроводов, паропроводов, запорной арматуры, котлов водяных насосов); произведена замена вентиляторов на АУ-5, 38, 41 главного корпуса; электродвигателя пылеочистки УПК-1, 2, рукавных фильтров вторичной газоочистки и пылеочистки УПК-1, 2, заслонок чистого газа пылеочистки УПК-1, 2; вышедших из строя датчиков в АГ-пресскруббера конвертера № 1, 2, 3, вакуумных выключателей приводов дымососов № 1-3 вторичной газоочистки.
4. В коксовых цехах завершили капитальные ремонты коксовых батарей № 1-5; ежегодно ведутся работы по приобретению и замене рам и крышек загрузочных люков, дверей коксовых печей, газотводящих стояков коксовых печей, крышек стояков и привалочных поверхностей, кранов для бездымной загрузки шихты; выполнен монтаж азотопровода на КБ № 7 для азотинжекции.
5. В смолперерабатывающем цехе введен в эксплуатацию новый гранулятор пека.
6. В ЛПЦ-1 и ЛПЦ-3 выполнен демонтаж совтоловых трансформатора и установка трансформаторов сухого типа.
7. В ЛПЦ-3 произведена очистка 6 отстойников смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ) и двух отстойников КСМО.
8. В сортопрокатном цехе произведена замена двух веток шламопровода, маслоохладителей, запорной арматуры, системы фильтров маслостанций в комбинированном тоннеле.
9. На ТЭЦ-2 выполнены ремонты котлоагрегатов № 2, 3 и газоочистного оборудования. На ТЭЦ-ПВС выполнен ремонт котлоагрегата № 3 и газоочистного оборудования, выполнены текущие ремонты котлоагрегатов № 2, 4, 5, 8, а также текущие ремонты вспомогательного оборудования котлоагрегатов (системы

газоочисток, пылеприготовления, тягодутьевых устройств, обмуровочные работы, оборудование топливоподачи).

10. В газовом цехе изготовлены и смонтированы 6 конденсатоотводчиков, произведена замена водовода орошения пресскруббера газоочистки № 3, выполнен ремонт участка шламового лотка газоочистки № 2.
11. В цехе очистных сооружений выполнены текущие ремонты вторичного отстойника № 1, 2, первичного отстойника № 1, 4, песколовки № 1-3, насосного агрегата № 2 перекачки сырого осадка на насосной станции сырого осадка № 1, насосного агрегата №1 перекачки сырого осадка на насосной станции перекачки сброженного осадка; произведена замена шибера 1-3 в грабельном отделении насосной станции приема и перекачки сточных вод, ремонт грабельных решеток № 2, восстановление системы аэрации на среднем иловом канале, выполнена очистка биологических прудов от скоплений активного ила, очистка пескоплощадки № 2, ремонт системы подачи возвратного ила в блок аэротенков на очистной станции (ОС) «Самал».
12. В цехе гидротехнических сооружений и гидротранспорта (ЦГТСиг) выполнена замена шламопровода № 1 от насосной станции ЛПЦ-3 до ЦШС – 200 м, шламопровода № 1 от насосной станции шламовой перекачки до ЦШН – 400 м, шламопровода № 1, 2, 3, 4 от ЦШН-1 до ЗШН участками – 300 м, выполнен монтаж водовода осветленной воды на НОЦ-4, 5, ФЛЦ.
13. В Управлении по автотранспорту (УАТ) приобретена ассенизаторская машина для откачки отходов коксохимического производства (КХП), снегоплавильная установка.

Прогресс по реализации Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020-2024 годы

В 2020 году в АМТ принята к исполнению Дорожная карта по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020-2024 годы, утвержденная акимом Карагандинской области и Министром экологии, геологии и природных ресурсов РК. При формировании Дорожной карты были актуализированы мероприятия Комплексного плана по улучшению экологической обстановки в городе Темиртау с учетом принятых обязательств по снижению фактических объемов эмиссии на 30 % в рамках Меморандума по использованию в качестве топлива природного газа и замене им мазута и твердого топлива. Дорожная карта предусматривает реализацию стальным департаментом АМТ 23 экологических проектов, основные из них – мероприятия по охране атмосферного воздуха, земельных ресурсов и обращения с отходами производства.

Видовое название:
Черемуха виргинская
(*Ráduş virginíána*)

Листопадное дерево с широкой и развесистой кроной, вырастающее до 9 м в высоту, морозостойкое, декоративное и полезное плодородное растение, обильно цветет и плодоносит. Широко используется при озеленении садов и парков.

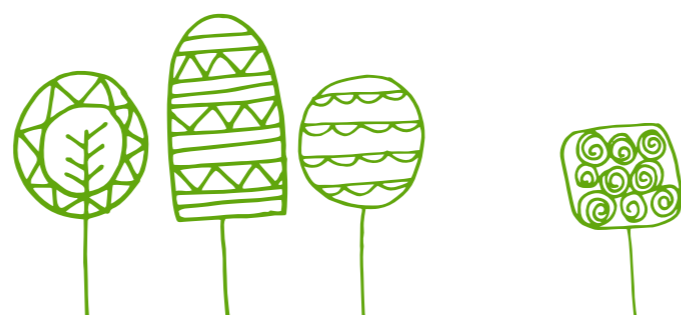
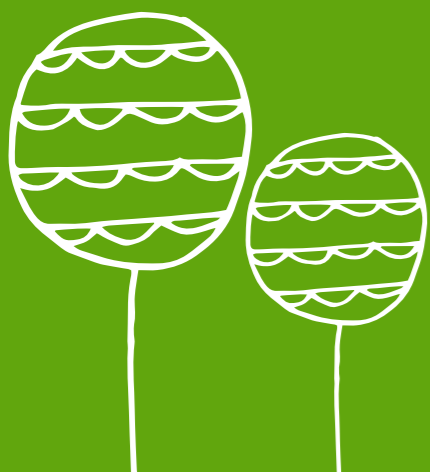
Черемуха образует много корневой поросли, что позволяет создать самоподдерживающуюся и развивающуюся популяцию при посадке всего нескольких саженцев.

Велика роль черемухи в экосистемах, в качестве растения, создающего подлесок, и среду обитания для животных и птиц.

При осуществлении проекта озеленения, АО «АрселорМиттал Темиртау» было высажено более

1 400
саженцев

этого вида.





Чек-лист по экологии

Для улучшения экологической обстановки и соблюдения экологического законодательства в подразделениях железорудного департамента в 3 квартале 2022 года введена и реализуется программа «Чек-лист по экологии». Цель работы – охват всех сфер воздействия на окружающую среду во время проверок главными специалистами представительств и филиала. Данная программа позволяет усилить влияние экологической безопасности на производстве и вовлечь в охрану окружающей среды максимальное количество работников. За 6 месяцев главными специалистами проведено 489 проверок, выявлено 477 замечаний, 467 из которых устранено, 10 в процессе устранения со сроком устранения в январе 2023 года.

В рамках Всемирного дня охраны окружающей среды в Компании были организованы различные мероприятия, в том числе:

1. конкурсы детских рисунков экологической тематики среди детей работников Компании;
2. «эко-урок для учащихся школы №10 города Абая» о рациональном использовании бумаги и пластика;
3. экологические мероприятия для работников угольного департамента, направленные на повышение экологической грамотности работников, такие как: челлендж по уборке лесополосы города Шахтинска, спортивные состязания по мини-футболу, эко-флешмоб, конкурс мини-ролика на тему «Эко след», проект «Добрая крышка» по сбору пластиковых крышек и др.

Кроме того, в Компании проводились такие мероприятия, как:

1. награждение цехов и подразделений стального департамента за активную экологическую работу в эко-проектах, направленных на сохранение окружающей среды и улучшение экологической ситуации. Для церемонии награждения специально учредили особую награду – «Переходящий кубок», который ежегодно будет передаваться от цеха к цеху по результатам и итогам работы подразделений с наименьшими нарушениями в части экологии;
2. экологические мероприятия для работников железорудного департамента, направленные на повышение экологической грамотности работников, такие как: различные конкурсы среди работников, высадка саженцев, экологические викторины «ЭкоПросвет» и «Забота об окружающей среде», информационный бюллетень «О работе предприятия в сфере охраны окружающей среды» в Лисаковском филиале и др.

Реализация мероприятий «Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020–2024 годы» за 2022 год

Блок	Мероприятия	Ожидаемый эффект/результат	Статус реализации в 2022 году
Сокращение эмиссий загрязняющих веществ в атмосферу	Реконструкция электрофильтра за вращающейся печью №2 цеха обжига известняка с установкой приборов автоматического мониторинга (газоанализатор, пылемер)	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 120 тонн в год	70 % выполненных работ
	Реконструкция пылеочистного оборудования корпусов бункеров агломерата и дробления известняка агломерационного цеха с установкой рукавных фильтров	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 480 тонн в год	Корпус бункеров агломерата – 100 % Корпус дробления известняка – выполненных работ – 82 %
	Реконструкция аспирационных установок коксосортировки № 2 коксового цеха (5 шт.);	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 100 тонн в год	80 % выполненных работ
	Капитальные и текущие ремонты кольцевых и батарейных эмульгаторов, электрофильтров котельных цехов ТЭЦ-ПВС, ТЭЦ-2	Соблюдение нормативов выбросов	Плановые работы проводятся ежегодно
		Снижение выбросов пыли на 20 тонн в год	Плановые работы проводятся ежегодно
	Ремонт коксовых батарей № 1-4	Снижение неорганизованных выбросов	100 % Работы выполнены
	Демонтаж и монтаж дымовой трубы для отходящих газов коксовой батареи № 5	Устранение недожогов в камерах нагрева за счет обеспечения проектной тяги и стабильного нагрева камер коксования	100 % Работы выполнены
	Реконструкция газоотводящего тракта зоны спекания агломашинов № 5–7 с установкой электрофильтров	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 2 100 тонн в год	Зона спекания агломашины № 5 – 100 % Выполненных работ по агломашинам № 6, 7 – 45 %
	Строительство котла № 1 с установкой новой системы очистки отходящих дымовых газов	Снижение выбросов пыли неорганической на 600 тонн, SO _x – на 300 тонн в год	66 % выполненных работ
	Демонтаж и монтаж дымовой трубы для отходящих газов ТЭЦ-ПВС	Снижение неорганизованных выбросов пыли в атмосферу в 2 раза (10 тонн) за счет увеличения тяги трубы	100 % Работы выполнены
Снижение негативного воздействия отходов производства	Проектирование и реконструкция пылеочистного оборудования вагоноопрокидывателей № 1, 2 углеподготовительного цеха	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 12 тонн в год	35 % выполненных работ
	Капитальный ремонт (реконструкция) очистки коксового газа от сероводорода в газовом цехе	Соблюдение ПДК сероводорода на границе С33 предприятия (0,008 мг/м ³)	52 % выполненных работ
	Наращивание золошламонакопителя	Предотвращение загрязнения почвы	100 % Работы выполнены
	Переработка, утилизация и реализация отходов согласно Программе управления отходами производства и потребления АМТ	Снижение объемов складирования на 1,3 млн т/год	100 % Работы выполнены





Экологические затраты и платежи

2-27

Общие затраты АМТ на охрану окружающей среды в 2022 году составили **17,2 млрд тенге**. В затраты включены средства на реализацию плана природоохранных мероприятий, мероприятий Экологического фонда и инвестиции в охрану окружающей среды.

В 2021 отчетном году по сравнению с 2020 годом наблюдается значительное снижение (50,2 %) затрат на природоохранные мероприятия в связи с задержкой поставок оборудования в период пандемии COVID-19. В 2022 году по сравнению с 2021 за счет разработки дополнительных технических решений для выполнения проектов снизились затраты на природоохранные мероприятия на 37,1 %.

В связи с разработкой и началом реализации Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020–2024 годы в 2021–2022 гг. в отличие от 2020 года отмечается существенный рост инвестиций в проекты по охране окружающей среды.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду АМТ за 2022 год составили 5,05 млрд тенге. 63 % платежей относятся к выбросам от стационарных источников и составили 3,2 млрд тенге, доля платежей от размещения отходов производства составила 31 % или 1,58 млрд тенге.

Затраты АМТ на охрану окружающей среды, млрд тенге

	2020			2021			2022		
	Стальной	Угольный	Железородный	Стальной	Угольный	Железородный	Стальной	Угольный	Железородный
Затраты на природоохранные мероприятия	15,20	1,00	0,10	7,20	0,57	0,32	4,30	0,56	0,24
Инвестиции в охрану окружающей среду	0,02	0,50	0,11	9,16	0,09	0,04	11,58	0,45	0,08
Всего	15,22	1,50	0,21	16,36	0,66	0,36	15,88	1,01	0,32

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млрд тенге

	2020			2021			2022		
	Стальной	Угольный	Железородный	Стальной	Угольный	Железородный	Стальной	Угольный	Железородный
Выбросы от стационарных источников	2,52	0,22	0,04	2,89	0,24	0,03	2,91	0,27	0,03
Сбросы	0,15	0,01	0,02	0,17	0,02	0,02	0,16	0,01	0,02
Размещение отходов	1,27	0,17	0,14	1,49	0,19	0,14	1,21	0,21	0,15
Выбросы от передвижных источников	0,03	0,02	0,01	0,03	0,02	0,02	0,03	0,02	0,02
Всего	3,96	0,42	0,21	4,57	0,47	0,21	4,31	0,51	0,23

Начисленные и выплаченные штрафы за нарушение природоохранного законодательства АМТ

Показатель	2020	2021	2022
	Общее количество штрафов, выплаченных в отчетном периоде	15	33
Денежная стоимость штрафов, выставленных и выплаченных в отчетном периоде, млрд тенге	0,01	1,38	0,06
Общее количество штрафов, выставленных за предыдущий отчетный период, которые были выплачены в отчетном периоде	-	1	1
Денежная стоимость штрафов, выставленных за предыдущий отчетный период, которые были выплачены в отчетном периоде, млрд тенге	-	1,88	0,001

За отчетный год за случаи несоблюдения законов и нормативных актов природоохранного законодательства выплачено

55 штрафов

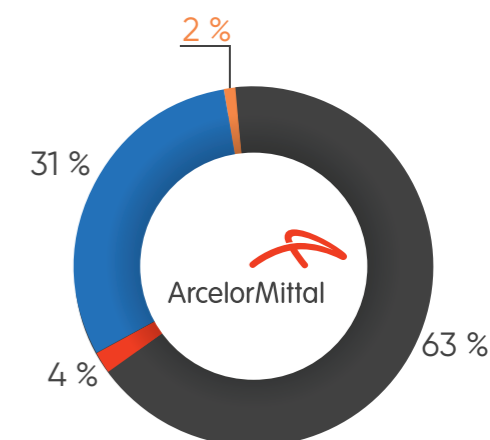
с денежной стоимостью

0,06 млрд тенге.

Затраты АМТ на охрану окружающей среды в 2022 году, %



Платежи за негативное воздействие на окружающую среду по АМТ в 2022 году, 5,05 млрд тенге, %



- Выбросы от стационарных источников – 3,20 млрд тенге
- Сбросы – 0,19 млрд тенге
- Размещение отходов – 1,58 млрд тенге
- Выбросы от передвижных источников – 0,08 млрд тенге



Выбросы загрязняющих веществ

Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ

3-3

НАШ ПОДХОД

АМТ осуществляет управление вопросами выбросов загрязняющих веществ руководствуясь природоохранным законодательством Республики Казахстан, а также Политикой Компании в области экологии.

Осознавая всю ответственность за негативное воздействие на атмосферный воздух, которое оказывает Компания, предпринимаются меры по снижению экологической нагрузки, как в городе, так и в регионе в целом.

В марте 2020 года заключен Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды при наступлении неблагоприятных метеорологических условий (НМУ) с Акиматом города Темиртау, Департаментом экологии по Карагандинской области и филиалом РГП «Казгидромет». Пересмотрен План мероприятий, направленный на сокращение выбросов в атмосферу от технологического оборудования цехов и производств комбината при НМУ. Компанией осуществляется контроль за выполнением мероприятий, разработанных на период НМУ, ведется журнал учета контроля технологических параметров.

Стальной департамент

В рамках снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в стальном департаменте проводятся следующие мероприятия:

Модернизация ТЭЦ-ПВС

Руководство Компании приняло решение модернизировать в цехе и технологическое, и экологическое оборудование, так как котельный цех ТЭЦ-ПВС является одним из основных источников эмиссий. С 2021 года в цехе ведется работа над проектом по строительству нового котла № 1.

Новый котел превосходит своего предшественника по многим параметрам:

- лучшая газоплотность;
- выше технические характеристики;
- более обширный функциональный ряд;
- работа как на твердом, так и на газообразном топливе.

По производственным мощностям устаревший котел мог вырабатывать 220 тонн пара в час, усовершенствованный будет производить за то же время 250 тонн. Новый котел способен работать на пяти видах топлива: угле, мазуте, коксовом, доменном и природном газе. Поэтому котел № 1 со своими возможностями – это хорошие инвестиции как в настоящее, так и в будущее цеха.

На новом котле будет установлена двухступенчатая система очистки газа, которая позволит максимально снизить уровень выбросов пыли и диоксида серы отходящих газов в атмосферу. Двухступенчатая установка кольцевых эмульгаторов предусматривает прохождение газов и пыли через известковое молочко. По выбросам диоксида серы и пыли планируется достигнуть европейских стандартов, что позволит сократить эмиссии. Котел такой конструкции будет первым в Казахстане.



Строительство котла №7 на ТЭЦ-2



В рамках строительства котла № 7 на ТЭЦ-2 будет установлено современное пылеочистное оборудование. Также новый котел способен работать на разных видах топлива, что позволит уменьшить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Выполнены следующие работы:

1. Ремонтно-восстановительные работы здания главного корпуса оси 36-48 – 95 %.
2. Остекление здания главного корпуса – 80 %.
3. Монтаж кровли здания главного корпуса – 75 %.
4. Смонтированы конвейер, установлены бункера пыли и сырого угля – 100 %.
5. Смонтирован каркас котла – 75 %.
6. Монтаж тягодутьевого оборудования – 67 %.
7. Монтаж газоходов – 30 %.
8. Монтаж грузоподъемных механизмов – 80 %.
9. Монтаж известкового хозяйства – 100 %.
10. Монтаж площадок обслуживания – 80 %.
11. Монтаж первой очереди эмульгаторов – 30 %.
12. Монтаж фундаментов под оборудование – 100 %.



#GreenAMTeam

АМТ реализует экологический проект по озеленению территорий вокруг Темиртау и в черте города, который будет способствовать уменьшению количества пыли в воздухе. Проект полностью финансируется за счет средств Компании.

В рамках данного проекта **выполнены** следующие мероприятия:

- В августе 2022 года в рамках проекта по озеленению Темиртау АМТ подписан договор о сотрудничестве с Казахским научно-исследовательским институтом лесного хозяйства и агролесомелиорации им. А.Н. Букейхана (ТОО «КазНИИЛХ им. Букейхана») и Карагандинским хозяйством по охране лесов и животного мира.
- В рамках Рабочего проекта по созданию «Зеленого пояса» вокруг города Темиртау в период с 2022 по 2026 гг., разработанного ТОО «КазНИИЛХ им. Букейхана» проведено почвенное обследование 688 га земельных участков, выделенных под посадку зеленых насаждений. По результатам обследования выявлены лесопригодные участки категории II и III площадью 344 га.
- В 2022 году Компания высадила 100 000 саженцев на 16 га (5 участков) в городе Темиртау. Виды высаженных саженцев включают: клен ясенелистный, тополь пирамидальный, тополь серебристый, яблоня сибирская (дичка), смородина золотая, карагана древовидная (акация желтая), черемуха виргинская, вяз мелколистный, ива.
- За 2022 год на освоенных 102 га вокруг города Темиртау посажены сеянцы вяза перистоветвистого и клена ясенелистного.



В рамках данного проекта **запланированы** следующие мероприятия:

- В 2023 году запланировано озеленение оставшихся 242 га «Зеленого пояса» (примерно 525 000 шт. сеянцев).
- Работы по посадке завершатся осенью 2023 года, **уходные работы продолжатся в течение следующих 3 лет (до 2026 года)**.
- Общая площадь посадки в рамках проекта по озеленению составляет 360 га, из них 344 га – вокруг г. Темиртау и 16 га – в черте города.

Общее количество посадочного материала

1 056 000
единиц

Включая около

200 000
единиц

дополнительного посадочного материала



Не только работники подрядной организации занимались озеленением территорий, многие сотрудники Компании, а также представители общественного объединения и школьники приняли участие в высадке саженцев.

За стадионом «Металлург» появился зеленый сквер в городе. Особенностью данного места стали именные аллеи. В сквере были выделены участки для создания особенных аллей, каждая из которых отмечена табличкой с указанием подразделения, общественного объединения или дочерней компании, чьи представители высаживали деревья. По истечении времени причастные к появлению этих аллей смогут приходить и любоваться результатами своих трудов.

Кроме того, Компания проводит акции по раздаче саженцев жителям города Темиртау и озеленяет санитарно-защитную зону территорий АМТ. Стоит отметить, что жители города берут на себя обязательства по уходу за саженцами после их посадки.

В целях озеленения территории С33 в 2021–2022 гг. посажено более 8 400 саженцев лиственных пород, а для озеленения города Компанией предоставлено более 14 000 саженцев лиственных и кустарниковых пород.



Угольный департамент

В угольном департаменте АМТ за отчетный период выполнены следующие мероприятия плана природоохранных мероприятий по охране воздушного бассейна:

- Пылеподавление, (орошение) технологических автодорог промышленной площадки, дорог карьеров и отвалов, территории автотранспортного цеха;
- Проведение своевременного обслуживания, ремонта пылеулавливающего оборудования;
- Проведение замеров и контроль уровня токсичности автотранспортных двигателей;
- Проведение работ по оборудованию ограждением склада угля котельной шахты;
- Проведение инструментальных замеров на организованных источниках и на границе С33.

Ежегодно на шахте им. В. И. Ленина для снижения эмиссий в атмосферу используется шахтный метан для выработки теплоэнергии в котельной и электроэнергии в газогенераторе. В 2022 году общий объем использованного газа-метана составил 3 437 тыс. м³ (в 2021 году – 9 345 тыс. м³). Это обеспечило снижение выбросов парниковых газов в атмосферу благодаря экономии расхода угля.

Ежегодно предприятия угольного департамента сдают в Департамент экологии актуализированный реестр учета ПХД-содержащего оборудования (полихлорированные дифенилы). На основании результатов лабораторных испытаний энергетического маслonaполненного оборудования, на 2022 год наличие ПХД в оборудовании подтверждено на шахте им. И.А. Костенко и ПУ «Энергоуголь». По состоянию на 31 декабря 2022 г. согласно договорным обязательствам подрядной организации шахтой им. И. А. Костенко передан 61 конденсатор, содержащий ПХД, ПУ «Энергоуголь» – 96 конденсаторов. В течение года были обновлены инвентаризационные номера и этикетки об отсутствии ПХД в оборудовании.

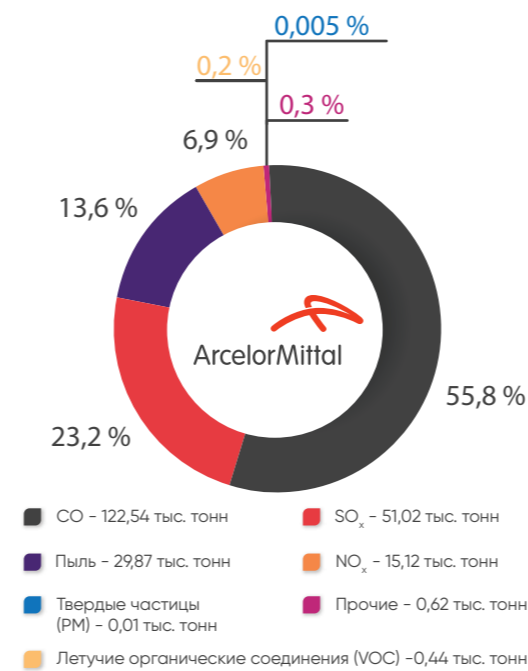
Железорудный департамент

С целью соблюдения нормативов выбросов ежегодно проводятся мероприятия по охране окружающей среды. В 2022 году в Лисаковском филиале, на участке дробления фабрики ГМО, завершен ремонт аспирационно-технической установки № 1 и № 2. Выполнили полную замену труб Вентури, скрубберов СИОТ, дымососов и воздухопроводов. Проведены пусконаладочные работы, инструментальные замеры эффективности работы оборудования, ввели в эксплуатацию. Выполненная работа позволяет не нарушать установленные лимиты на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Без внимания не остались и остальные рудники, в Представительстве «Оркен – Атасу» ТОО «Оркен» закуплен очистной аппарат для очистки запыленного воздуха от шлифовального станка, в Представительстве «Оркен – Кентобе» ТОО «Оркен» в полном объеме эксплуатируется внедренное пылегазоочистное оборудование циклоны ЦН-15 в котельной, для улавливания мелкой сухой пыли (зола) от двух котлов, в Представительстве «Оркен – Атансор» ТОО «Оркен» на дробильно-обогащительной фабрике введена в эксплуатацию новая аспирационная установка циклонного типа для очистки запыленного воздуха.

Выбросы загрязняющих веществ АМТ в атмосферный воздух, тыс. тонн/год

Показатель	2020	2021	2022	Изменение в 2022 г. по сравнению с 2021 г., %
Пыль	30,88	28,38	29,87	5,3 %
NO _x	14,60	13,98	15,12	8,1 %
SO _x	49,49	52,29	51,02	-2,4 %
CO	130,30	128,03	122,54	-4,3 %
Прочие	0,70	0,54	0,62	15,0 %
Твердые частицы (PM)	0,01	0,01	0,01	-2,5 %
Летучие органические соединения (VOC)	0,33	0,38	0,44	16,4 %
Всего	226,27	223,60	219,62	-1,8 %

Общие выбросы загрязняющих веществ по видам, 219,62 тыс. тонн, %



Наибольший вклад в выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по Компании в 2022 году внесли окись углерода CO (55,8 %), SO_x (23,2 %), пыль (13,6 %) и NO_x (6,9 %), наименьший – летучие органические соединения (VOC) (0,2 %), твердые частицы (PM) (0,005 %) и прочие (0,3 %).

Основными источниками выбросов являются:

- **по пыли** – цеха аглопроизводства, ТЭЦ-ПВС и ТЭЦ-2 – на их долю приходится 77 % от общих выбросов пыли АМТ. Эмиссии пыли зависят от качества минерального сырья, топлива (зольность) и эффективности работы пылеочистного оборудования;
- **по диоксиду серы** – агломерационный цех, ТЭЦ-ПВС и ТЭЦ-2 – 94 % от всех выбросов сернистого ангидрида комбината. Выбросы диоксида серы зависят от

содержания серы в составе рудной смеси при агломерации (в основном руда Кентобе), мазуте, твердом топливе и промпродукте;

- **по оксиду углерода** – агломерационный и конвертерный цеха – 89 % от общих выбросов оксида углерода. Выбросы окиси углерода обусловлены неполным сжиганием топлива при агломерации и окислением углерода чугуна в конвертерном цехе.

В 2022 году наблюдается общее снижение выбросов загрязняющих веществ по АМТ на 1,8 % по сравнению с предыдущим годом, в частности уменьшились выбросы CO на 4,3 %, SO_x – на 2,4 % и твердых частиц (PM) – на 2,5 %, за исключением летучих органических соединений (VOC), повышение выбросов которых обусловлено увеличением расхода лакокрасочных материалов и электродов (см. Приложение 1).

В стальном департаменте по сравнению с 2021 годом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снижены на 2,6 % или 5 тыс. тонн, что обусловлено, прежде всего, снижением производства агломерата, чугуна и стали. В целом по комбинату удельные выбросы загрязняющих веществ снизились с 60,1 до 59,8 кг на тонну стали, увеличены удельные выбросы по пыли – с 6,1 до 6,6 по сравнению с прошлым годом.

Валовые выбросы загрязняющих веществ железорудного департамента в 2022 году по сравнению с 2021 годом снизились на 11,8 %. Это обусловлено снижением объемов добычи и переработки и отсутствием вскрышных работ (Лисаковский филиал), вводом в

эксплуатацию новой аспирационной установки на дробильно-обогащительной фабрике (представительство Атансор). В частности, по железорудному департаменту наблюдается существенное снижение выбросов летучих органических соединений (VOC) на 85,4 % в связи с изменением качественных и количественных характеристик источников выбросов.

Выбросы угольного департамента увеличиваются на 13,2 %, что объясняется использованием в 2022 году привозного угля низкого качества с высокой зольностью.

Удельные выбросы загрязняющих веществ кг на тонну продукции за 2022

Показатель	Твердая сталь	Добытый уголь	Железорудный концентрат
Пыль	6,63	0,94	0,31
NO _x	4,14	0,17	0,01
SO _x	14,37	0,40	0,02





ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

3-3

НАШ ПОДХОД

В заботе о природных ресурсах важно создавать безотходное производство, получая максимум от производства с минимальным количеством отходов. Компания перерабатывает металлолом на своих заводах, а также отходы производства стали для дальнейшего использования (собственного или сторонних предприятий). Такая политика позволяет разумно использовать имеющиеся в распоряжении Компании ресурсы и получать дополнительную прибыль.

АМТ осуществляет управление отходами руководствуясь природоохранным законодательством Республики Казахстан, а также Политикой Компании в области экологии.

Сбор и мониторинг данных по отходам в Компании производится через автоматизированную систему весового учета и дозиметрический контроль, способствующие ведению точного учета объемов вывозимых и ввозимых отходов. Помимо этого, каждый цех предоставляет ежемесячную отчетность, содержащую информацию о вывезенных за этот период отходах, что ежеквартально сопоставляется с информацией в базе данных.

Переработка отходов и утилизация производится как в пределах Компании, так и за пределами, путем передачи сторонней организации на договорной основе. Представители АМТ перед заключением договора со сторонней организацией для переработки отходов выезжают на аудит в целях проверки соответствия нормативным документам, подтверждения наличия соответствующего оборудования для переработки или утилизации отходов. Повторный инспекционный аудит сторонней организации, с которой заключен договор, производится в процессе выполнения ею договорных обязательств по переработке или утилизации отходов. Такая практика в основном применяется к опасным отходам. На сегодняшний день периодичность таких выездных аудитов не регламентирована, и АМТ планирует ввести проведение регулярных инспекционных проверок подрядных организаций.

За отчетный период согласно Дорожной карте по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020–2024 годы в стальном департаменте АМТ произведены работы по наращиванию золошламонакопителя в целях предотвращения загрязнения почвенного покрова и исключения необходимости строительства нового накопителя отходов, также по переработке, утилизации и реализации отходов в соответствии с Программой управления отходами производства и потребления АМТ в целях снижения объемов складирования.

Эко-челендж #temirTAuZA_QALA

29 июля сотрудники стального департамента приняли участие в эко-челендже #temirTAuZA_QALA. Участники очистили один из берегов Самаркандского водохранилища от мусора и бытовых отходов. Цель акции – очистить берег водоема от мусора и сформировать бережное отношение людей к природе, в частности к водным ресурсам.

Образование отходов

306-1 306-3

За отчетный период в АМТ

Образовано

22,77
МЛН ТОНН
ОТХОДОВ

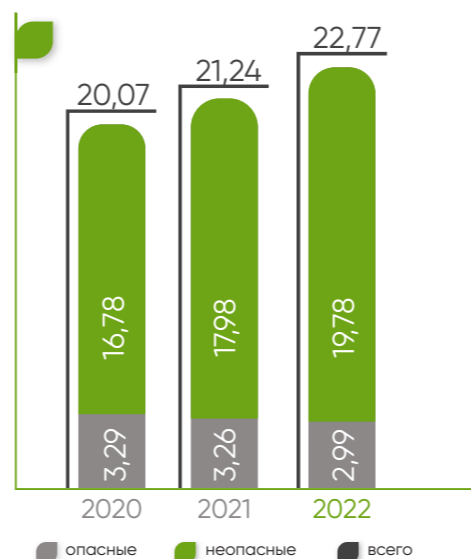
Объемы образования опасных отходов

2,99
МЛН ТОНН
ЧТО НА
8,7 %
МЕНЬШЕ ЧЕМ
В 2021 ГОДУ

Объемы образования отходов по Компании и способы обращения, млн тонн*

Виды отходов и способ обращения	2020			2021			2022			
	Стальной	Угольный	Железо-рудный	Стальной	Угольный	Железо-рудный	Стальной	Угольный	Железо-рудный	
Опасные	Образовано	3,19	0,10	-	3,16	0,10	-	2,87	0,12	-
	Восстановлено	2,92	0,03	-	2,53	0,02	-	2,34	0,03	-
	Удалено	0,27	0,07	-	0,63	0,08	-	0,52	0,10	-
Неопасные	Образовано	3,63	3,13	10,02	3,64	3,14	11,20	3,94	2,80	13,04
	Восстановлено	1,35	0,31	0,16	1,19	0,27	0,32	1,14	0,17	0,28
	Удалено	2,28	2,55	9,86	2,45	2,53	10,79	2,80	2,28	12,56
Всего	Образовано	6,82	3,23	10,02	6,80	3,24	11,20	6,81	2,92	13,04
	Восстановлено	4,27	0,34	0,16	3,72	0,29	0,32	3,48	0,20	0,28
	Удалено	2,55	2,62	9,86	3,08	2,61	10,79	3,32	2,38	12,56

Образование отходов в АМТ, млн тонн



Стальной департамент

Ввиду потребления больших объемов минерального сырья и топлива для производства стали металлургический комбинат АМТ лидирует по объему образованных отходов среди других департаментов Компании. В стальном департаменте интенсивность образования отходов за отчетный период составила 1,98 тонн образованных отходов на тонну стали (2021 г. – 1,95 тонн на тонну стали, в 2020 г. – 2,06 тонн на тонну стали).

Рост интенсивности связан с увеличением образования неопасных отходов производства преимущественно:

Общая масса отходов АМТ по способу обращения, млн тонн



- породы обогащения угля – за счет увеличения объемов переработки добытого угля ввиду его высокой зольности рядового угля;
- строительные отходы – образованные в связи с демонтажными работами зданий и сооружений.

Из неопасных отходов за отчетный год наблюдается снижение образования хвостов обогащения угля (на 15,1%) за счет снижения выхода концентрата с отсадочных машин, а также отсева кокса (на 17,7%) в связи со снижением производства чугуна.



Несмотря на общее снижение образования опасных отходов в стальном департаменте, отходы конденсата газа за отчетный год увеличились на 15,8%, что связано с увеличением производства кокса.

Доля отходов, непосредственно связанных с металлургическим производством, составляет 35,2%, основное же их количество образуется на стадиях подготовки сырья и топлива к металлургическому переделу и при производстве энергоносителей.

*Не весь объем образованных отходов передается на восстановление/удаление за отчетный год.



Угольный департамент

На предприятиях угольного департамента, специфика и деятельность которых сильно различается, образуются более 45 видов отходов производства и потребления. Основной вклад в количество образованных отходов вносят: шахтная порода, флотохвосты и золошлак, которые размещаются в собственных накопителях (породные отвалы, хвостохранилища).

К опасным отходам относятся золошлак, отработанные шахтные самоспасатели, отработанные масла, отработанные фильтры, отработанные аккумуляторы, промасленная ветошь, промасленные опилки, промасленный песок, отработанные ртутьсодержащие лампы, емкостное оборудование ГСМ, емкостное оборудование ЛКМ, пыль аспирационная, к неопасным – флотохвосты, порода, металлолом, лом абразивных изделий, аспирационная угольная пыль, пыль абразивная, отходы РТИ, шлам очистки шахтных вод, строительные отходы, ТБО.

На предприятиях угольного департамента сформированы Планы мероприятий, направленные на сокращение породных отвалов.

Железородный департамент

На рудниках железородного департамента образуются вскрышные породы, хвосты обогащения, вмещающая порода, шлам, золошлаковые отходы, зола систем золоуловителя, строительные отходы. За отчетный год объем образования отходов по департаменту составил 13,04 млн тонн, из них 86 % приходится на вскрышные породы. Объем образования пустых пород увеличился на 23,2 % по сравнению с предыдущим за счет увеличения вскрышных работ согласно плану. Снижение образования аспирационной пыли обусловлено снижением объемов переработки руды и производства концентрата на 50 % (см. Приложение 1).

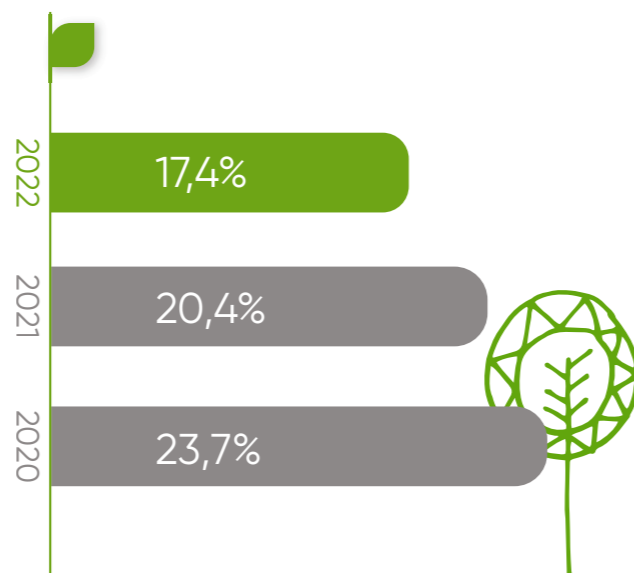
Согласно проектам нормативов размещения отходов, на всех представительствах железородного департамента отходы производства и потребления, подлежащие размещению на полигонах-накопителях передаются на договорной основе сторонней организации. Отходы временно хранятся в контейнерах, либо на оборудованных площадках и по мере накопления передаются специализированным организациям, не реже одного раза в полгода.

Компания переходит на систему электронного документооборота. За счет применения электронных документов АМТ снижает бумажные отходы и количество отработанных картриджей.

Переработка и повторное использование

306-4

Доля восстановленных отходов в АМТ



Доля переработки образованных отходов АМТ в 2022 году снизилась и составила 17,4 %. Снижение произошло за счет уровня переработки отходов в стальном департаменте – за счет уменьшения извлечения скрапа с отвала сталеплавильных шлаков; и в угольном департаменте – за счет снижения объемов образования отходов.

Стальной департамент

Всего по стальному департаменту по итогам 2022 года восстановлено 3,5 млн тонн отходов, отходов (в 2021 году – 3,7 млн тонн, в 2020 году – 4,3 млн тонн), из них 98,3 % стальной департамент перерабатывает или повторно использует внутри организации, остальные (1,7 %) передает для утилизации сторонним организациям.

Шлакоперерабатывающий цех занимается переработкой всего объема огненно-жидкого шлака в продукцию, в которую входит гранулированный шлак, щебень, отсев, для дальнейшей реализации. В качестве товарной продукции сторонним организациям реализовано свыше 0,45 млн тонн. В 2022 году с отвала дополнительно подняты доменные шлаки объемом 0,16 млн тонн, которые были использованы на собственные нужды в цехе гидротехнических сооружений, цехе водоснабжения и управлении по автотранспорту.

В 2022 году подрядными организациями методом магнитной сепарации из отвала сталеплавильных шлаков извлечено и направлено в качестве вторичных материальных ресурсов – скрапа, окалины – в производство агломерата, чугуна и стали свыше 0,24 млн тонн, (в 2021 году – 0,30 млн тонн, в 2020 – 0,60 млн тонн), что на 20,0 % ниже показателей 2021 года. Значительное снижение переработки сталеплавильного шлака в 2021 и 2022 гг. по сравнению с 2020 годом связано со снижением извлечения скрапа с отвала сталеплавильных шлаков.

За отчетный период при производстве агломерата использован весь образовавшийся отсев агломерата и кокса, пыли аспирационной, пыли колошниковой, окалины, агломерационного шлама и шлама коксового общим объемом 0,85 млн тонн (в 2021 году – 0,97 млн тонн, в 2020 году – 1,09 млн тонн).

Рост повторного использования конденсата газа на 15,8% с 0,13 млн тонн до 0,15 млн тонн (в 2020 году – 0,12 млн тонн) в 2022 году в сопоставлении с 2021 годом был обусловлен с увеличением объемов производства кокса.

Блок химических установок предназначен для регенерации отработанного травильного раствора с получением регенерированной кислоты и окиси железа, с последующим использованием в производстве. В 2022 году возвращено в производство и переработано свыше 0,04 млн тонн кислоты, 0,007 млн тонн окиси железа – 100 % от количества образованных отходов.

Отработанные масла и маслосламы после очистки технологических сточных вод, передаются сторонней организации для дальнейшей переработки и получения смазочных материалов. В 2022 году переработано 0,004 млн тонн или 100 % отработанного масла и шламов маслосодержащих прокатных цехов, маслосламов (донных отложений).

С 2012 года фусы, с 2015 года – кислая смолка – опасные жидкие отходы коксохимического производства, ранее вывозившиеся и размещавшиеся в отвалах химических отходов, возвращаются в производство в 100 % объеме. В 2022 году утилизировано 0,0004 млн тонн фусов и 0,0004 млн тонн кислой смолки.

В цехе железобетонных изделий и металлоконструкций организована переработка отходов цехов предприятия: огнеупорного кирпича, отходов от промывки миксеров, алюмогеля с нафталиноочистки, отработанного растворителя.

По хвостохранилищу № 3 производятся работы по углублению, выемке шламов и хвостов в целях получения концентрата из отходов флотации угля для дальнейшего использования на ТЭЦ-ПВС в качестве частичной замены твердого топлива. Основная часть вынимаемых шламов и хвостов транспортируется в хвостохранилище № 2 (в соответствии с заключением государственной экспертизы, рекультивация хвостохранилища № 2 должна проводиться с использованием шламов хвостохранилища № 3).

В результате переработки гартцинка чистый без примесей цинк возвращается в производство, в то время как отходы плавления передаются организациям для переработки и производства цинковых белил и удобрений. В 2022 году переработано более 0,002 млн тонн гартцинка.

В соответствии с требованием экологического законодательства в части запрета с 1 января 2019 года на размещение на полигонах отходов бумаги и пластика в цехах и подразделениях АМТ организована работа по отдельному сбору отходов отработанной бумаги и пластиковых бутылок с целью дальнейшей их передачи на утилизацию сторонним организациям. За 2022 год собрано и передано на переработку более 0,0001 млн тонны отходов бумаги и пластика.

Угольный департамент

В угольном департаменте за отчетный год восстановлено 0,2 млн тонн отходов (за 2021 год – 0,3 млн тонн, за 2020 год – 0,3 млн тонн), из них 98,1 % угольный департамент повторно использует на собственные нужды, остальные 1,9 % (лом и стружка черных и цветных металлов) передает на переработку стальному департаменту.

Шахтная порода и золошлак частично используются на отсыпку подъездных дорог, для предотвращения подтопления и заболачивания подъездных путей, на рекультивацию. Кроме того, на предприятиях угольного департамента,

частично используются следующие виды отходов: нефтешлам, образующийся при зачистке резервуаров, отработанные масла, отработанный кварцевый песок, отходы деревообработки, отходы растениеводства, отходы резины, отходы теплоизоляции, емкостное оборудование ЛКМ, емкостное оборудование ГСМ, вышедшая из употребления спецодежда.

Железородный департамент

В железородном департаменте в 2022 году объем повторно используемых на собственные нужды отходов – 0,28 млн тонн (в 2021 году – 0,32 млн тонн, в 2020 году – 0,15 млн тонн), что составило 2,2% от общего объема образуемых отходов.

В железородном департаменте хвосты обогащения, образующиеся при магнитной сепарации на дробильно-обогащительной фабрике, накапливаются на складе и в полном объеме используются на собственные нужды, в том числе на отсыпку и формирование дорог.



Размещение отходов 306-5

Стальной департамент

В отчетном году завершилась реализация важного экологического и социального проекта – укрепление тела дамбы золошламонакопителя с его наращиванием. Данный проект позволил не только укрепить тело дамбы, но исключил необходимость строительства нового накопителя отходов производства, а значит предотвратил загрязнение дополнительных земельных ресурсов. При укреплении тела дамбы был использован доменный шлак в качестве материала, что позволило снизить объемы накопленных техногенных минеральных образований (доменного шлака) и предотвратить затопление



прилегающей территории шламами и золошлаковыми отходами.

По проекту укрепления и наращиванию тела дамбы золошламонакопитель поделен на западную и восточную секции. В 2022 году завершились работы по западной секции. В результате работ по реконструкции емкость накопителя увеличилась до 18 млн м³ с наращиванием дамбы до 101,3 м, что в свою очередь увеличит срок эксплуатации золошламонакопителя на 14 лет. Аналогичные работы запланированы и для восточной секции.

С 2022 года силами подрядной организации производится монтаж прибора автоматизированной системы мониторинга целостности и устойчивости дамбы золошламонакопителя в рамках проекта по наращиванию с использованием пьезометров для проведения фильтрационных исследований и инклинометров для определения стабильности положения стены дамбы с количественной оценкой величины, скорости и направления наклона. Помимо этого, международной Компанией ведется спутниковый мониторинг всех сооружений АМТ. Данные мониторинга хранятся в автоматизированной системе учета.

Разработан поэтапный проект рекультивации золошламонакопителя с предварительной датой притупления к первому этапу в 2045 году.

Угольный департамент

В 2022 году удалено отходов всего 2,4 млн тонн (в 2021 году – 2,6 млн тонн, в 2020 году – 2,6 млн тонн), из них практически весь объем (99,9 %) был размещен и утилизирован на территории Компании, оставшийся 0,1 % передан на утилизацию в стороннюю организацию. Основную часть отходов, подвергающихся размещению, составляют породы, которые являются побочными продуктами при добыче угля.

Железорудный департамент

В 2022 году в железорудном департаменте размещено 11,6 млн тонн (в 2021 году – 9,98 млн тонн, в 2020 году – 9,16 млн тонн) отходов и 0,93 млн тонн вскрышных пород и хвостов обогащения были использованы на рекультивацию в пределах Компании.

Снижение объемов размещения хвостов обогащения железорудного департамента в 2022 году в сравнении с предыдущим годом на 47 % (см. Приложение 1) связано с уменьшением объемов добычи и переработки руды.

Хвостохранилища

Компания в своей деятельности по управлению безопасностью хвостохранилищ руководствуется соответствующим законодательством, производственно-технической инструкцией, планом ликвидации аварий, и Глобальным отраслевым стандартом по управлению хвостохранилищами (GISTM) и международными стандартами.

На территории стального департамента находится хвостохранилище №2 емкостью 23,8 млн м³, которое в настоящее время не эксплуатируется, и действующее хвостохранилище № 3 емкостью 18 млн м³. Работы по рекультивации и консервации хвостохранилища № 2 планируется завершить до 2030 года.

Стоит отметить, что в стальном департаменте разработан проект по переходу к сухому складированию и в будущем планируют применять пастовое хранение после запуска сгустителей. Это позволит уменьшить нагрузку на окружающую среду и увеличить экономическую выгоду за счет уменьшения капитальных вложений.

В железорудном департаменте с 1972 года эксплуатируется основное хвостохранилище проектной емкостью 212 млн м³ и общей массой хвостов 91,5 млн тонн (при проектной 340 млн тонн). Кроме того, эксплуатируется аварийное хвостохранилище проектной емкостью 1,5 млн м³. В 2022 году подрядной организацией выполнены топографические съемки дамбы, упорной призмы, пляжа дна аварийного и основного хвостохранилищ (определение объема отложений хвостов, объема накопленной воды, определение вместимости хвостохранилищ) и съемки четырех магистральных и разводящих пульпопроводов.

В угольном департаменте АМТ эксплуатируется новое хвостохранилище № 2 в г. Абай Карагандинской области. Емкость хвостохранилища составляет 10,2 млн м³ с общей массой хвостов 1,6 млн тонн. Из эксплуатации выведено старое хвостохранилище емкостью 8,2 млн м³ с общей массой размещенных хвостов 6,9 млн тонн.



УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

3-3

303-1

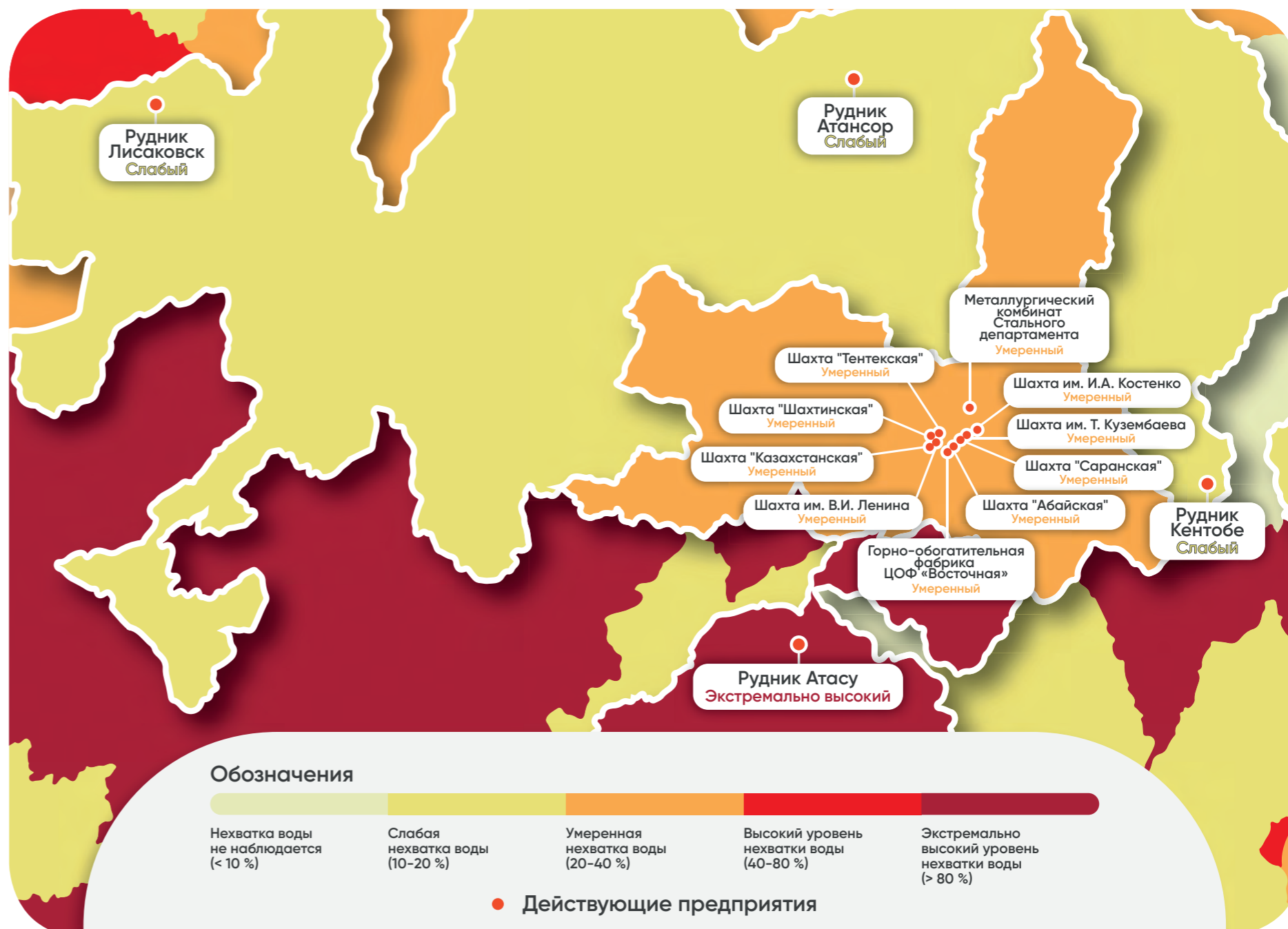
НАШ ПОДХОД



АМТ, осознавая важность соблюдения обязательств по ответственному водопользованию, уделяет большое внимание обеспечению рационального использования водных ресурсов и улучшению качества сточных вод. Политика Компании в области экологии предусматривает сокращение и предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы, в том числе сокращение сбросов загрязняющих веществ. АМТ обеспечивает жителей г. Темиртау отоплением, горячим водоснабжением и занимается очисткой канализационных сточных вод.

Использование водных ресурсов осуществляется Компанией на всех этапах производственного цикла. Обеспечение водой для производственных нужд осуществляется посредством забора из поверхностных водных объектов, подземных источников, городских систем водоснабжения. Согласно данным платформы Aqeduct основная часть производственных площадок АМТ находится в зоне с умеренной нехваткой водных ресурсов, кроме одной площадки (рудник Атасу в области Улытау), которая находится в зоне с экстремально высоким уровнем нехватки водных ресурсов.

Расположение производственных площадок АМТ на карте уровня рисков нехватки воды¹⁰ согласно платформе Aqeduct





Во всех трех департаментах АМТ функционирует система оборотного водоснабжения. Повторное использование очищенной воды в технологических целях позволяет уменьшить водопотребление и уменьшает нагрузку на окружающую среду. Для повышения эффективности системы оборотного водоснабжения в АМТ разрабатывается Стратегия по водному хозяйству, в 2022 были проведены работы по обследованию водного хозяйства Компании, которые планируется завершить в первом квартале 2023 года. С целью разработки проекта создания замкнутого оборотного цикла в стальном департаменте начата научно-исследовательская работа по водоотведению в пруд-охладитель.

На предприятиях угольного департамента планируется реализация мероприятий по увеличению эффективности работы малых резервных емкостей в составе локальных очистных сооружений (чистка, промывка, ремонт приемных колодцев отстойников на ОС шахтных вод).

Железорудный департамент осуществляет производственные операции с учетом результатов исследований, проведенных ранее, с целью определения воздействия предприятия на водные ресурсы, а также с учетом требований природоохранного законодательства, таких как мониторинг водных ресурсов в рамках программы производственного экологического контроля, ведение учета водопотребления и водоотведения, соблюдение правил эксплуатации очистных сооружений.

Стальной департамент

Забор свежей воды в стальном департаменте осуществляется из Самаркандского водохранилища для охлаждения оборудования ТЭЦ-ПВС и канала имени К. Сатпаева для технологических нужд (приготовления химически очищенной и обессоленной воды). Для охлаждения оборудования ТЭЦ-2 и восполнения потерь оборотных циклов используется вода с пруда-охладителя. Обратная вода золошламонакопителя, хвостохранилища № 3, насосных и газоочистных станций, цехов металлургического комбината

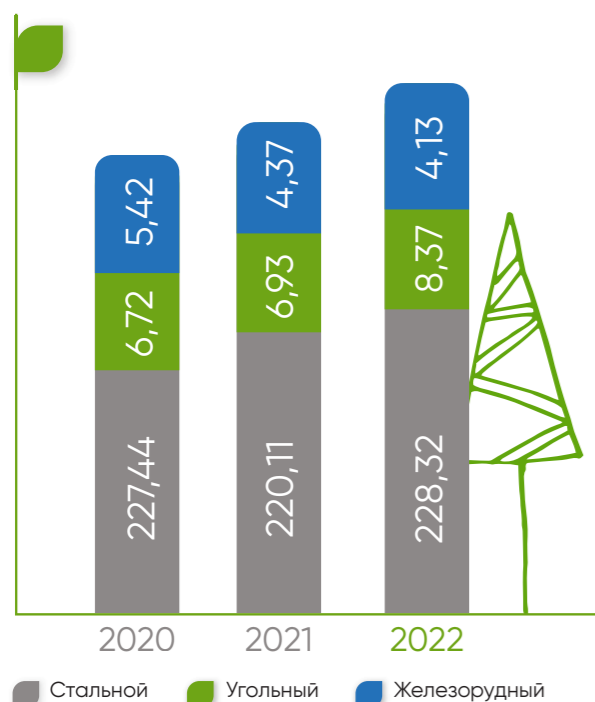
используется для гидрозолоудаления, на газоочистном оборудовании, для охлаждения полосы в прокатных цехах. Питьевая вода от подземных скважин месторождения Верхний бьеф Сергиопольского водозабора используется для технологических и хозяйственно-бытовых целей.

Удельное потребление свежей воды на производственные нужды¹¹ за отчетный год составило 62,7 м³ на тонну произведенной стали.

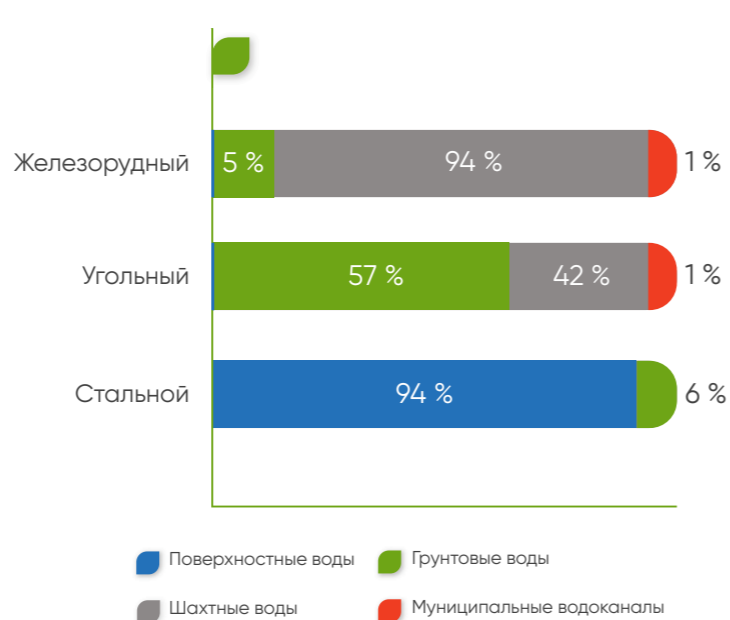
Водозабор 303-3

Общий объем забора воды АМТ за отчетный год составил 240,82 млн м³ (см. Приложение). В Компании учет расхода воды ведется согласно правилам «Первичного учета вод», утвержденным Приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 19/1-274. В стальном департаменте забор воды осуществляется преимущественно с поверхностных водных объектов, в то время как в железорудном основным источником воды являются шахтные воды, сопутствующие технологическим процессам – до 94 %.

Забор воды по АМТ, млн м³

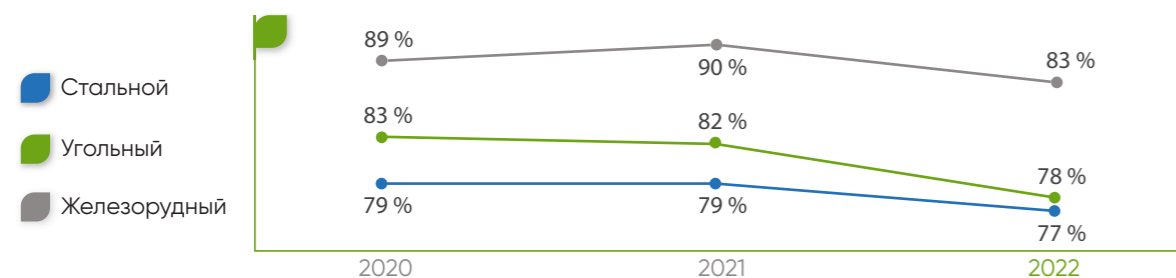


Источники забора воды АМТ за 2022

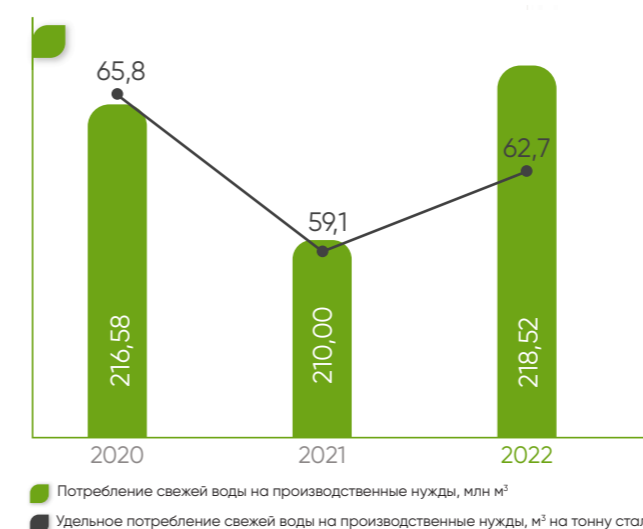


Наблюдается уменьшение доли оборотного водоснабжения Компании за счет снижения объемов повторно используемой воды в железорудном и угольном департаментах.

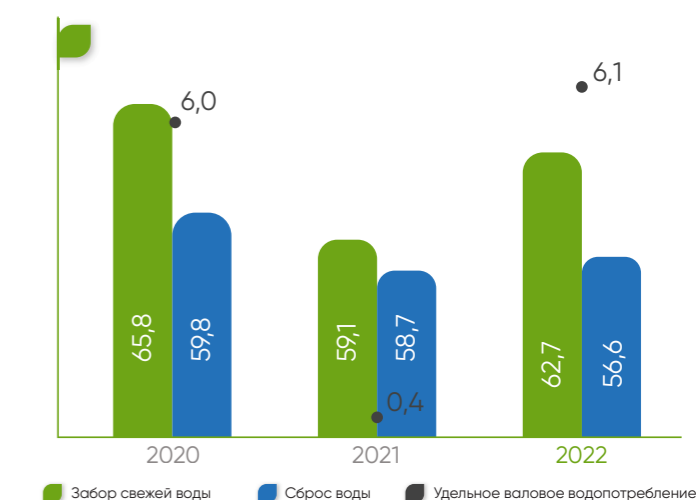
Доля оборотного водоснабжения по АМТ



Потребление свежей воды АМТ на производственные нужды



Удельные показатели забора и сброса воды, м³ на тонну стали



Угольный департамент

Водоснабжение для хозяйственно-бытовых, технологических и вспомогательных нужд угольного департамента осуществляется с месторождений подземных вод. На технологические нужды используется очищенная шахтная вода, которая образуется в результате осушения шахтных полей. Несмотря на снижение объема добычи угля за 2022 год, общий объем забора воды в угольном департаменте увеличился на 20 %, что объясняется повышением объемов обогащения угля.

Процессу добычи железной руды сопутствует накопление вод, выходящих на поверхность из водоносного горизонта при образовании горных выработок и открытых карьеров. Рудники департамента оборудованы насосными станциями, позволяющими откачивать эти воды и использовать для технологических нужд железорудного департамента. Шахтные воды используются на технические и производственные нужды (работа буровых станков, перфораторов проходческих, орошение руды в процессе добычи и дробления) и на обогатительной установке. Карьерная вода в департаменте используется в оборотном водоснабжении фабрики при обогащении руды, также для орошения и пылеподавления технологических дорог карьера и отвалов.

Железорудный департамент

Хозяйственно-питьевое, техническое и вспомогательное водоснабжение объектов железорудного департамента осуществляется из скважин месторождений подземных вод, а также из городского водопровода. Забор воды осуществляется на основании полученных разрешений на специальное водопользование.

Вследствие малого количества атмосферных осадков уменьшилось питание водоносного горизонта, что привело к снижению объемов карьерных вод для подпитки оборотного водоснабжения железорудного департамента. За отчетный год оборотное водоснабжение департамента снизилось на 46 % и составило 28,14 млн м³.

¹¹Удельное валовое водопотребление на тонну стали рассчитывается как разница между удельным заборм свежей воды и удельным сбросом на тонну произведенной стали.

Водоотведение

303-2 303-4

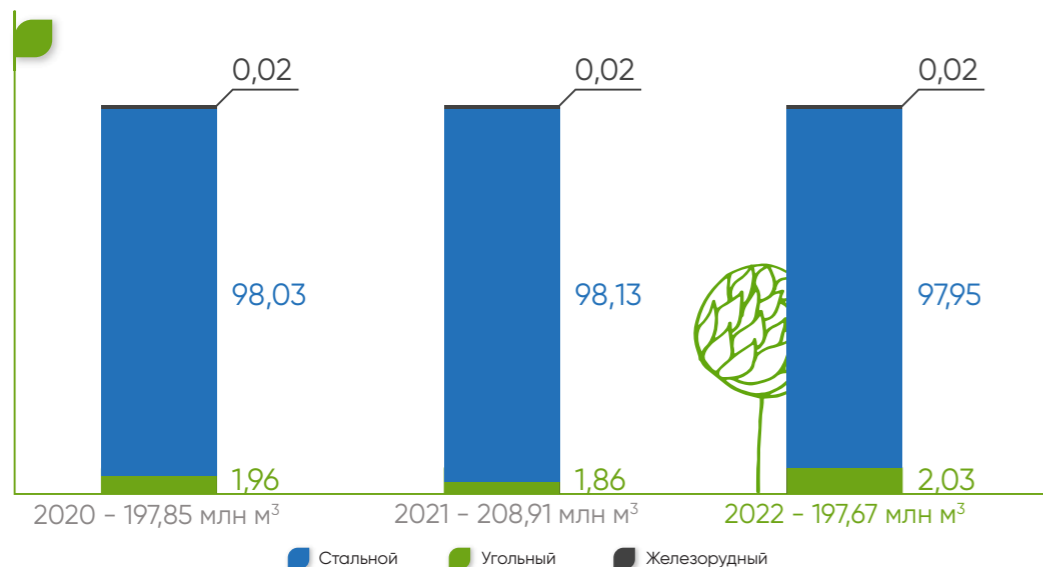
Сброс сточных вод в АМТ осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства РК, установленными нормативами ПДС, на основании выданных разрешений на эмиссии.

Для контроля качества и количества сточных вод на предприятиях АМТ ведется мониторинг объемов сточных вод и загрязняющих веществ в сточных водах водовыпусков. Анализ сточных вод в водовыпусках сталеного департамента производится еженедельно лабораторией охраны водоемов отдела охраны природы, в угольном и железорудном – ежеквартально независимой аккредитованной лабораторией.

Общий сброс воды по АМТ во все районы с разбивкой по типам принимающих водных объектов за 2022, млн м³

	2022		
	Стальной	Угольный	Железорудный
Поверхностные воды	193,62	3,58	–
Водоотведение третьим сторонам, в том числе:	–	0,43	0,04
Муниципальные очистные сооружения	–	0,43	0,03
Передача сторонней организации	–	–	0,01
Всего	193,62	4,01	0,04

Объем водоотведения в АМТ, %



Для контроля объемов сбрасываемых вод используются приборы учета воды, что позволяет вести точный учет сбрасываемой воды. Ежегодно осуществляется наблюдение за качеством поверхностных вод водотоков и водоемов, ведется наблюдение за качеством подземных вод в районе расположения предприятия.

Общий объем водоотведения по АМТ за отчетный период составил 197,67 млн м³, при этом на сталеной департамент приходится 98 % отведенных сточных вод. Сброс очищенных сточных вод в основном производится в поверхностные водоемы и лишь малая часть (меньше 1 %) стоков передается третьим сторонам.

Стальной департамент

Производственные загрязненные сточные воды образуются в основном в результате охлаждения и продувочных циклов технологического оборудования, а также в результате гидроочистки коксового газа и улавливания конденсата доменного газа. Эти воды направляются в цех очистных сооружений (ЦОС) на полную биологическую очистку. Кроме того, поступают хозяйственно-бытовые сточные воды города и загрязненные сточные воды городских промышленных предприятий. После ЦОС очищенные сточные воды сбрасываются в реку Нура.

Технологические стоки сбрасываются в оборотные циклы, в золошламонакопитель, в хвостохранилище. Производственные «условно-чистые» воды от охлаждения оборудования сбрасываются по системе ливневой канализации в водовыпуски и далее в пруд-охладитель. Избыток воды из пруда-охладителя через водопропускной узел (ВПУ) сбрасывается в Самаркандское водохранилище.

Масса сброса загрязняющих веществ в поверхностные водоемы Самаркандского водохранилища и реку Нура за 2022 год составила 108,3 тыс. тонн (за 2021 год – 121,4 тыс. тонн, 2020 год – 116,2 тыс. тонн), что на

10,6 % меньше, чем в 2021 году

Снижение массы сброса загрязняющих веществ объясняется низким объемом паводковых вод, поступивших в пруд-охладитель.

Удельный сброс загрязняющих веществ в 2022 году тоже снизился на

5,8 %

Угольный департамент

Водоотведение хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется в основном в городские коллекторы-приемники сточных вод, также на рельеф местности и в пруд-испаритель. Только на шахте «Саранская» хозяйственно-бытовые воды в смеси с шахтными, после очистки сбрасываются в реку Сокры.

В 2022 году на шахтах «Казахстанская», «Абайская», «Шахтинская», «Тентекская», им. В. И. Ленина проведены капитальные ремонты очистных сооружений шахтных, хозяйственно-бытовых вод и канализационной насосной станции.

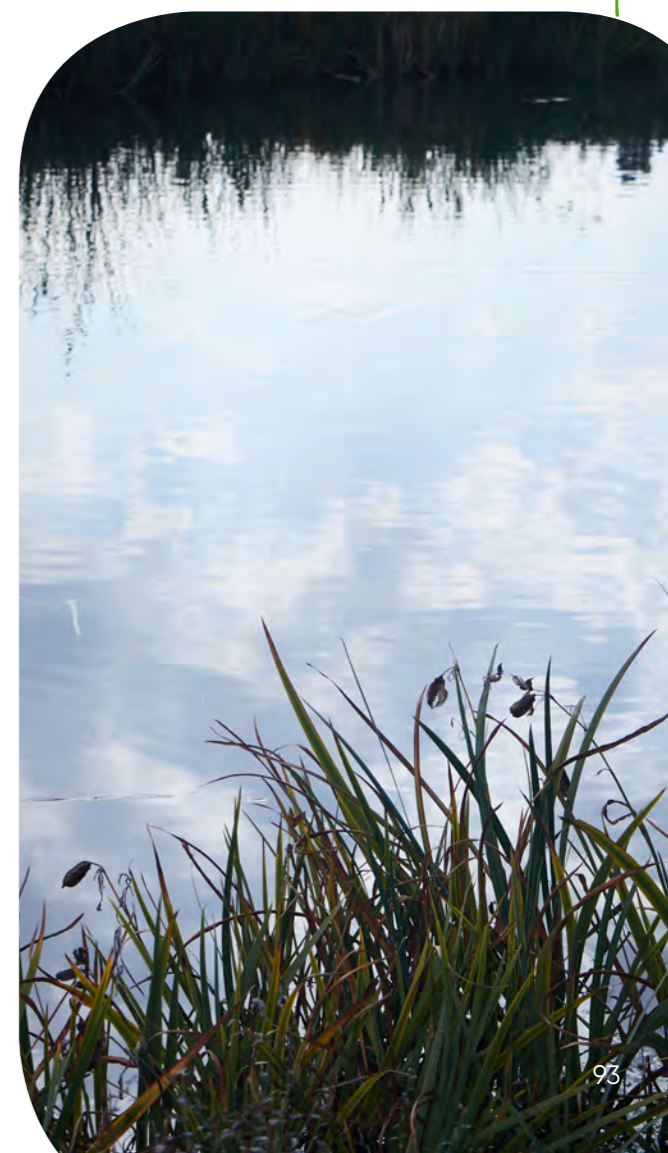
Железорудный департамент

Водоотведение по хозяйственно-бытовому направлению Лисаковского филиала производится в городские канализационные сети. Скважинная вода, используемая в хозяйственно-питьевых нуждах рудника Атасу, поступает в собственные очистные сооружения и возвращается в оборотный цикл обогатительной фабрики. На руднике Кентобе эксплуатируются очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод Alta Air Master Pro, введенные в эксплуатацию в 2021 году, отведение очищенных стоков происходит в специально оборудованный пруд-испаритель рудника. Водоотведение рудника Атасор осуществляется в септики, с последующим вывозом ассенизационными машинами сторонней специализированной организации на очистку.

Оставшийся невостребованный объем шахтных и карьерных вод, образующийся при производственной деятельности департамента, отводится в специально оборудованный пруд-испаритель.

На руднике Атасу сброс загрязняющих веществ в пруд накопитель-испаритель шахтных вод за 2022 год составил 6,1 тыс. тонн, что на 30,6 % больше, чем в 2021 году. Увеличение произошло в результате снижения потребления воды на обогатительной установке, а также в связи с увеличением шахтного водопритока. На руднике Кентобе сброс загрязняющих веществ в пруд-испаритель карьерных вод за 2022 год составил 63 тонны, что на 50 % меньше, чем в 2021 году. Уменьшение произошло в результате увеличения использования объема воды на орошение, а также в связи с уменьшением карьерного водопритока.

Анализ сточных вод проводится аккредитованной лабораторией с использованием государственных стандартов для определения загрязняющих веществ. В сточных водах железорудного и сталеного департаментов преобладают следующие виды загрязняющих веществ: взвешенные вещества, азот аммонийный, фенолы, нефтепродукты, железо общее, АПАВ, БПК, ХПК, сульфаты, хлориды, марганец, барий и полифосфаты. За отчетный год по результатам проверки Департаментом экологии по Карагандинской области в железорудном департаменте были зафиксированы превышения нормативов эмиссии в сбросах загрязняющих веществ очищенных хозяйственно-бытовых сточных вод в пруд-испаритель. Превышения лимитов связано с перебоями подачи электроэнергии и соответственно нестабильной работой очистных сооружений. В сточных водах сталеного департамента за отчетный год были зафиксированы превышения железа, сульфатов, хлоридов. Компанией был своевременно оплачен штраф за сверхнормативный сброс загрязняющих веществ.





Водопотребление

303-5

Объем безвозвратного водопотребления, млн м³

	2020			2021			2022		
	Стальной	Угольный	Железо-рудный	Стальной	Угольный	Железо-рудный	Стальной	Угольный	Железо-рудный
Общее водопотребление из природных источников	227,44	6,72	5,42	220,11	6,93	4,37	228,33	8,37	4,13
Водоотведение в природный источник	193,94	3,87	-	205,00	3,88	-	193,62	4,01	-
Водопотребление	33,51	2,85	5,42	15,11	3,05	4,37	34,70	4,36	4,13
Всего по АМТ	41,78			22,52			43,19		

Железорудный департамент не производит водоотведение в природные источники. Все сточные воды циркулируют в замкнутой системе, сбрасываются в пруды-испарители после очистки, либо без очистки, либо передаются специализированным организациям на очистку. В объем безвозвратного водопотребления угольного департамента входят воды отведенные на рельеф местности, в искусственные приемники (поля фильтрации, пруд-испаритель), стального департамента – в золошламонакопитель, в хвостохранилище.

Биоразнообразие и использование земель

НАШ ПОДХОД

3-3

Руководствуясь природоохранным законодательством Республики Казахстан, а также Политикой Компании в области экологии, нормативными документами, внутренними стандартами, приказами и распоряжениями, АМТ осуществляет управление вопросами биоразнообразия и использования земель.

В целях задержания пыли, а также для поддержания биоразнообразия в регионах присутствия АМТ активно занимается озеленением территорий, что представляет потенциал для создания экологических коридоров. Компания занимается проведением следующих мероприятий по озеленению:

- АМТ реализует экологический проект по озеленению территорий вокруг Темиртау и в черте города. В рамках проекта высажены: клен ясенелистный, тополь пирамидальный, тополь серебристый, яблоня сибирская (дичка), смородина золотая, карагана древовидная (акация желтая), черемуха виргинская, вяз мелколистный, ива. **В 2022 году в зеленой зоне вокруг города Темиртау посажены сеянцы на 102 га лесопригодных участках в количестве 226 тыс. шт. из запланированных 344 га территории. Общая площадь посадки составляет 360 га, из них 344 га – вокруг г. Темиртау и 16 га – в черте города (Подробнее см. в разделе «Управление выбросами загрязняющих веществ»).**
- На территориях промплощадок и на границах СЗЗ предприятий угольного департамента ежегодно проводится посадка и уход за саженцами. **В 2022 году высажены 880 саженцев березы, сосны обыкновенной, тополя пирамидального, тополя серебристого. Также высажены 4 153 саженцев в парках, школах, на улицах городов Шахтинска и Абая.**
- Озеленение территорий рудников железорудного департамента производится ежегодно. **В отчетном году высажено 250 саженцев хвойных и лиственных пород. При поддержке акимата г. Лисаковск в промышленной зоне высажено 150 саженцев сосны.**

Воздействие на биоразнообразие

304-1 304-2 304-4

Производственные территории АМТ расположены удаленно от охраняемых территорий и территорий с высокой ценностью для биоразнообразия. К ближайшим особо охраняемым природным территориям относятся:

- Каркаралинский национальный парк в 45 км от рудника Кентобе в Карагандинской области;
- Наурзумский государственный природный заповедник на расстоянии 330 км от рудника в Лисаковске Костанайской области;
- Природный резерват «Алтын Дала» на расстоянии 512 км от рудника в Лисаковске Костанайской области.

Биоразнообразие промышленных площадок, занятых стальным, угольным и железорудным департаментом, покрыто ОВОС или аналогичным документом на 100 %.

Животных и растений, подвергшихся существенному воздействию в ходе деятельности Компании, не выявлено. Видовой состав территории типичен для природной зоны регионов присутствия АМТ, состояние фитоценозов фоновое, угнетенности растительного покрова не выявлено. В регионах присутствия АМТ отсутствуют виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов Красной книги Республики Казахстан.

Восстановленные места обитания

304-3

АМТ продолжает работу по рекультивации горной выработки отходами производства, образующимися в ходе производственной деятельности дробильно-обогащительной фабрики и шахты «Западный Каражал». После пересмотра проекта работы по полному восстановлению участка намечены выполнить до 2098 года.

Участок находится в области Улытау с площадью территории 136 га. Вовлечение отходов производства в рекультивацию горной выработки позволяет уйти от необходимости в землеотводе для


размещения отвалов-накопителей, и уменьшить время ликвидации месторождения на момент закрытия рудника. На сегодняшний день в процессе рекультивации задействовано 5 видов отходов – вмещающая порода, хвосты обогащения руды, шлам, золошлаковые отходы и строительные отходы. В 2022 году на рекультивацию карьера было использовано свыше 708 тыс. тонн отходов производства.

Кроме того, начаты работы по рекультивации месторождения Тогай -1 в Карагандинской области с площадью 11,7 га. Работа подразумевает отсыпку вала карьера, выхлаживание склонов отвала, нанесение плодородного слоя почвы и посев многолетних трав. Работа по посеву многолетних трав запланирована на 2023 год.

В Костанайской области проведена биологическая рекультивация на поверхности 1 га откоса дамбы основного хвостохранилища (Лисаковский филиал), что приведет к снижению выброса пыли неорганической SiO₂ 20-70 % на 0,223 т/год.

Экосистемы регионов присутствия АМТ принадлежат к степной и сухостепной зонам и находятся в удовлетворительном состоянии. В ходе деятельности шахты «Абайская» в результате оседания грунта произошло заболачивание наземной территории и образование небольших озер, питающихся поверхностными и подземными водами. В данной экосистеме водятся рыба и разнообразие водоплавающих птиц (утки, бакланы, цапли, лебеди).





ГАРАНТИЯ ДЛЯ КЛИЕНТОВ И ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ПРОДУКЦИИ



Видовое название:
Вяз приземистый (Ulmus pumila)

Дерево высотой около 25 м. В засушливых районах своего ареала произрастает в виде низких деревьев. Кора побегов гладкая, серовато-коричневого или ярко-серого цвета, но может становиться грубой, темно-серой и время от времени местами прорываться. Листья от эллиптически-овальной до эллиптически-ланцетовидной формы, или же яйцевидно-ланцетовидные, 2-8 см длиной и 1,2-3,5 см шириной, с заостренной вершиной и симметричным основанием.

Нетребователен к плодородию и влажности почвы, выносит слабую ее засоленность. Растет быстро. Светолюбив, зимостоек. Корни длинные, шнуровидные. Высокая способность вяза к быстрому росту определили то, что АО «АрселорМиттал Темиртау» выбрало эту породу деревьев для осуществления проекта.

Высадка более

701 800
саженцев и
сеянцев

в период с 2022 по 2023 гг. для создания устойчивого зеленого массива.



ГАРАНТИЯ ДЛЯ КЛИЕНТОВ И ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ПРОДУКЦИИ

НАШ ПОДХОД

3-3

2-23

414-1

414-2

В своей деятельности Компания сотрудничает со множеством поставщиков товаров, работ и услуг, которые вносят свой вклад в производство основного готового продукта – стали. Прочность, долговечность и пригодность стали для вторичной переработки имеют жизненно важное значение для разработки инновационных решений для устойчивого развития и делают сталь важным материалом для экологичного образа жизни. Ключевыми потребителями нашей продукции являются отрасли машиностроения и строительства, электротехническая промышленность и автомобилестроение.



Будучи сертифицированным на соответствие международному стандарту в области системы менеджмента качества 9001, подход АМТ к управлению цепочками поставок направлен на поддержание высоких стандартов качества, этического поведения, экологических и социальных стандартов своими поставщиками.

Компания берет на себя обязательства по производству первоклассной продукции, и для этого реализуется целая система мероприятий, разработанных специалистами Компании на основе новых мировых технологий.

АМТ стремится уважать и продвигать права человека при взаимодействии с подрядчиками, поставщиками, покупателями, совместными предприятиями и другими партнерами. АМТ придерживается наивысших этических и правовых стандартов при ведении бизнеса и не приемлет никаких проявлений коррупции и злоупотреблений. В Компании взаимоотношения с поставщиками строятся на принципах честности, справедливости, открытости и взаимоуважения. Эти принципы отражены в Программе соблюдения законодательных требований, которая среди прочих включает такие политики и положения как Кодекс делового поведения и Положение по борьбе с коррупцией.

Кодекс ответственного сорсинга, принятый на уровне Группы «АрселорМиттал», определяет процесс взаимодействия предприятия с поставщиками, а также требования в рамках ответственного сорсинга. Кодекс дополняет и поддерживает корпоративные

политики и принципы «АрселорМиттал», в том числе Кодекс делового поведения, а также Политики в области прав человека, охраны труда, экологии и Положения по борьбе с коррупцией. Мы приглашаем поставщиков к сотрудничеству с нами для постоянных улучшений и развития программы ответственного сорсинга. Антикоррупционное заявление направлено на строгое соблюдение и нулевую терпимость АМТ к коррупционной деятельности и сделкам между Компанией и контрагентами.

В августе 2022 года в Компании был создан новый отдел по работе и развитию поставщиков, который полностью отвечает за управление, проведение предтендерного изучения рынка, предварительную квалификацию и оценку поставщиков, их последующую регистрацию, а также проверку субподрядчиков и оценку существующих поставщиков.

Данная инициатива со стороны руководства Компании вызвана необходимостью обеспечить соответствующий уровень подбора товаров, подрядных работ и услуг с точки зрения качества, цены, эффективности производства и соблюдению стандартов ОТ, ТБ и ООС.

В настоящее время деятельность и обязанности отдела включены в стандартную операционную процедуру по закупкам, которая включает в себя:

- форму запроса на поиск поставщика;
- анкету оценки возможностей поставщика первого уровня – это документ, целью которого является получение более полной и конкретной информации о потенциальном поставщике. Анкета дает возможность сразу оценить портфолио, форму деятельности (производитель, продавец/дистрибьютор и т.д.) потенциального поставщика, проверить его технические и финансовые возможности, исключая необходимость оценки второго уровня, которая включает в себя более конкретную и детальную оценку в помещениях и на производственной площадке поставщика;
- шаблоны обоснования регистрации нового поставщика и др.

Перед заключением договора выполняется сбор информации о поставщике и проводится комплексная проверка контрагента на предмет деловой репутации, финансового состояния и практической возможности выполнения работ. Наши поставщики также обязаны взять на себя обязательства по соблюдению Кодекса ответственного сорсинга, Политики по правам человека и Положения по борьбе с коррупцией.

АМТ заботится не только о своих сотрудниках, но и о работниках подрядных организаций. Четкое стремление обеспечить безопасность сотрудникам также прописано в Типовом договоре, который заключается между АМТ и подрядчиками перед началом работы. В рамках данного договора подрядчики обязуются ознакомиться с действующими опасностями, рисками и экологическими аспектами Компании, пользоваться соответствующими СИЗ, и строго соблюдать правила техники безопасности, пожарной безопасности и охраны окружающей среды во избежание несчастных случаев. В случае нарушения подрядчиком техники безопасности и промышленной безопасности, АМТ вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке незамедлительно с момента обнаружения любого нарушения.

За последние три года наблюдается постоянный рост в объеме закупок в каждом из департаментов Компании.

Так, в 2022 году объем закупок составил:

798,8
млрд тенге

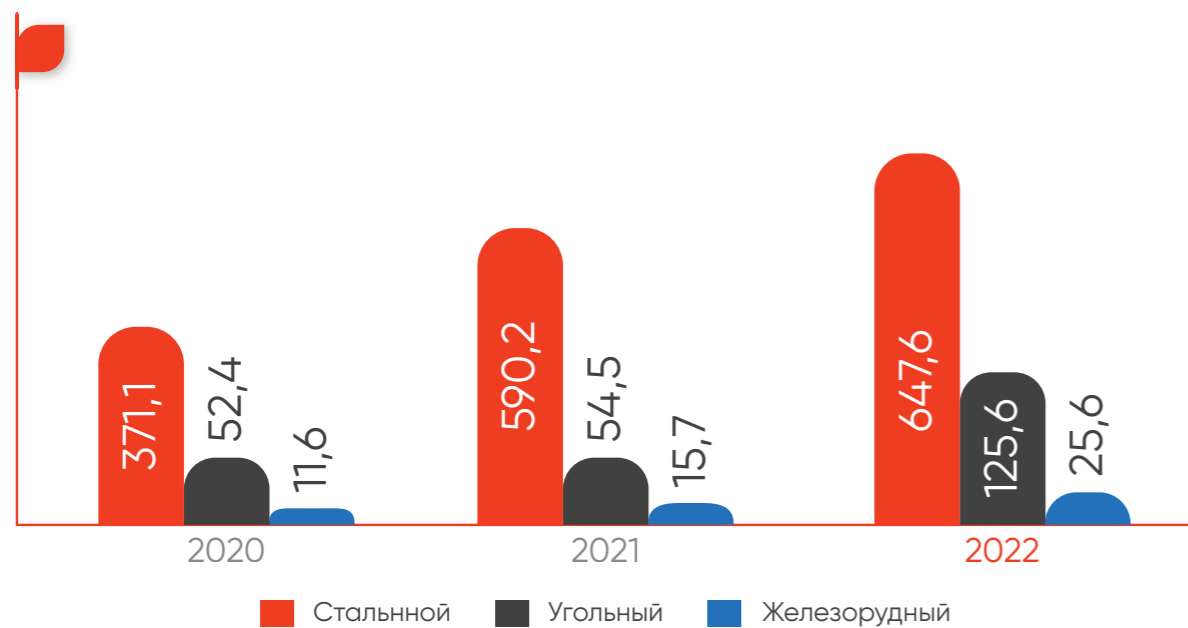


что на 21 % больше, чем в предыдущем отчетном периоде (2021 год – 660,4 млрд тенге, 2020 год – 435,1 млрд тенге).

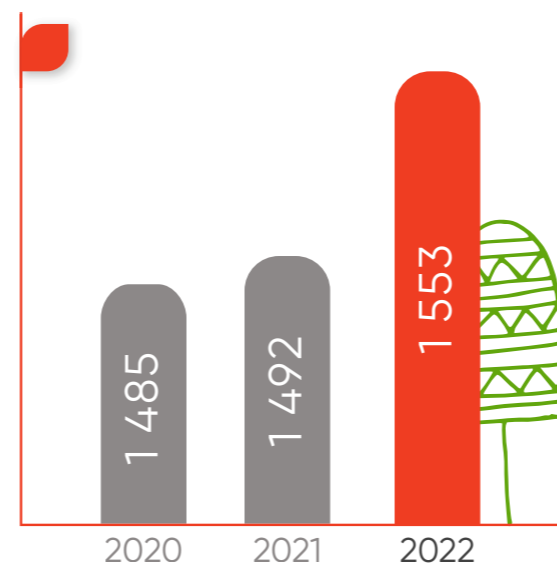
> 80 %
закупок

приходится на Стальной департамент, что связано с масштабами производства металлургического комбината, которое требует большого количества запасных частей, расходных материалов и подрядчиков для выполнения работ по демонтажу зданий и сооружений, ремонтных и строительных работ.

Общий объем закупок, млрд тенге



Общее количество поставщиков в Компании



РАЗВИТИЕ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ 204-1

Согласно закону РК «О промышленной политике», принятому в 2021 году, произошел ребрендинг термина «казахстанское содержание» на «внутристрановую ценность» в связи с окончанием переходного периода по вхождению в ВТО.

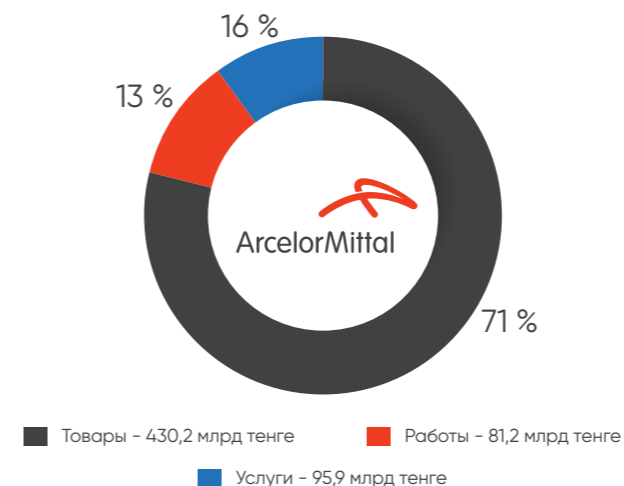
С целью увеличения производства конкурентоспособной и экспортоориентированной продукции АМТ заявила повышение внутристрановой ценности в качестве одного из своих главных приоритетов. В целях поддержки и развития малого и среднего бизнеса в Компании разработана программа по развитию внутристрановой ценности на 5-10 лет.

Данная программа состоит из 6-ти векторов развития:

1. Увеличение доли внутристрановой ценности в товарах, работах и услугах.
2. Локализация (развитие малого и среднего бизнеса в регионах присутствия АМТ) – поддержка местных товаропроизводителей по созданию новых производств.
3. Выпуск новых видов продукции.
4. Обучение казахстанских специалистов.
5. Расширение сети продаж продукции в регионах и в РК в целом.
6. Социальное развитие региона.

Приобретая товары у отечественных товаропроизводителей, АМТ вносит весомый вклад в развитие бизнеса в регионах присутствия Компании и в РК в целом. По итогам 12 месяцев 2022 года, общая сумма закупок товаров, работ и услуг у казахстанских поставщиков в Компании составила 607,3 млрд тенге (в 2021 году – 568,3 млрд тенге, в 2020 году – 375,5 млрд тенге). Фактическая доля внутристрановой ценности по всем департаментам превышает плановые показатели по стране.

Закупки у местных поставщиков за 2022 год, 607,3 млрд тенге, %



В целях импортозамещения Компания разработала на среднесрочный период план, который позволит Компаниикратно увеличить процент внутристрановой ценности за счет закупки товаров отечественного происхождения. По программе локализации Компания содействует созданию новых и модернизации действующих предприятий малого и среднего бизнеса путем закупки товаров у производителей Карагандинской области. В план 2023 года включен проект запуска фабрики по производству нетканого материала в городе Темиртау. После подтверждения всех технических характеристик АМТ рассмотрит возможность заключения пробного контракта.

Плановая и фактическая доля внутристрановой ценности в АМТ за 2022, %

Общая закупка, в т.ч.:	Стальной департамент		Угольный департамент		Железорудный департамент	
	% КС по плану правительства	Фактический % КС	% КС по плану правительства	Фактический % КС	% КС по плану правительства	Фактический % КС
Товары	70	71,58	16	25,17	21,5	25,35
Работы	90	94,01	85	95,63	85	99,83
Услуги	95	97,01	85	98,93	85	98,78

В целях развития региональной розничной торговли, помимо действующих торговых домов в городах Темиртау и Астане, АМТ дополнительно открыла сервис-центры по продажам в городах Алматы, Уральске и Актау. Для поддержки отечественных товаропроизводителей Карагандинской области был создан кластер «Металлургия и металлообработка». Предприятиям предоставляются скидки при покупке металлопроката. Предприятия малого и среднего бизнеса используют продукцию АМТ для производства товаров с высокой добавленной стоимостью, таких как: ванны, мойки, радиаторы, крон пробка, профиль, ведра и др.

В рамках оказания поддержки и укрепления отношений с отечественным товаропроизводителем Карагандинской области, Компания ежегодно подписывает протоколы намерения и меморандумы. Так, в начале 2022 года подписан меморандум о сотрудничестве по развитию внутристрановой ценности между Акиматом Карагандинской области и АМТ на сумму 85 млрд тенге. Фактическое исполнение за 12 месяцев 2022 года составило 135 млрд тенге. Компания намерена и в дальнейшем развивать внутристрановую ценность, поддерживая отечественных товаропроизводителей Карагандинской области и Казахстана.

Исполнение меморандума о сотрудничестве по развитию внутристрановой ценности, млрд тенге

	2021 План / Факт	2022 План / Факт
Меморандум	80 / 142	85 / 135
Несырьевые товары	26 / 34,2	35 / 50,3
Сырьевые товары	54 / 107,9	50 / 84,7

Противодействие коррупции

НАШ ПОДХОД

3-3

Система управления рисками АМТ основывается на корпоративной политике Группы «АрселорМиттал». Управление рисками является неотъемлемой частью стратегического развития Компании и успешного ведения бизнеса, помогая заранее предвидеть негативные события и создать план мер по их устранению или смягчению последствий. Для успешного выполнения этих действий, в Компании созданы две группы – Управление рисками основных фондов и Управление финансовыми рисками. Службой комплаенс определены следующие основные риски в 2022 году: несоблюдение применимых режимов антикоррупционного законодательства.

Политика по борьбе с коррупцией Группы «АрселорМиттал», ее дочерних предприятий и филиалов направлена на соблюдение требований антикоррупционного законодательства, где бы она ни осуществляла свою деятельность, включая Конвенцию о борьбе с коррупцией организации экономического сотрудничества и развития (Конвенция ОЭСР), Конвенцию Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (январь 1999 г.) и законы по борьбе с коррупцией стран, в которых она осуществляет свою деятельность, включая закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности (FCPA).

На основании Положения по борьбе с коррупцией, действующего законодательства и внутренних политик Группы «АрселорМиттал», все случаи мошенничества и взяточничества, совершенные работниками АМТ, являются наказуемыми и влекут применение санкций, вплоть до расторжения трудового договора. Положение по борьбе с коррупцией доступно по ссылке:



Оценка коррупционных рисков и предпринимаемые меры

205-1 205-2

Во всех подразделениях Компании ежегодно проводится оценка на предмет коррупционных рисков и разрабатываются превентивные меры. Так, в 2022 году Компания выявила следующие коррупционные риски и определила соответствующие меры реагирования.

Одной из основных мер по противодействию коррупции является обучение и информирование антикоррупционным практикам и процедурам собственного и подрядного персонала.

В 2022 году обучение прошли

559
сотрудников

Компании, включая 15 % руководителей и 85 % специалистов, что почти в 5 раз больше, чем в каждом из предыдущих периодов (в 2021 году – 121 чел., в 2020 году – 126 чел.).

В отчетном периоде

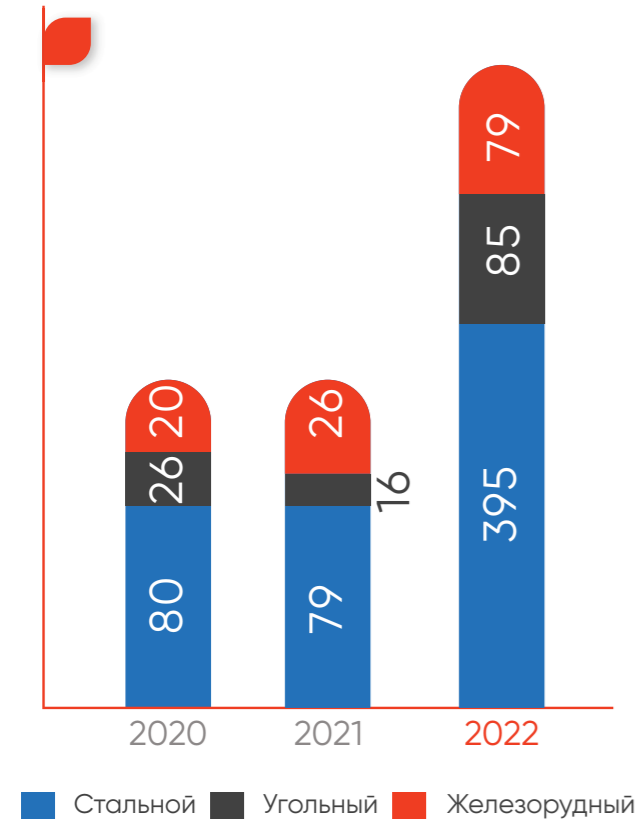
1 032
деловых партнера

(в 2021 году – 1 137, в 2020 году – 697) были проинформированы об имеющихся политиках и методах противодействия коррупции, принятых в Компании.

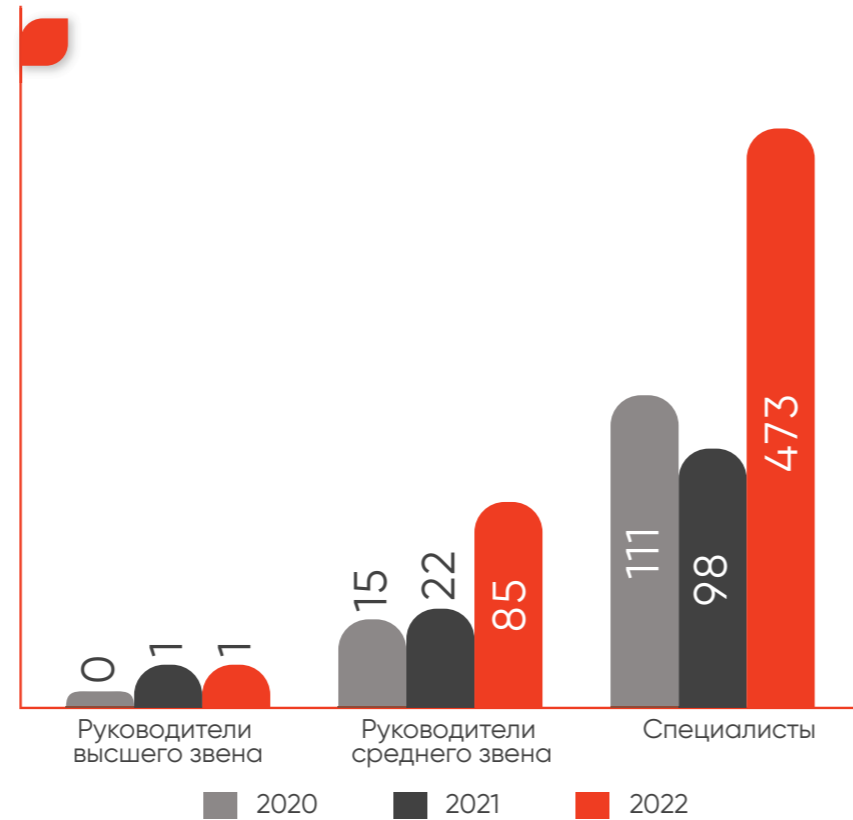
Риск	Меры реагирования
Вовлечение деловых партнеров в коррупционную деятельность через осуществление коррупционных платежей или иным образом	Проверка благонадежности деловых партнеров согласно процедуре благонадежности деловых партнеров 1. Процедура подачи декларации о конфликте интересов 2. Проверка благонадежности деловых партнеров согласно процедуре благонадежности деловых партнеров 3. Взаимодействие с государственными служащими или другими лицами, участвующими в тендере, руководствуясь Процедурой «Получение и предложение деловых подарков и Процедура развлечений»
Коррупция в сфере закупок и торгов	Проверка третьей стороны согласно Memo 3 rd Party Receivables Обучение работников Компании Положению АМТ по борьбе с коррупцией.
Оплата третьей стороной	Предусмотрен регистр подарков и развлечений для заполнения работниками Компании.
Подарки, деловое гостеприимство, поездки	Проверка благонадежности самой благотворительной организации и проверка анкетных данных ее руководителей
Благотворительные взносы / вклады по корпоративной ответственности	Обучение работников Компании Положению АМТ по борьбе с коррупцией
Использование фальшивых документов и счетов-фактур	



Сотрудники, прошедшие обучение антикоррупционным практикам и процедурам по департаментам, чел.



Сотрудники, прошедшие обучение антикоррупционным практикам и процедурам по категориям, чел.



Компания «АрселорМиттал» участвует в международной торговле, в связи с этим ее деятельность регулируется различными нормативно-правовыми актами об экономических санкциях, а также Положением об экономических санкциях, принятом на уровне Группы «АрселорМиттал» и доступном по ссылке:



В целях минимизации риска сотрудничества с контрагентами, внесенными в санкционные списки, отмывания денег, пособничеству коррупции, служба комплаенс проводит комплексную проверку контрагентов. Проверка осуществляется с использованием надежных баз данных, включая платформу DowJones, а также открытых источников.

Платформа DowJones проводит автоматическую оценку рисков при внесении полной информации о контрагенте, а также позволяет выявить несоответствия по следующим категориям: близкие партнеры/связанные предприятия; список наблюдения; негативные новости; принадлежность к государственному сектору. Если есть вероятность нарушения, то для совершения сделки необходимо получить одобрение от отдела Комплаенс. Главное преимущество платформы DowJones в том, что она позволяет производить автоматический мониторинг внесенных контрагентов в реальном времени и своевременно выявлять нововведенные санкции и любые негативные новости в области нарушения законодательства по отношению к партнерам Группы «АрселорМиттал».



Иновации в сфере продукции

В 2022 году на НИОКР выделено 1,2 млрд тенге. В отчетном периоде в АМТ освоено производство горячекатаного проката из стали марок S355JR, S355J0, S355J2, S355K2 по стандарту EN 10025-2019 и из стали марки 17Г1С-У по СТ РК 3120 и, ГОСТ 19281-2014, холоднокатаного проката из стали марки 08кп для изготовления радиаторов отопления, оцинкованного проката по ГОСТ 14918-2020 и стандарту EN 10346-2015, производство термоупрочненного арматурного проката из стали марки B500C по ST 009:2011 (Румыния).

В 2022 году в стальном департаменте было реализовано 12 проектов по НИОКР. Среди данных проектов выделяются проекты как переработка отходов огнеупорной кладки с целью использования для повышения износостойкости футеровки коксовых батарей, опытно-промышленные испытания технологических смазок, внедрение дефектоскопической системы Parsytec для горячекатаного проката, разработка технологии производства оцинкованного проката с повышенными требованиями к механическим свойствам.

В АМТ продолжается работа Системы подачи предложений по рационализаторству. По этому направлению разработана методика повторного использования химических отходов ХХП для снижения затрат на утилизацию и приобретение граншлака.

В отчетном периоде были проведены научно-исследовательские разработки, направленные на стабилизацию механических свойств стального проката, геодинамический анализ и моделирование угольных пластов. Продолжилась геологоразведочная кампания с целью подтверждения запасов железной руды для последующего расширения рудников.





СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



Видовое название:
Ива ломкая (S. fragilis)

Дерево высотой до 15 м. Ветви хрупкие в сочлениях, легко обламываются сильным ветром, откуда и произошло название этой ивы. Весной облиствляется раньше других видов ивы, а завершает вегетацию одной из последних. Светолюбивая и морозостойкая, средне-требовательна к плодородию и влажности почвы. Продолжительность жизни до 80 лет. Растет быстро. Размножается черенками и прутьями.

Произрастает по берегам водоёмов, канав, на сырых лугах, песках, среди кустарников. Иву ломкую широко разводят в малолесных районах, применяют для посадки в защитных полосах дорог, рек и водоемов, используют в озеленении. Высокая способность к быстрому росту определили то, что АО «АрселорМиттал Темиртау» выбрало эту породу деревьев для осуществления проекта.

Было высажено более

3 200
саженцев

для создания устойчивого зеленого массива.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

3-3

2-23

2-8

АМТ принимает на себя обязательство уважать права человека работников. Мы развиваем нашу политику обеспечения занятости с целью достижения единого применения соответствующих аспектов, содержащихся в Международных декларациях прав человека, в мировом масштабе. Мы обязуемся обучать наших работников, чтобы они знали и уважали права человека на рабочем месте и в местных сообществах, на которые деятельность Компании оказывает непосредственное влияние.

В своей деятельности по работе с собственным персоналом и работниками, которые не являются сотрудниками АМТ, Компания руководствуется Трудовым кодексом РК, корпоративной Политикой по правам человека, а также внутренними положениями, правилами, инструкциями по найму, оплате труда, премиальных начислений и др. Забастовок собственного или подрядного персонала за последние 3 года не зарегистрировано.

Политика вознаграждения устанавливается для обеспечения того, чтобы механизмы вознаграждения помогали нанимать, мотивировать и удерживать руководителей высшего звена и других сотрудников. Политика вознаграждения дополнительно поддерживает стратегию и вклад организации к устойчивому развитию и соответствует интересам заинтересованных сторон. Вознаграждение высшего руководящего органа – фиксированная оплата труда.

Вознаграждение руководителей высшего звена включает в себя постоянную часть – фиксированную часть заработной платы и переменную часть – премирование по результатам выполнения установленных KPI. Фиксированная заработная плата устанавливается, основываясь на функциональных обязанностях сотрудника, используя многоуровневую форму оплаты труда. KPI включает в себя производственные, экономические, финансовые показатели, а также показатели по улучшению безопасности и охране труда на производственных площадках.

Каждому руководящему работнику Компании при приеме на работу присваивается категория, которая может меняться в соответствии с политикой Компании в зависимости от уровня в организации и от выполняемого функционала и ответственности (Personal Designation):

- VP
- GM
- M
- Exempt



В процессе определения размера вознаграждения участвует орган высшего руководства, используется «Обзор зарплат» консультантов по определению вознаграждения независимых организаций, а также учитывается мнение заинтересованной стороны относительно размера вознаграждения.

Ежегодный пересмотр размера вознаграждения после получения результатов работы предприятия и оценки за текущую деятельность работника (Performance rating) по корпоративной программе GEDP. Ежегодный бонус высшему руководящему органу и руководителям высшего звена, согласно корпоративной

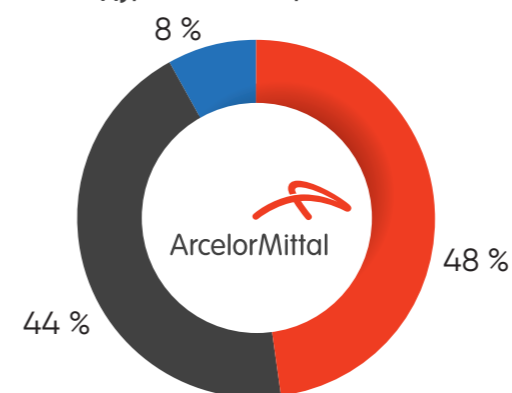
политике, выплачивается после получения результатов работы предприятия и утверждения оценок по программе GEDP. Ежегодный бонус рассчитывается из размера фиксированного вознаграждения с учетом коэффициентов:

- целевой процент премии, для различных категорий (Personal Designation);
- коэффициент результативности предприятия;
- индивидуальный коэффициент, на основе оценки за текущую деятельность работника (Performance rating) согласно корпоративной программе GEDP.

Занятость 2-7 2-8 401-1

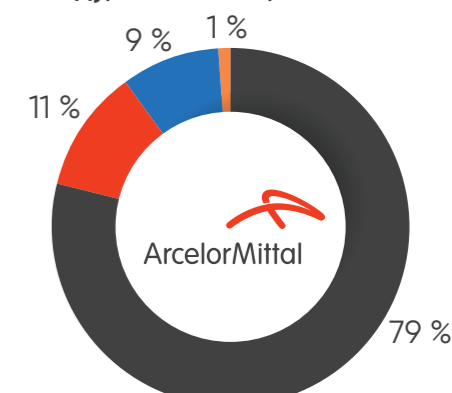
АМТ, являясь крупным предприятием, обеспечивает занятостью более 31 тысячи человек¹² в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Количество работников Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года составило **31 042 человека**.

Структура персонала по департаментам в 2022 году, 31 042 чел., %



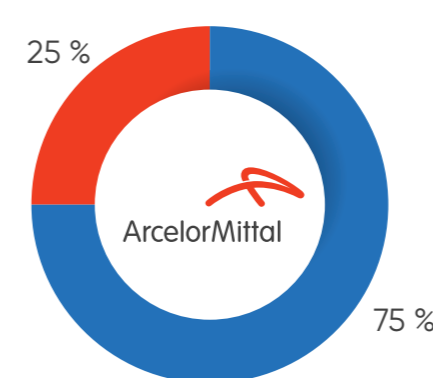
- Стальной департамент - 14 789 человек
- Угольный департамент - 13 663 человек
- Железородный департамент (ТОО «Оркен») - 2 590 человек

Структура персонала по категориям в 2022 году, 31 042 чел., %



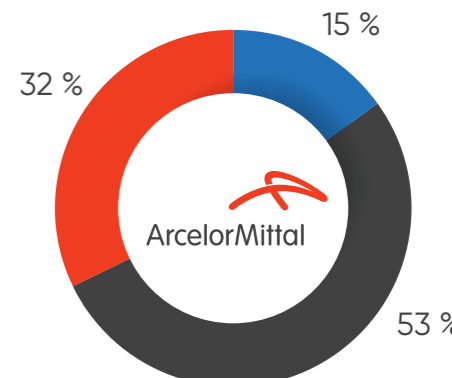
- Рабочие - 24 715 человек
- Руководители - 3 417 человек
- Специалисты - 2 691 человек
- Исполнители - 219 человек

Структура персонала по полу в 2022 году, 31 042 чел., %



- Женщины - 7 639 человек
- Мужчины - 23 403 человек

Структура персонала по возрасту в 2022 году, 31 042 чел., %



- до 30 лет - 4 523 человек
- 30-50 - 16 599 человек
- свыше 50 лет - 9 920 человек

¹²33 803 человека включая сотрудников дочерних предприятий и заемный труд

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по полу

Департамент	2020			2021			2022		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
Стальной	9 174	3 960	13 134	9 590	4 136	13 726	10 287	4 502	14 789
Угольный	10 763	2 091	12 854	10 755	2 251	13 006	11 189	2 474	13 663
Железорудный	1 836	636	2 472	1 841	655	2 496	1 927	663	2 590
Всего	21 773	6 687	28 460	22 186	7 042	29 228	23 403	7 639	31 042

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по категориям трудового договора

Показатель	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	17 220	5 207	16 156	4 964	15 308	4 819
Численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	4 553	1 480	6 029	2 079	8 095	2 820
Численность сотрудников с негарантированным рабочим днем	-	-	-	-	-	-
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день	21 766	6 679	22 184	7 033	23 403	7 632
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день	7	8	1	10	-	7

Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, на конец отчетного периода

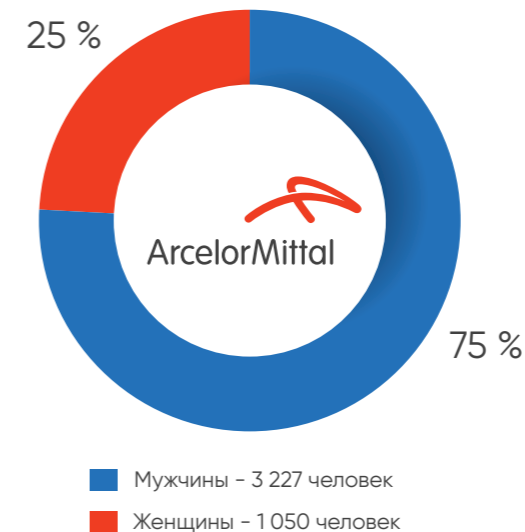
Департамент	2020			2021			2022		
	Стальной	Угольный	Железо-рудный	Стальной	Угольный	Железо-рудный	Стальной	Угольный	Железо-рудный
Заемный труд	371	988	8	282	739	10	357	683	15
Подрядчики	2 390	842	462	2 700	900	563	3 692	921	504
Дочерние предприятия	650	1 108	13	653	1 049	4	714	983	9
Всего	3 411	2 938	483	3 635	2 688	577	4 763	2 587	528

Новые сотрудники и текучесть кадров 401-1 401-2 401-3

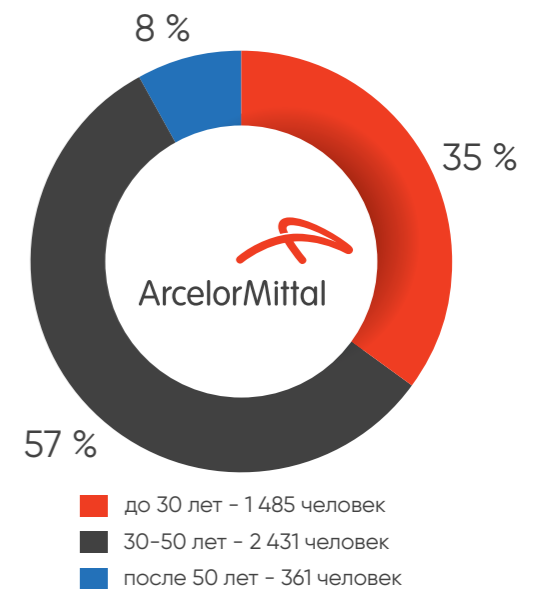
В 2022 отчетном году в Компании было принято **4 277 (14,1%) НОВЫХ СОТРУДНИКОВ**

в основном в возрасте от 30 до 50 лет: 3 227 (75%) мужчин и 1 050 (25%) женщин.

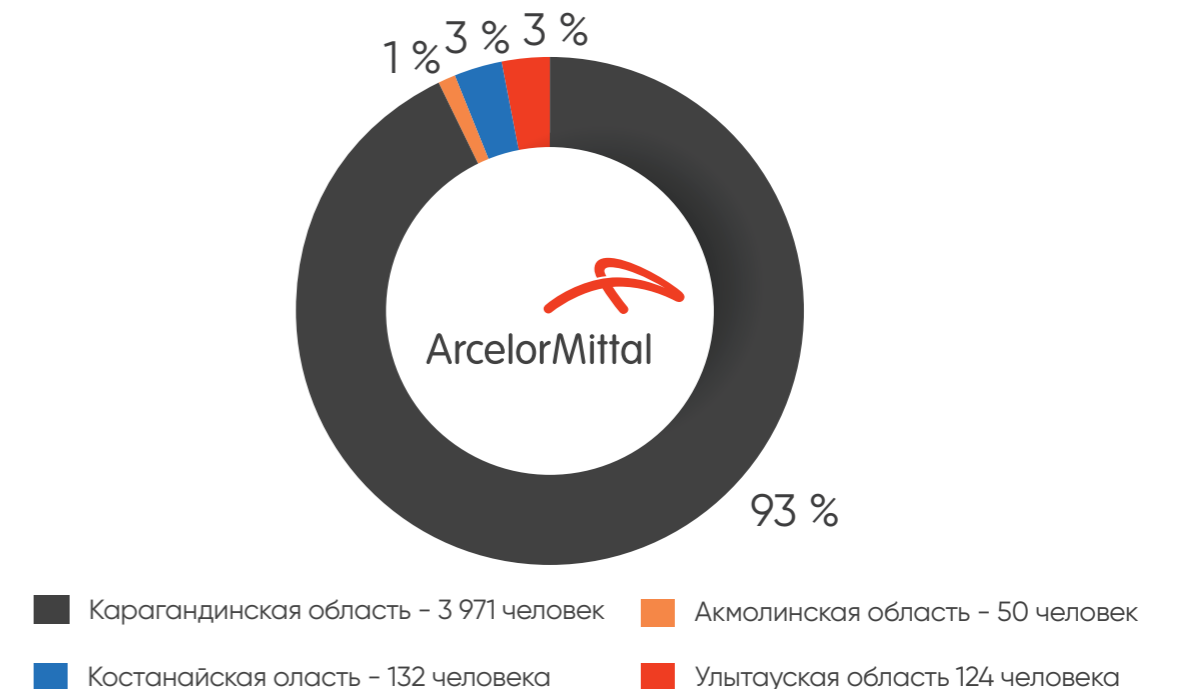
Принятые сотрудники в разбивке по полу в 2022 году, 4 277 чел., %



Принятые сотрудники в разбивке по возрастным группам в 2022 году, 4 277 чел., %



Принятые сотрудники в разбивке по областям, в 2022 году, 4 277 чел., %





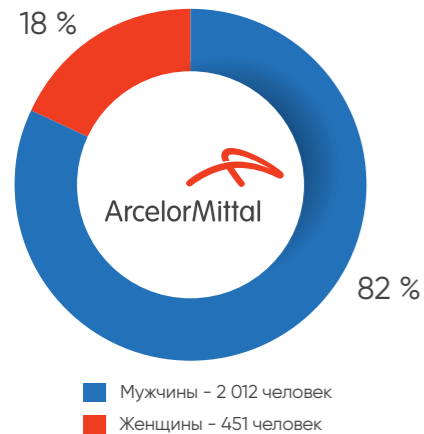
Общее количество принятых сотрудников в разбивке по полу

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	488	210	1196	427	1 616	625
Угольный	127	33	738	282	1 270	352
Железорудный	213	55	271	88	341	73
Всего по Компании	828	298	2 205	797	3 227	1 050

Общее количество принятых сотрудников в отчетном периоде в разбивке по возрасту

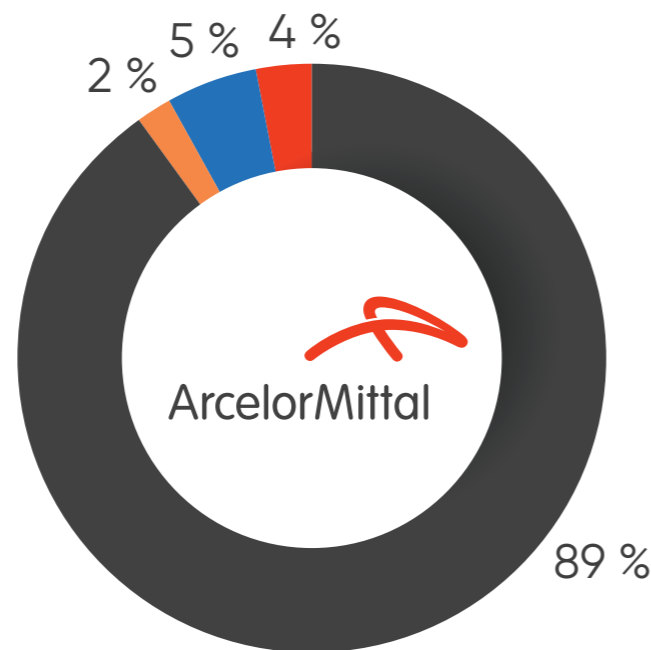
Департамент	2020			2021			2022		
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет
	Стальной	220	387	91	549	903	171	747	1 296
Угольный	68	86	6	356	555	109	605	916	101
Железорудный	105	125	38	121	177	61	133	219	62
Всего по Компании	393	598	135	1 026	1 635	341	1 485	2 431	361

Выбывшие сотрудники в разбивке по полу в 2022 году, 2 463 чел., %

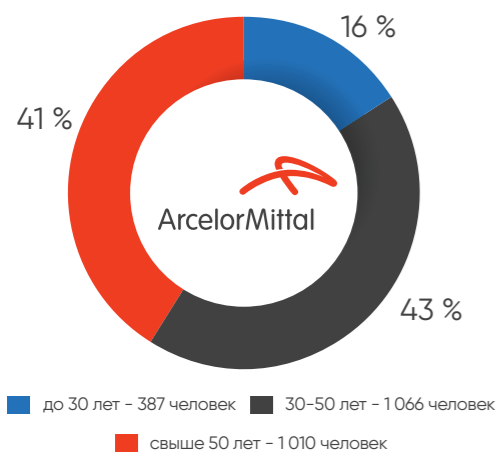


Количество сотрудников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в отчетном периоде, составило 2 463 человека (в 2021 г. – 2 234 чел., в 2020 г. – 2 175 чел.). Коэффициент текучести кадров увеличился в 2022 году до 8,1% с 7,8% в 2021 (7,5% в 2020 году). Основными причинами текучести персонала являются миграционные потоки из г. Темиртау.

Выбывшие сотрудники в разбивке по областям в 2022 году, 2 463 чел., %



Выбывшие сотрудники в разбивке по возрасту в 2022 году, 2 463 чел., %



Общее количество выбывших сотрудников в отчетном периоде в разбивке по полу

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	634	241	780	251	920	258
Угольный	832	136	747	121	837	128
Железорудный	279	53	266	69	255	65
Всего по Компании	1 745	430	1 793	441	2 012	451

Общее количество выбывших сотрудников в отчетном периоде в разбивке по возрасту

Департамент	2020			2021			2022		
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет
	Стальной	94	313	468	168	398	465	202	532
Угольный	65	246	657	89	306	473	107	395	463
Железорудный	66	140	126	74	162	99	78	139	103
Всего по Компании	225	699	1 251	331	866	1 037	387	1 066	1 010

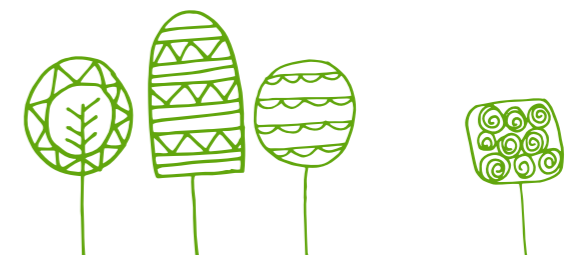
Общее количество выбывших сотрудников в отчетном периоде в разбивке по региону

Область	2020				2021				2022			
	Стальной	Угольный	Железорудный	Всего в Компании	Стальной	Угольный	Железорудный	Всего в Компании	Стальной	Угольный	Железорудный	Всего в Компании
Карагандинская область	875	968	146	1 989	1 031	868	143	2 042	1 178	965	57	2 200
Акмолинская область	-	-	62	62	-	-	57	57	-	-	52	52
Костанайская область	-	-	124	124	-	-	135	135	-	-	129	129
Улытауская область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82	82

В отчетном периоде 4% из всех сотрудников, имевших право уйти в отпуск по уходу за ребенком до трех лет, 26% женщин вышли в отпуск. Процент удержания сотрудников¹³ в 2022 отчетном году составил 96%.

Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	1 231	260	1 366	291	1 510	339
Угольный	1 707	135	1 694	155	1 804	176
Железорудный	378	83	374	84	388	78
Всего по Компании	3 316	478	3 434	530	3 702	593



¹³Рассчитывается по формуле GRI 401-3 как отношение числа сотрудников, продолжавших работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу из отпуска по уходу за ребенком, к числу сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущем отчетном периоде.

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	3	75	6	90	3	111
Угольный	6	38	4	35	3	37
Железорудный	-	1	-	6	-	4
Всего по Компании	9	114	10	131	6	152

Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	7	60	3	76	3	84
Угольный	10	102	17	121	11	140
Железорудный	1	18	-	18	1	13
Всего по Компании	18	180	20	215	15	237

Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, в разбивке по полу

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	5	53	2	63	1	71
Угольный	10	102	14	116	10	131
Железорудный	-	16	-	17	1	12
Всего по Компании	15	171	16	196	12	214

Многообразие и равные возможности



АМТ старается обеспечить достойное вознаграждение своих сотрудников вне зависимости от пола и должности. Так, за последние 3 года минимальная заработная плата в Компании на 55 % превышает минимальную заработную плату по РК. Средний оклад мужчин и женщин в 2022 году повысился на 20-30 %.

Отношение среднего оклада женщин к мужчинам в разбивке по категориям сотрудников по Компании

Категории	2020	2021	2022
Руководители	0,8	0,8	0,8
Специалисты	0,7	0,7	0,7
Исполнители	3,6	1,7	2,1

Отношение средней суммы вознаграждения женщин к мужчинам в разбивке по категориям сотрудников по Компании

Категории	2020	2021	2022
Руководители	0,7	0,7	0,7
Специалисты	0,7	0,7	0,7
Исполнители	2,3	1,1	1

Компания ведет политику нетерпимости к дискриминационным практикам по любым признакам, включая по расовой, национальной принадлежности, полу, возрасту, религиозным убеждениям, политическим взглядам, по признаку физического недостатка или любых других различий. Компания стремится предоставлять каждому работнику равные возможности для карьерного роста без дискриминации. В отчетном периоде случаев дискриминации не зарегистрировано.

Среди руководителей высшего ранга¹⁴ наблюдается рост нанятых из числа местного населения. Так, на конец отчетного периода 67 % высшего руководства состояло из региональных представителей, в числе которых доля женщин – 8 % по сравнению с предыдущим годом, когда местное население и женщины не были представлены в высшем руководстве.

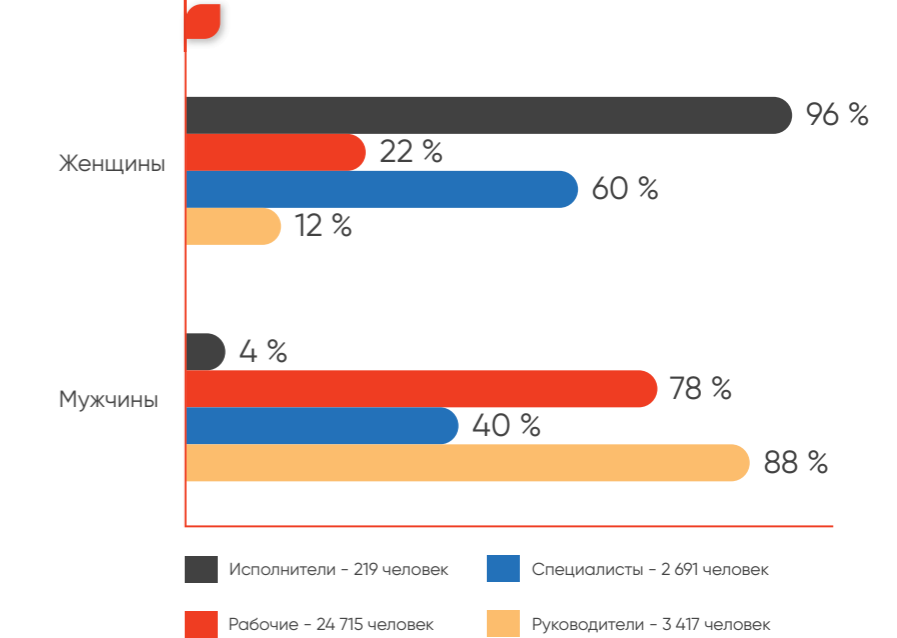
Социальная поддержка работников



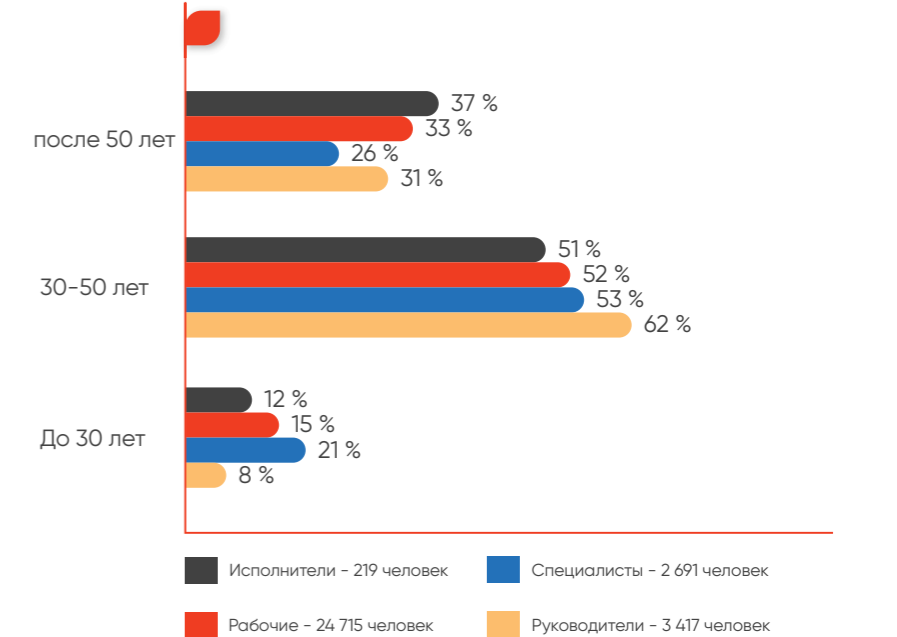
Социальная поддержка персонала включает комплекс мероприятий по предоставлению персоналу социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством РК, а также дополнительных льгот и гарантий социального характера для работников и членов их семей в рамках коллективных договоров, действующих на предприятиях Компании.

Забота о своих сотрудниках способствует повышению уровня лояльности персонала к Компании, усиливает мотивацию и снижает текучесть кадров, что благоприятно сказывается на работе предприятия в целом, и в итоге способствует повышению конкурентоспособности Компании. В целях заботы о сотрудниках АМТ предлагает персоналу социальные льготы в виде медицинского страхования, отпуск по уходу за ребенком, перевозки персонала, пенсионного обеспечения, помощи при временной потере трудоспособности, а также материально стимулирует работников и поощряет путем выплаты годовых бонусов.

Сотрудники в разбивке по полу и категориям за 2022 год, %



Сотрудники в разбивке по возрасту и категориям за 2022 год, %



Компания предоставляет следующие виды социальной поддержки своим сотрудникам, работающим на условиях полной занятости:

- оплата отчислений на социальное медицинское страхование и на обязательное страхование от несчастных случаев;
- финансовая помощь при временной потере трудоспособности;
- обязательные профессиональные пенсионные взносы;
- организация перевозки персонала до места работы собственным и арендованным транспортом;
- материальное стимулирование сотрудников;
- отпуск по уходу за ребенком.

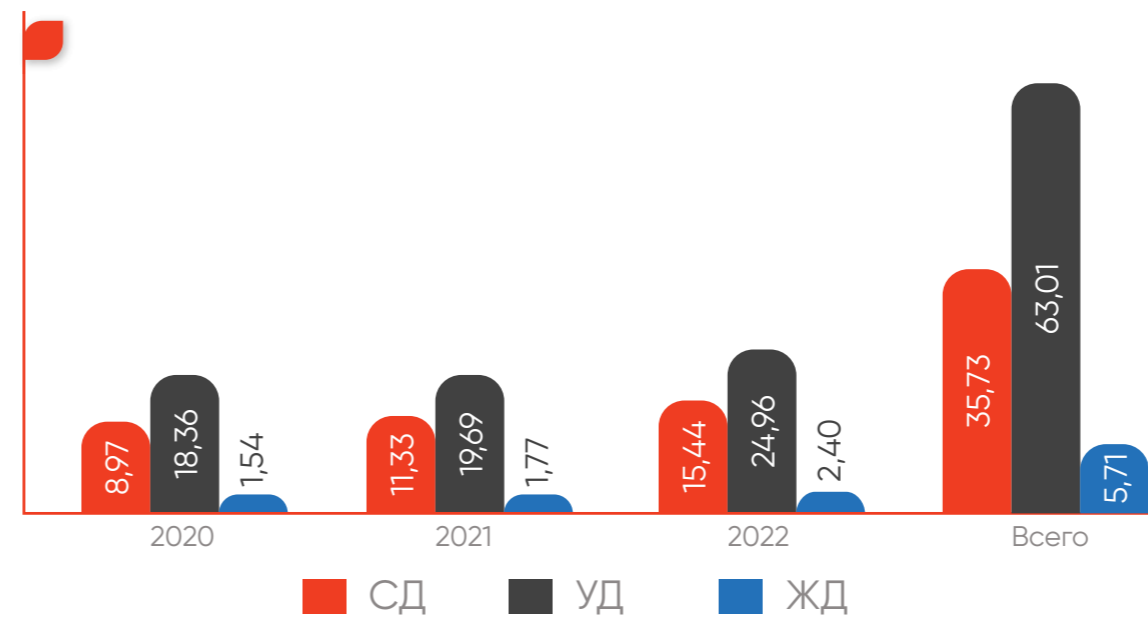
¹⁴К руководителям высшего ранга относятся Генеральный директор и заместители генерального директора.



Виды социальной поддержки сотрудников в 2022 году, 42,80 млрд тенге, %



Социальная поддержка сотрудников, млрд тенге



Общие затраты по коллективному договору в 2022 году увеличились на

13 %
и составили
30,6
млрд тенге

(2021 г. – 26,7 млрд тенге, 2020 г. – 14,7 млрд тенге).

Свобода объединений и коллективные договора

2-30 407-1

Политика о правах человека Компании предусматривает принцип свободы объединения в профессиональные союзы. АМТ полностью поддерживает право работников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и выполняет положения коллективных договоров, а также взаимодействует с представителями профсоюзов. При этом одним из основных принципов является невмешательство в дела профсоюзов, соблюдение их прав и интересов. Мы стремимся к созданию прозрачных взаимоотношений между работодателем предприятием и профсоюзными организациями. Профсоюзные организации имеют равные права относительно осуществления представительства, защиты прав и интересов членов профсоюза, работающих на предприятии. Мы признаем выборные органы первичных профсоюзных организаций АМТ полномочными органами, представляющими интересы наших работников при переговорах, заключении и исполнении коллективного договора.

Интересы работников в стальном и угольном департаментах представлены двумя профсоюзами, а именно: ОО «Профсоюз металлургов «Жақтау» АМТ и

ОО «Профсоюз угольщиков «Қорғау». Интересы работников в железорудном департаменте представлены четырьмя профсоюзами, а именно: первичная профсоюзная организации рудника Кентобе ТОО «Оркен» – филиал ОО «Локальный профессиональный союз трудящихся горно-металлургической промышленности Карагандинской области», профсоюзная организации работников «Оркен Атасу» – филиал ОО «ОГМПС «Казпрофметалл», организация профсоюза работников «Оркен» – филиал ОО «ОГМПС «Казпрофметалл», организация профсоюза работников «АтансорӨркен» – филиал ОО «ОГМПС «Казпрофметалл».

На регулярной основе проводятся встречи директоров по персоналу с представителями профсоюзов. Также внедрена практика встреч топ-менеджмента с работниками Компании на производственных площадках в формате «открытых диалогов». Компания проводит мониторинг поступающих жалоб и предложений от работников.

С целью эффективного процесса управления социально-трудовыми отношениями между работодателем и работниками действует двусторонняя комиссия, которая занимается вопросами внесения изменений и дополнений в Коллективный договор, также согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В 2022 году проведено 31 заседание согласительной комиссии в стальном департаменте, на которых были рассмотрены 48 заявлений работников стального департамента; 32 заявления работников угольного департамента были рассмотрены на 28 заседаниях согласительной комиссии. В железорудном департаменте в 2022 году согласительной комиссией было проведено 4 заседания, в ходе которых рассмотрено 5 заявлений работников.

Стоит отметить, что все члены согласительной комиссии обязаны проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства РК, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах. Это необходимо, прежде всего, для эффективной работы самой комиссии. Понимая важность совместной работы и конструктивного диалога, Компания финансирует обучение всех членов согласительной комиссии, как со стороны работодателя, так и со стороны представителей работников.

На конец отчетного периода коллективными договорами было охвачено:

97 %
сотрудников

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами и общие затраты по коллективным договорам, млрд тенге

Департамент	2020		2021		2022	
	Сотрудники, охваченные коллективными договорами	Затраты по коллективному договору	Сотрудники, охваченные коллективными договорами	Затраты по коллективному договору	Сотрудники, охваченные коллективными договорами	Затраты по коллективному договору
АМТ (стальной и угольный департаменты)	25 272	14,0	25 600	25,2	27 771	29,0
ТОО «Оркен» (железорудный департамент)	2 243	0,7	2 323	1,5	2 358	1,6
Всего	27 515	14,7	27 923	26,7	30 129	30,6

В соответствии с положениями коллективного договора в декабре 2022 года работникам была выплачена разовая годовая премия по итогам года (13 заработная плата).

В рамках медицинской помощи и оздоровления согласно коллективному договору, Компания обеспечивает сотрудников путевками в санатории и дома отдыха, а также ежегодно организует отдых для детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях. На балансе Компании в настоящее время находятся дом отдыха «Шахтер», санаторий-профилакторий «Самал», санаторий «Жартас», детские оздоровительные лагеря «Факел» и «Романтик». Кроме того, АМТ создает для своих сотрудников условия для формирования навыков здорового образа жизни – социальные объекты спорткомплекс «Миттал», теннисный центр «Шахтер»,

создает социокультурную среду для образования и творческого роста – детско-юношеский центр, ассамблея народов АМТ, казахский культурный центр. Общие затраты на содержание социальных объектов в 2022 году составили 1,2 млрд тенге.

Единый коллективный договор для работников стального и угольного департаментов АМТ, заключенный между АМТ и ОО «Профсоюз Металлургов «Жақтау» АМТ и ОО «Профсоюз угольщиков «Қорғау», а также отдельный коллективный договор ТОО «Оркен» были подписаны представителями сторон в декабре 2021 года, вступил в силу с 1 января 2022 года на срок 3 года. Коллективные договоры распространяются на работников, которые состоят в профсоюзных организациях, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но присоединившихся к

коллективному договору. Вместе с тем в коллективном договоре АМТ имеется перечень льгот и гарантий, которые распространяются только на членов профсоюзных организаций. В отношении работников, на которых не распространяются коллективные договоры, отдельные льготы и гарантии коллективных договоров могут быть предусмотрены актами работодателя и/или трудовым договором по решению работодателя.

Коллективный договор разработан с целью регулирования трудовых отношений и социально-экономических вопросов, установления дополнительных льгот и гарантий, разграничения прав и обязанностей, соблюдения интересов работодателя и работников, обеспечения эффективности и работы предприятия.

Договор состоит из общей части и 32-х приложений, в него входят следующие основные разделы:

- права и обязанности сторон;
- трудовые отношения;
- рабочее время и время отдыха;
- профессиональная подготовка и переподготовка;
- оплата труда;
- дополнительные социальные льготы и выплаты;
- медицинская помощь и оздоровление;
- безопасность и охрана труда;
- положение профсоюзов и их членов.

Данная программа является обязательной для всего руководящего состава Компании. Руководители, участвующие в данной программе, ежегодно заполняют цели (KPI), которые подвергаются оценке и пересмотру дважды в год. Указанные цели могут обсуждаться, пересматриваться, а также отменяться руководителем сотрудника в зависимости от их актуальности. Для эффективной постановки и оценки целей действует система постоянной обратной связи между сотрудником и непосредственным руководителем.

Обучение и образование

НАШ ПОДХОД

3-3

404-3

АМТ – это динамичная и быстроразвивающаяся компания. В поиске инновационных решений для ее постоянного развития мы сталкиваемся с множеством вызовов ежедневно, которые создают новые возможности для работников проявлять инициативу и лидерские качества в достижении поставленных задач. Целеустремленность и талант помогли многим преуспеть в этой сложной рабочей среде, расширив их карьерные горизонты. Для поддержки реализации потенциала таких работников в АрселорМиттал Университет Кампус Казахстан действуют различные проекты развития, список которых пополняется в зависимости от приоритетов в Компании.

Внедрение программ обучения для наших сотрудников является неотъемлемой частью политики Компании для того, чтобы позволить работникам АМТ быть более эффективными в своих должностях, улучшать свою экспертность и обретать новые знания. Образовательные ресурсы доступны для всех сотрудников Компании.

В подразделениях АМТ в Казахстане действует корпоративная программа по перформанс-менеджменту, управлению эффективностью персонала, отслеживанию целей и развития сотрудников. Данная программа направлена на руководящий состав Компании и распространяется на все департаменты и подразделения Компании на территории Казахстана, т. е. стальной, угольный департаменты, ТОО «Оркен», и т.д.

Главной целью GEDP – Глобальной Программы Развития Персонала – является повышение уровня компетентности в организации и обеспечение резерва из перспективных молодых талантов, готовых занять ключевые руководящие должности в Компании. Это достигается главным образом путём оценки результатов деятельности и потенциала сотрудников.

ПРОЦЕСС GEDP

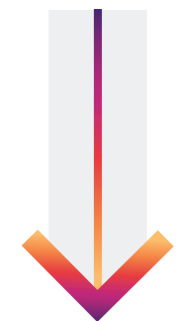
Организационное развитие

Ежегодный GEDP анализ и модерация, связанные с другими HR процессами:

поощрением, резервом, HiPO

Начальная фаза

Постановка организационных целей



Фаза 1

Индивидуальное планирование текущей деятельности

Фаза 4

Шаг 1

Ежегодное оценивание

Шаг 2

Обсуждение оценок

Фаза 2

Отзывы и наставничество

Фаза 3

Обзор в середине года



Система полностью оцифрована и интерфейс позволяет на постоянной основе иметь доступ к данным, а также осуществлять связь между работником и руководителем в любой момент времени. Никто кроме сотрудника, руководителя и работников службы персонала, задействованных в данном процессе, не имеют доступа к данной информации – то есть это конфиденциальный процесс.

По результатам работы за год, сотрудники первоначально самостоятельно оценивают свою деятельность путем предоставления фактических результатов работ за год, после чего, непосредственный руководитель также согласовывает и утверждает цели и результаты. В конце года после утверждения целей на основе результатов проделанной работы работники получают рейтинги (оценки). Существуют 2 шкалы рейтингов: рейтинг за работу и рейтинг за потенциал сотрудника. Рейтинг за работу оценивает фактическую работу, проделанную сотрудником. Рейтинг за потенциал дает возможность оценить потенциал сотрудника к развитию, возможность сотрудника развиваться горизонтально и вертикально в рамках Компании.

Данные рейтинги ложатся в основу расчета годового вознаграждения за работу. Валидация же рейтингов проходит на высших уровнях управления Компании. После утверждения окончательных рейтингов в рамках существующей системы расчета бонуса осуществляется выплата годовых бонусов. Результаты годовой оценки персонала, а также размер годового вознаграждения являются строго конфиденциальной информацией.

Также в рамках данной программы, именно зоны развития руководящего состава, каждый сотрудник заполняет индивидуальный план развития, который в свою очередь отслеживается службой персонала. В соответствии с потребностью работников осуществляется целевая подготовка по повышению квалификации данных сотрудников.

Так, в 2022 году при сотрудничестве АМТ и Высшей Школы Бизнеса Назарбаев Университета была разработана новая 3-дневная образовательная программа по лидерству, которая охватила всех руководителей организации. В рамках данной программы обучение пройдут 9 групп общим количеством более 300 человек.

Во время программы участники имеют возможность детальнее изучить концепции лидерства, получить академические знания и практические стратегии по управлению командами, рассмотреть примеры



кризисного управления, а также оценить свои индивидуальные качества для их дальнейшего совершенствования и развития эмоционального интеллекта.

Таким образом корпоративная программа GEDP охватывает ключевые направления оценки деятельности и потенциала руководящего звена Компании, которые позволяют Компании совершенствоваться и развиваться.

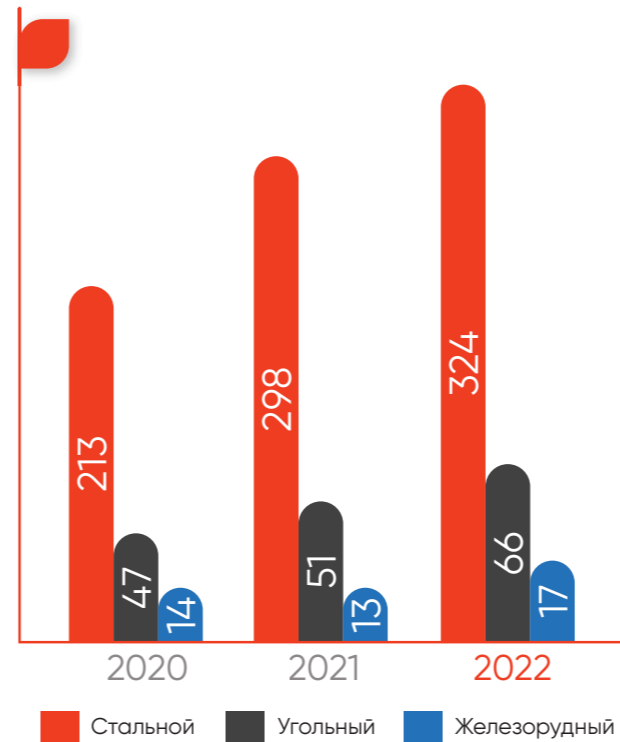
В 2022 году оценку результативности прошли

407 человек, что на 10 % больше,

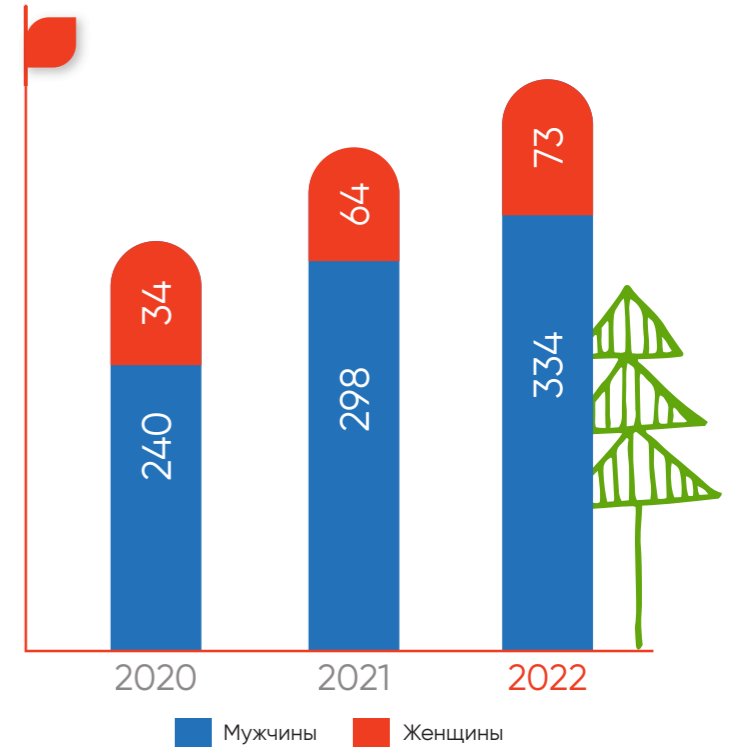
чем в предыдущем году (в 2021 году – 362 чел., в 2020 году – 274 чел.), из которых 18 % женщин. Около 85 % административно-управленческого персонала прошли оценку результативности в отчетном периоде.



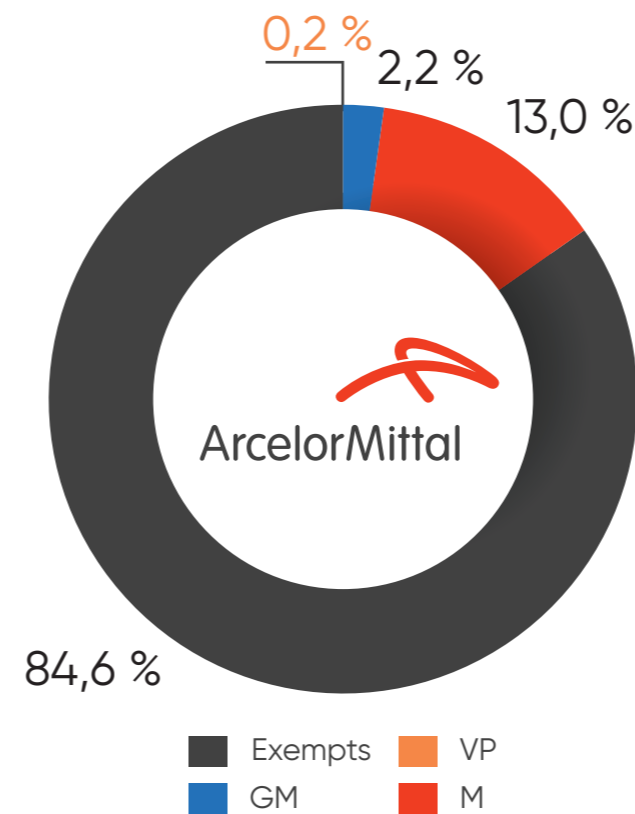
Сотрудники, прошедшие оценку результативности и развития карьеры, чел.



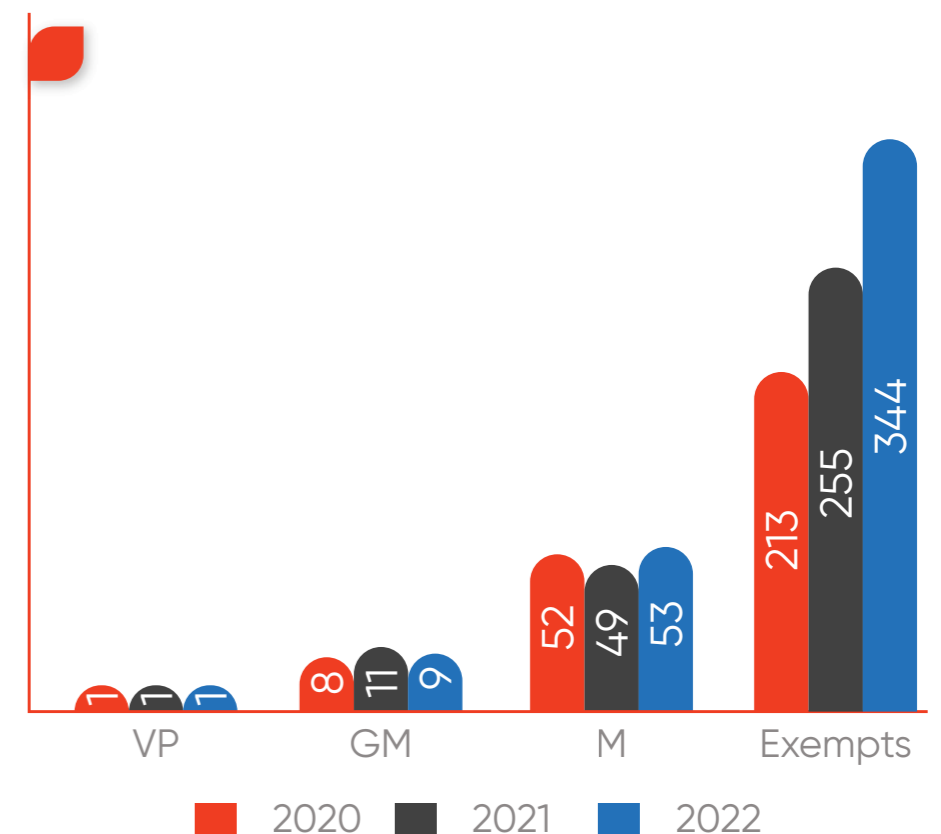
Мужчины и женщины, прошедшие оценку результативности и развития карьеры, чел.



Сотрудники, прошедшие оценку результативности и развития карьеры в 2022 году, 407 чел. %



Сотрудники, прошедшие оценку результативности и развития карьеры



Развитие персонала 404-1

АрселорМиттал Университет Кампус Казахстан включает в себя два современных учебных центра, оснащенных всеми необходимыми техническими средствами обучения:

- учебный центр на базе отдела по обучению и развитию персонала в стальном департаменте (площадь более 3 000 м²);
- учебный центр «Шахтер» (площадь 2 075,5 м²) в угольном департаменте.

Структура программ по обучению АрселорМиттал Университет Кампус Казахстан представлена в шести Академиях, объединяя в себе действующие локальные и корпоративные программы обучения и развития персонала. Основные направления обучения: профессиональное обучение; обучение в области техники безопасности и охраны труда, промышленной безопасности; функциональное обучение.

В 2022 году 49 192 сотрудника Компании прошли теоретическое и практическое обучение по различным курсам. Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по трем департаментам за 2022 год составило

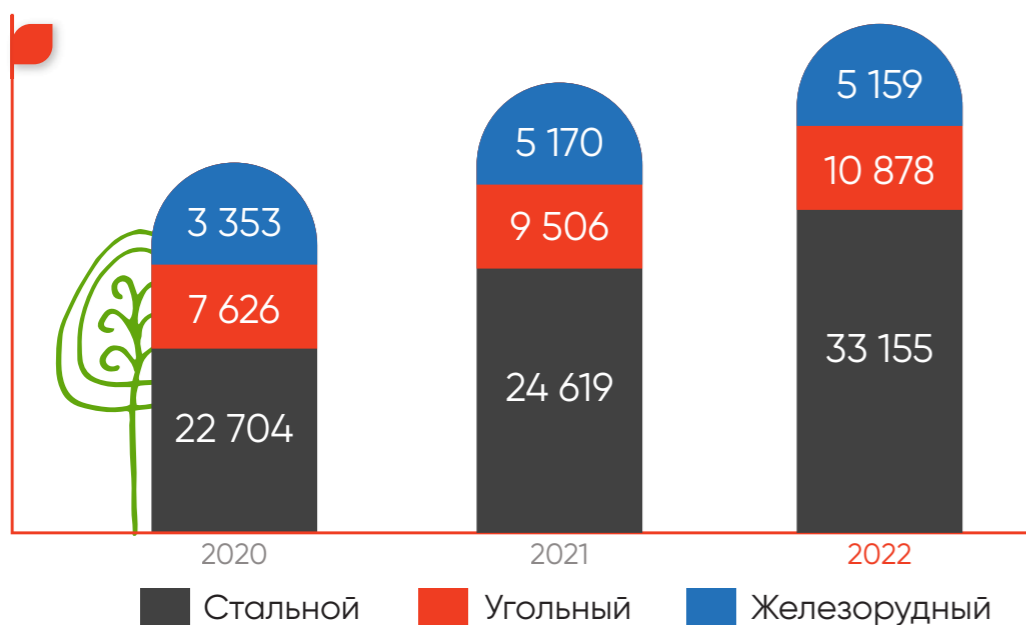
18,4 часа

(2021 – 13,12 ч, 2020 – 8,63 ч). 12 327 работников сторонних организаций и физических лиц также прошли профессиональное обучение и обучение по технике безопасности в учебных центрах АМТ.

Данные по обучению и развитию персонала в Академиях при АрселорМиттал Университет Кампус Казахстан за 2022 год

Наименование	Стальной департамент, чел.	Угольный департамент, чел.	Железорудный департамент, чел.
Академия техники безопасности и охраны труда	26 746	9 742	4 202
Академия профессионального обучения	6 409	1 136	957

Количество обученных сотрудников Компании, чел.



В 2022 году в отделе по обучению и развитию персонала была восстановлена учебная аудитория машинистов крана металлургического производства с возможностью отработки практических навыков. Открыли мультимедийный кабинет, и несколько тренинговых аудиторий.

Внутрифирменное обучение проводится более чем по 400 профессиям в учебных центрах Компании, а также во внешних учебных центрах. Так в 2022 году около 200 сотрудников стального департамента и 63 сотрудника угольного департамента прошли обучение во внешних учебных центрах по повышению квалификации и сертификации Казахстана и ближнего зарубежья. Более 900 сотрудников Компании прошли обучение в очном, онлайн и корпоративном форматах с привлечением внешнего провайдера услуг.

Значимым событием стало заключение договора на долгосрочное сотрудничество в области повышения квалификации специалистов ремонтных служб с Международным институтом технических инноваций, г. Екатеринбург. В течение 2022 года прошли обучение 114 работников Компании. Основные направления для обучения:

- основы комплексной диагностики и ремонта механических передач;
- от ремонта к профилактике. Анализ отказов и поиск решений;
- обслуживание, диагностика, поиск и устранение неисправностей гидравлических систем;
- техническая диагностика оборудования. Предиктивные методы обеспечения надежной работы оборудования;
- ремонт и обслуживание промышленных холодильников и установок;
- электродвигатели (виды, способы регулирования скорости, способы управления, техническое обслуживание, основные неисправности).

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ 404-2

Навыки, связанные с деятельностью в области науки и техники, являются критичными для устойчивого развития, поэтому в рамках поддержки молодых специалистов и выпускников технических вузов в 2022 году были реализованы следующие проекты.

STEM ПРОЕКТЫ

В 2022 году в «STEM»-проекты было инвестировано

> 120 млн тенге,

количество бенефициаров составило более 4 600 человек (включая STEM-лаборатории для школьников в г. Абай). В рамках реализации программы по корпоративной ответственности «STEM» в 2022 году студенты ВУЗов, профессиональных и технических колледжей прошли производственную практику в подразделениях АМТ: в стальном департаменте 881 студент, в угольном департаменте 400 студентов, в железорудном департаменте – 139 студентов, в том числе по дуальной форме обучения – более 400 студентов из 7 колледжей.

В мае 2022 года в стенах Карагандинского индустриального университета для студентов прошли двухнедельные мастер-классы от ведущих технических экспертов АМТ, в которых приняли участие более 200 студентов, по следующим направлениям:

- коксохимическое производство;
- управление проектом;
- процессы производства чугуна и стали;
- выплавка стали в кислородно-конвертерном цехе.

Компания на регулярной основе участвует в Попечительских Советах региональных колледжей для оказания поддержки в рамках сотрудничества. В декабре 2022 года 701 студенту из 10 колледжей из числа социально-уязвимых категорий была оказана поддержка в виде продуктовых пакетов к празднованию Нового года.





ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПО ЛИДЕРСТВУ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ

В 2022 году при сотрудничестве АМТ и Высшей Школы Бизнеса Назарбаев Университета была разработана новая образовательная программа по лидерству для руководителей Компании. В пилотных группах в ноябре приняли участие

79 руководителей

стального и угольного департаментов АМТ, ТОО «Оркен» и других дочерних предприятий.

А в 2023 году обучение пройдут еще около 300 первых руководителей Компании. Непосредственно во время программы участники смогли детальнее изучить концепции успешного лидерства в постоянно меняющемся мире, получить академические знания и практические стратегии по построению и развитию высокопроизводительных команд, рассмотреть примеры кризисного управления, а также оценить свои индивидуальные качества для их дальнейшего совершенствования через самоанализ и диагностику эмоционального интеллекта. Участникам также была предоставлена возможность поучаствовать в мероприятии, направленном не только на сплочение, что позволило участникам лучше узнать друг друга во время программы, но и ставило целью помочь наладить контакты внутри коллектива и выстроить более эффективную работу за пределами программы. Программа подразумевает комплексный подход, а потому не ограничивается лишь аудиторными занятиями с преподавателями курса, и участники смогут продолжить обучение в течение нескольких месяцев на онлайн платформе обучения, где смогут оттачивать свои навыки через практические упражнения, а также получат уникальную возможность проработки профессиональных вопросов с индивидуальным коучем. Эффект от этой программы еще предстоит оценить спустя время, но она уже дает свои плоды по многочисленным восторженным отзывам работников Компании, кто уже смог воспользоваться этой возможностью, и возросшим спросом и заявками на зачисление в проект от работников Компании разных уровней управления.

«ТОП-100 ИНЖЕНЕРОВ»

В АМТ мы стремимся создавать благоприятные условия и для новых молодых специалистов. Амбициозные, гибкие и нацеленные на достижение результата работники получают безграничные возможности для освоения новых навыков и обучения у лучших экспертов индустрии, а также могут реализовать свои способности в масштабных инновационных проектах.

Благодаря одному из таких проектов развития – программе «ТОП-100 инженеров» – за период с 2012 года более

230 перспективных выпускников

высших и среднетехнических учебных заведений воспользовались такой возможностью.

В октябре 2022 года 7 выпускников восьмой волны проекта завершили обучение, защитив индивидуальные проекты по совершенствованию различных бизнес-процессов в Компании и получив дипломы. Ставя целью проекта трудоустройство выпускников преимущественно на рабочие позиции и их развитие до инженерно-технического состава, на конец 2022 года уже 68 % участников, завершивших обучение по программе, достигли этой цели, продолжая работать на позициях ИТР и руководителей. 8 волна стала заключительной для данного проекта, т.к. в 2023 году программа пройдет трансформацию и будет актуализирована до современных потребностей Компании и требований рынка труда. Проект, который придет на смену «ТОП-100 инженерам», получил название «Career Track» и предложит новым участникам более конкурентоспособные условия трудоустройства молодых перспективных выпускников на предприятие, их поддержки и реализации талантов в организации.

Всего за 2022 год проекты развития в традиционном очном и онлайн форматах в рамках Языковой Академии, Академий Менеджмента и Лидерства, различных Функциональных Академий Кампуса в Казахстане охватили 1 125 человек во всех департаментах АМТ, в том числе 26 человек получили возможность развития своих управленческих и лидерских навыков в программах корпоративного университета на уровне Группы предприятий «АрселорМиттал», получив незабываемый опыт от взаимодействия с коллегами со всего мира и обучения у тренеров ведущих бизнес-школ.

АМТ предоставляет образовательные гранты для подготовки и развития потенциальных работников Компании. В 2022 году было выделено 32 образовательных гранта работникам Компании. В декабре 2022 года закончился сбор заявок от студентов в рамках второй волны предоставления образовательных грантов от Компании. Подали заявки на участие более 100 человек. Отбор претендентов намечен на февраль 2023 года.

В рамках Меморандума о сотрудничестве Компании с НАО «Карагандинский технический университет» и НАО «Карагандинский индустриальный университет», в 2022 году выделены 50 образовательных грантов от Компании студентам Карагандинского индустриального университета (13 грантов) и Карагандинского технического университета (37 грантов).

В рамках ознакомления с производством, экологического воспитания молодого поколения, в июне 2022 года были организованы экскурсии на АМТ. Всего стальной, угольный и железорудный департаменты посетили 97 человек из числа школьников и студентов.





НЕДЕЛЯ ЗНАНИЙ

Устойчивое развитие – направление, которое в 2022 году нашло отражение и поддержку при проведении ежегодной корпоративной инициативы «Неделя Знаний», которая прошла под его эгидой. Преследуя миссию постоянного совершенствования знаний, мы решили взглянуть на этот тренд через призму «искусства» и как корпоративный университет может быть полезен работникам Компании в его освоении. Искусство – оно же мастерство, оно же навык, оно же творческая реализация умений человека. В этом году были выбраны следующие 4 приоритетных направления устойчивого развития, в рамках которых мы говорили об искусствах:

1. Работа в команде

Умение работать в команде подразумевает наличие у специалиста целого ряда качеств, которые позволяют ему эффективно взаимодействовать с коллегами и применять собственные способности для достижения общей цели. Поэтому этот навык уже много лет остается самым востребованным на рабочих местах. Участники разбирались как лучше узнать свою природу и природу своих состояний, улучшить понимание личных мотивов и мотивов других, как повысить личную эффективность, управляя ожиданиями, и достигать поставленных целей, учились взаимодействию с представителями разных культур, тренировали навыки коммуникации, решения конфликтов и командной работы в целом.



2. Безопасное мышление и благополучие

Сосредоточенность на личных неприятностях, выгорание, дисбаланс между работой и жизнью, высокий уровень стресса, без которого не обходится практически любая работа – все это отрицательно влияет как на здоровье человека, так и его эффективность и вовлеченность в организации. Благополучие сотрудников один из приоритетов нашей корпоративной культуры. Поэтому мы позаботились о том, чтобы дать возможности и ресурсы для улучшения психологического, физического здоровья и наполнения энергией, чтобы каждый наш работник мог процветать и полностью раскрывать свой потенциал.



3. Поиск и создание инноваций

Инновации – то, что мы называем «делать мир лучше». А еще это актуальный навык для специалистов любой сферы, ведь в его основе критическое мышление и решением проблем. Отдельное внимание мы уделили системе рационализаторских предложений и поделились историями успеха коллег, поделились практиками и методами поиска областей для улучшений, говорили о том, как защититься от возможных внешних угроз, которые приходят с новыми технологиями, а дети работников приняли участие в занимательных уроках виртуальной реальности, развивая творческое воображение.

4. Разумное использование ресурсов

Главными темами для дискуссий на обучающих площадках «Недели Знаний» стали рациональное природопользование, какую роль играет сортировка мусора в жизни планеты, как «зеленая энергетика» может очистить наши города, как меняется мир в эпоху кризиса и что каждый из нас может сделать прямо сейчас, а еще как менялись представления об экологии и как бренды формируют ложное представление об экологии.

Искусство легло и в основу самих методов обучения, поэтому 4 главных тренда этого года раскрылись для участников еще и в новом формате через арт-мастер-классы, трансформационные игры и микро-обучение, что помогло им расширить границы своего сознания и взглянуть на многие вопросы через новые призмы. Это стало возможным еще и благодаря тому, что впервые за долгое время после карантина в этом году двери Кампуса вновь были открыты для работников Компании в очном формате. Так 68 % этих мероприятий прошли в аудиториях корпоративного университета, где участники могли встретиться с коллегами разных департаментов предприятия, познакомиться с внутренними и внешними экспертами лично и наладить более продуктивный обмен знаниями во время нестандартных практических сессий. А для тех, кто ввиду производственной необходимости, удаленности местоположения и иных обстоятельств не мог посещать занятия в Кампусе, были предусмотрены аналогичные тематические вебинары, тренинги и информационные сессии в дистанционном и онлайн формате с использованием современных инструментов, позволяющих создать не менее эффективную учебную среду и взаимодействие участников в виртуальном пространстве.

Всего более

100 мероприятий

прошло в период с 6 июня по 14 июля 2022 года, в разработке и проведении которых приняли участие 61 внутренний эксперт и 26 внешних тренеров. Примечательно, что среди общего количества вовлеченных экспертов

43 % составили именно руководители,

приверженные сохранению, распространению и развитию преемственности знаний в Компании.

За время «Недели Знаний» участие в обучающих мероприятиях приняли

2 280 человек, а более

420 человек,

получили памятные и ценные подарки от корпоративного университета за участие или победу в конференциях, викторинах, конкурсах профессионального мастерства и розыгрышах призов.



Развитие регионов присутствия

НАШ ПОДХОД

3-3

От международного бизнеса всегда ждут проявления высокой гражданской ответственности. Такая глобальная Компания, как АМТ, не может не влиять на жизнь и экономику регионов, в которых работает, и это влияние очень значительно. Соответственно, и общество влияет на работу предприятия, а потому очень важно с ним взаимодействовать. Нужно понимать и принимать ожидания местного сообщества, делая все для обратного принятия ожиданий Компании.

АМТ стремится уважать права местного населения и развивать понимание культур, обычаев и ценностей, преобладающих в местных сообществах, посредством всестороннего и открытого диалога с населением, на которое наша деятельность оказывает влияние. Процедура Группы «АрселорМиттал» по взаимодействию с внешними заинтересованными сторонами требует от нас проведения открытого и всестороннего диалога с местными сообществами, в том числе взаимодействия с часто недостаточно представленными группами, такими как женщины, дети.

АМТ активно сотрудничает с органами государственной власти, бизнес-сообществом, общественными организациями и другими заинтересованными сторонами. Компания нацелена на диалог, взаимодействие и сотрудничество. Руководство Компании хочет понимать, какие вопросы волнуют общественность, чтобы работать над ними и периодически давать отчет о достигнутом прогрессе в решении этих вопросов.

Так председатель Правления Группы «АрселорМиттал» провел несколько встреч с Президентом РК, где обсуждались вопросы по инвестициям для устойчивой работы сталелитейной и горнодобывающей промышленности в РК, а также долгосрочная стратегия сотрудничества в рамках инициативы «зеленая сталь», выполнение социальных обязательств в рамках дальнейшего партнерства. В 2022 году министр энергетики РК посетил строительную площадку ТЭЦ-2 для ознакомления с прогрессом строительства котла № 7.

В отчетном периоде было проведено

25 общественных слушаний и **19** встреч с общественностью и представителями неправительственных организаций

В феврале 2022 года состоялся визит депутатов городского маслихата на металлургический комбинат, в ходе которого депутаты ознакомились с ходом реализации экологических проектов АМТ. В течение года прошло несколько встреч с представителями общественности и эоактивистами, где они ознакомились с производственными объектами, системой автоматизации производства, а также работой первичной и вторичной газоочисток, прогрессом реализации экологических проектов и ходом работ по строительству нового котла на ТЭЦ-2. Представители департамента экологии по Карагандинской области комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК, а также представители общественности, депутаты партии Amanat и СМИ были ознакомлены с результатами природоохранной деятельности АМТ.

ПОЗНАВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

В ноябре учащиеся КГУ «Общеобразовательная школа № 16» с экологическим уклоном вместе с руководителем ОО «Отражение», депутатом маслихата города Темиртау провели познавательную программу для работников аглопроизводства АМТ на тему защиты окружающей среды. На мероприятии были представлены экологические проекты школьников по снижению количества бытовых отходов, практические упражнения по сортировке мусора и процессу компостирования, а также проект по использованию альтернативных источников энергии и много другое. Кроме того, были проведены различные мастер-классы, направленные на заботу об окружающей среде.



Инвестиции на поддержку местных сообществ

203-1 203-2 413-1 413-2

На балансе Компании находятся дома отдыха, санатории, детские оздоровительные летние лагеря, спортивные комплексы и медицинские учреждения. АМТ является поставщиком коммунальных услуг (горячая и холодная вода, отопление, электроэнергия) жителям города Темиртау.

При планировании и выполнении социальных проектов Компания ориентируется на запросы и потребности местных сообществ. Потребности определяются во время встреч с представителями местных государственных органов и неправительственных организаций. Кроме того, в Компанию поступают письма-обращения от внутренних/внешних заинтересованных сторон с просьбами об оказании какого-либо вида помощи.

Компания оказывает финансовую поддержку проектов по благоустройству и развитию инфраструктуры

регионов присутствия Компании, поддержку образовательных, медицинских, культурных и спортивных учреждений, а также оказывает благотворительную и спонсорскую помощь в денежной или натуральной форме в адрес ветеранов войны и труда, людей с ограниченными возможностями, детских домов и социально незащищенных групп населения.

АМТ оказывает поддержку местным сообществам в рамках различных программ и проектов:

- меморандумы о взаимном сотрудничестве;
- проекты для местных сообществ по собственной инициативе;
- проекты по обращениям внешних заинтересованных сторон в соответствии с требованиями «Политики по благотворительности и прочим отчислениям в рамках корпоративной социальной ответственности АМТ»;
- субсидирование затрат на отопление и электроэнергию жителей города Темиртау (8,4 млрд тенге в 2022 году);
- социально-экономическое развитие регионов.



На социальные проекты в 2022 было направлено

2,6 млрд тенге



В рамках меморандума о взаимном сотрудничестве в 2022 году АМТ провела реконструкцию парка культуры и отдыха в г. Шахтинске с последующим озеленением территории на сумму

811 млн тенге

Также средства были направлены на медицинское оборудование (две противоожоговые кровати, передвижной рентгеновский аппарат, централизованное обеспечение отделения кислородом) и машину скорой помощи для Центральной больницы г. Темиртау на сумму

204 млн тенге



РЕКОНСТРУКЦИЯ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ПАРКА КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА В Г. ШАХТИНСК

В 2022 году завершен масштабный проект комплексного благоустройства Центрального парка города Шахтинска. **Всего на реализацию данной инициативы Компания инвестировала 811 млн тенге.**

30 июня 2021 года между руководством Карагандинской области и АМТ был подписан меморандум о финансовой поддержке проекта по благоустройству парка культуры и отдыха в городе Шахтинске. Сразу после подписания начались предпроектные работы. Особое внимание было уделено подготовке проекта, так как Центральный парк – это в первую очередь безопасность детей.

В рамках комплексного благоустройства парка были выполнены все фундаментные работы под площадки и аттракционы, пешеходные дорожки выложены брусчаткой, при этом учитывалось, что территория, на которой находится парк – это болотистая местность, поэтому под брусчатку был сделан дополнительный подстилающий слой и увеличение конструктивного слоя до 40–50 см, чтобы избежать дальнейшей деформации и просадки покрытий были организованы две дренажные канавы.

В парке была отреставрирована входная арка, установлено 15 дополнительных столбов освещения с реставрацией существующих столбов, организованы фотозоны. Для отдыха горожан установили две беседки, 89 скамеек трех видов с учетом возраста отдыхающих. Пять аттракционов, включая качели «Ермак», «Карусель», «Гусеница», «Автодром» и «Тир». Для активного досуга были организованы четыре спортивные площадки: для занятий воркаутом, стритболом, баскетболом, а также скейт-парк.

Особое внимание Компания уделила реставрации памятника «Шахтерская семья», установленного в городском парке Шахтинска в 2009 году и озеленению территории парка.

Более **3 000 саженцев**



высажено в парке силами шахтеров в 2022 г., включая карагач, сирень, яблоню, черемуху, клен татарский, тополь серебристый и тополь пирамидальный. Совместно с администрацией парка за зелеными насаждениями будет организован последующий уход. В 2023 году Компания продолжит озеленение парка. В планах завершить работы по высадке зеленой изгороди и заполнить имеющиеся пустыри, чтобы парк по-настоящему стал украшением города Шахтинска.



Средства на спортивно-развлекательные площадки для детского лагеря «Алый Парус» в г. Лисаковске составили

50 млн тенге





Ежегодно АМТ активно принимает участие в организации и проведении праздничных мероприятий. Особое внимание Компания уделяет профессиональным праздникам – День металлурга и День шахтера.

Традиционно в последнюю пятницу накануне Дня металлурга в Компании чествуют передовиков производства и открывают обновленную Доску почета на Аллее славы. Фотографии 60 металлургов-передовиков производства АМТ будут украшать Доску почета на Аллее славы в течение года.

В честь профессионального праздника Дня металлурга в Компании лучших работников металлургического комбината отметили государственными наградами – нагрудными знаками «Еңбек даңқы». Передовиков производства наградили почетными грамотами от республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и знаками «Еңбек данқы» II и III степени.

Для шахтерских городов Караганды, Шахтинска, Сарани, Абая и Каражала акиматы и угольный департамент АМТ подготовили насыщенную программу главного праздника Карагандинской области – Дня шахтера. Во всех городах программа включала разнообразные праздничные культурно-массовые мероприятия, такие как: концертные программы творческих коллективов, творческие конкурсы, развлекательные программы для детей, выставки, ярмарки, мастер-классы, спортивные мероприятия и многое другое.



В рамках празднования Дня победы Компания оказала благотворительную помощь в виде денежных перечислений ветеранам ВОВ, блокадникам и узникам, труженикам и награжденным в г. Темиртау и г. Караганде. Ветеранов Великой Отечественной войны поздравили на дому с вручением подарков и цветов, а также организовали праздничный обед для участников ВОВ в г. Караганде и г. Темиртау.

Общая сумма
9,7 млн тенге

Охват
1 375 человек



В рамках празднования Международного дня защиты детей АМТ закупила две инвалидные коляски для детей, сладкие подарки для особенных детей в г. Абае и детей из многолетних малообеспеченных семей в г. Караганде, а также продуктовые пакеты для многолетних малообеспеченных семей Бахтинского сельского округа. Компания оборудовала комнаты Областного реабилитационного центра в г. Темиртау обучающим материалом «Монтессори» и оказала материальную поддержку обществу ОО «Дети за жизнь».

Общая сумма
5,7 млн тенге

Охват
1 533 человека





В рамках празднования **Международного дня знаний** АМТ приобрела канцтовары для 4-х детских домов и неправительственной организации в г. Караганда, Осакарском районе и г. Темиртау. Дети из 51 малообеспеченной семьи в Шахтинске, Абае, Сарани, Темиртау и населенных пунктах рудников ТОО «Оркен» получили подарочные сертификаты на приобретение канцелярских принадлежностей и одежды. Компания также спонсировала приобретение специализированного оборудования для КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции № 3» УОКО г. Караганда и спортивного инвентаря для КГКП «Областной Детский Санаторий» г. Темиртау.

Общая сумма
8,3 млн тенге

Охват
1 167 человек



В рамках празднования **Международного дня пожилых людей** Компания приобрела компьютерную и бытовую технику для ОО «Организация ветеранов» в г. Караганда, а также многофункциональные кровати для КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг №1, где проживают одинокие люди, инвалиды, достигшие пенсионного возраста» в г. Абае. Для пансионата «Добро» в г. Караганда были закуплены беседки, скамейки и качели.

Общая сумма
8,5 млн тенге

Охват
178 человек

В рамках празднования **Нового года** АМТ закупила сладкие подарки для малообеспеченных семей, сирот, людей с ограниченными возможностями.

Общая сумма
5,5 млн тенге

Охват
1 027 человек

STEM-лаборатории

Компания подарила STEM-лаборатории ученикам школы-лицея №14 и гимназии №10 города Абая. Благодаря современным комплексам дети смогут изучать основы логики, образовательную робототехнику, начало конструирования и программирования, познавать окружающий мир, знакомиться с законами физики, получать знания о химии, экологии, биологии и физиологии.

Цифровые STEM-лаборатории представляют собой уникальный инновационный образовательный комплекс, включающий в себя более 165 заданий, направленных как на творческое развитие учащихся, так и на закладку основ инженерного мышления. В них входят 3D-принтеры, робо- и предметные наборы для изучения биологии, химии, физики и математики, а также графические калькуляторы и конструкторы CoolTool, позволяющие собрать до четырех станков, таких как лобзик, погодная станция, очки виртуальной реальности. Лаборатории установили в учебных классах с комфортабельной мебелью и LED-экранами. Обучаться в этих кабинетах смогут дети от 12 лет и старше. В будущем они смогут самостоятельно собрать ноутбук, изучить языки программирования, развить логическое и инженерное мышление.

Общая сумма
19 млн тенге

Охват
2 040 человек



Павильоны модульного типа

При финансировании АМТ на участке вдоль трассы республиканского значения Астана – Темиртау в 2022 году были установлены три новых павильона модульного типа. Данный объект придорожного сервиса охвачен благоустроенным санитарно-гигиеническим узлом, где созданы условия для маломобильных групп населения. В модульном павильоне есть торговая площадка, а также рядом предусмотрена площадка отдыха для всех пользователей автомобильных дорог. Кроме того, компания взяла на себя обязательства по подключению электричества и воды к павильонам.

Общая стоимость проекта составит
143 млн тенге



Соблюдение прав человека

НАШ ПОДХОД

3-3

2-23

2-24

410-1

Как ведущая металлургическая и горнодобывающая компания, АМТ обязана регулировать деятельность компании в соответствии с требованиями законодательных, этических и социальных норм. Компания внедрила Программу Комплаенс для предотвращения появления очевидных рисков и выявления скрытых нарушений на предприятии.

Одна из важнейших задач комплаенс отдела – регулярное обучение сотрудников политикам и процедурам Программы комплаенс, проведение обучающих семинаров, разработка пособий и информационных сообщений.

В связи с этим разработаны следующие корпоративные политики:

- политика о правах человека;
- кодекс делового поведения;
- положение по борьбе с коррупцией;
- политика защиты данных;
- процедура по соблюдению экономических санкций;
- положение об операциях инсайдеров;
- руководство по соответствию деятельности Компании требованиям законодательства о защите конкуренции.

Политика о правах человека распространяется на всех контрагентов Группы «АрселорМиттал». Стандартные шаблоны договоров АМТ и ТОО «Оркен» содержат раздел о соблюдении контрагентом политик «АрселорМиттал» и законодательства, включая политику о правах человека.

Ссылка на Политику о правах человека:



Политика разработана на основе:

- всеобщей декларации о правах человека ООН и двух Международных пактов, составляющих Международный билль о правах человека;
- декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Глобального договора ООН.

В Политике Группы «АрселорМиттал» о правах человека изложены принципы наших действий и поведения в отношении прав человека. Компания принимает на себя обязательства уважать и продвигать права работников, подрядчиков, поставщиков, покупателей, местных сообществ и других партнеров.

В 2022 году соответствующее обучение прошли 588 работников сталального, угольного и железорудного департаментов и дочерних предприятий. 100 % работников службы безопасности также прошли обучение по правам человека (в 2021 году – 92 %, в 2020 году – 76 %).

Предотвращение дискриминации

406-1 408-1 409-1 2-25 2-26

Выявленных случаев дискриминации, использования детского и принудительного труда в Компании нет. Тем не менее, в целях предотвращения таких случаев АМТ следует следующим принципам:

1. стремиться обеспечить справедливое и достойное отношение к каждому работнику и потенциальному кандидату в работники;
2. не допускать любой незаконной дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, возраста, религии, этнической принадлежности, национального или социального происхождения, имущественного положения, политических или иных убеждений, инвалидности, рождения или по любому другому признаку;
3. внедрять и придерживаться недискриминационных методов работы работников и признанные на международном уровне стандарты работы;
4. исключать дискриминирующее поведение на каждом этапе работы и на каждом уровне иерархии.

Для сокращения количества жалоб и случаев дискриминации в Компании, работникам предусмотрено обучение кодексу делового поведения¹⁵ и политики по правам человека.

В 2022 году с кодексом делового поведения ознакомились

34 095
работников

сталального, угольного и железорудного департаментов и дочерних предприятий посредством онлайн инструмента и в ходе семинаров.

Во избежание факта непрямого содействия таким незаконным практикам, как дискриминация, использование детского или принудительного труда, или получения выгоды от них, АМТ проводит проверку благонадежности делового партнера в этом направлении.

Механизм подачи жалоб и предложений

Механизм подачи и рассмотрения жалоб сотрудников предусмотрен в Политике по информированию о правонарушениях, которая предназначена для информирования о серьезных опасениях, связанных с возможными нарушениями или неправомерными действиями, в том числе касающихся нарушений кодекса делового поведения, правовых или нормативных требований, мошенничества, несоблюдения правил бухгалтерского учета, аудита, ведения банковских дел или случаев взяточничества в ходе обычной деятельности компании и ее дочерних компаний. **Данная Политика принята на уровне Группы «АрселорМиттал» и доступна по ссылке:**



Кроме того, Компания взаимодействует с общественностью посредством жалоб и обращений, поступающих от заинтересованных сторон. **Разработана Процедура работы с жалобами, поступающими в АМТ, которая опубликована на Казахстанском сайте Компании:**



Заинтересованные стороны могут подать жалобу или обращение любым удобным способом посредством следующих каналов:

Почтовый адрес на бумажном носителе	АО «АрселорМиттал Темиртау», 101407, г. Темиртау, Карагандинская обл., пр. Республики, 1
Электронная почта	General.mst@arcelormittal.com
«Горячие линии» по направлениям	На сайте Компании: https://www.arcelormittal.kz/ Глобальная «горячая линия»: www.arcelormittal.ethicspoint.com 8 800 080 55 32
Горячая линия отдела по расследованию финансовых нарушений	Локальная «горячая линия»: HotlineTemirtau@arcelormittal.com +7 (7213) 96-09-09
Доски решения проблем	Расположены на угольных шахтах и цехах металлургического комбината

QR-код



Вышеперечисленные каналы подачи жалоб позволяют оперативно разрешать вопросы разного характера. Обращаются обращения, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству, нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминации, злоупотреблением должностными полномочиями, а также социальной направленности.

В 2022 году посредством различных каналов в сталальный и угольный департаменты было подано 280 жалоб и обращений, 25 жалоб поступило в железорудный департамент. По всем жалобам и обращениям проведена соответствующая работа.

¹⁵Ссылка на Кодекс делового поведения: https://corporate-media.arcelormittal.com/media/qlcldkf2/code-of-business-conduct_ru.pdf.

Экономическое воздействие

НАШ ПОДХОД

3-3

201-1

Компания отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение АМТ и его дочерних предприятий, а также финансовые результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения собственного капитала за год. Финансовая отчетность Компании подготавливается в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и проходит независимый аудит сторонней организацией, имеющей соответствующую лицензию.

В Компании действует учетная политика, которая отражает применяемые виды учетной оценки, план счетов бухгалтерского учета организации, применяемые формы первичных документов, а также налоговая политика – устанавливает порядок налогового учета с соблюдением Налогового Кодекса. Бухгалтерский учет опирается на первичные документы, которые утверждены МФ РК и имеют юридическую силу.

С помощью подготовки и актуализации прогнозных показателей на следующие 6 месяцев (изменение цен на сырье на рынке, изменение мировых индексов, объемы производства с учетом планируемых ремонтов и состояния оборудования, политическая картина и т.п), сравнения плановых, ожидаемых и фактических данных, Компания оценивает эффективность подхода АМТ к управлению экономических показателей.

Основные показатели экономической результативности¹⁶, млрд тенге

Наименование	2020	2021	2022
Итого активы	941	1 028	1 084
Доход от реализации	720	1 289	1 114
Свободный денежный поток	58	167	52
ЕБИТДА	71	414	152
Чистый долг	124	113	136
Созданная экономическая стоимость			
Чистая прибыль	-28	213	41
Распределенная экономическая стоимость			
Заработная плата и другие выплаты работникам	118	145	183
Инвестиции в социальную сферу, в т.ч. благотворительность и социальная деятельность	16,3	41,1	34,5
Капитальные затраты предприятия	95	97	140
Выплаты поставщикам и подрядчикам	570	900	971

Компания несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить операции, а также представить на любую дату с достаточной степенью точности информацию о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан и МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.



Капитальные затраты. Крупные проекты 2022 года.

АМТ стремится инвестировать в свои основные средства путем капитальных вложений, что позволяет расширять возможности наших объектов и продлевать срок их службы

Стальной департамент	Угольный департамент	Железорудный департамент
1. Новые коксовые батареи № 8-9.	1. Строительство объектов поверхностного комплекса на площадке нового клетового ствола. Фаза-2.	1. Замена карьерной техники.
2. Ремонт коксовой батареи № 7.	2. Расконсервация центрально-отнесенного вентстола шахты им. Т. Кузембаева. Фаза-2.	2. Лисаковск. 5 участок. Строительство ЛЭП-110 кВ и подстанции 110/6 кВ.
3. Замена котла № 1 ТЭЦ-1.	3. Приобретение современных проходческих комбайнов.	3. Атансор. Приобретение крана г/п 50 т.
4. Строительство котла № 7 ТЭЦ-2.	4. Приобретение современного безопасного мехкомплекса.	4. Кентобе. Приобретение крана г/п 55 т.
5. Строительство 150 м дымовой трубы ТЭЦ-1.	5. Приобретение автобусов малой и большой вместимости.	5. Приобретение автобусов для рудников Атасу (2 шт.) и Лисаковского филиала.
6. Установка очистки коксового газа.	6. Приобретение станков подземного бурения.	6. Атасу. Строительство пункта приготовления взрывчатых веществ.
7. Золошламонакопитель. Фаза 3.	7. Приобретение подземных передвижных подстанций.	7. Атасу. Приобретение проходческого оборудования.
8. ТЭЦ-1 – замена турбокомпрессора № 4.	8. Приобретение ствольной сигнализации с защитой от напуска каната в ствол.	8. Лисаковск. Замена пульпопроводов.
9. Электрофильтр для печи обжига извести № 2.	9. Приобретение подвесных дизельных локомотивов.	9. Геологоразведочные работы на рудниках Атасу и Атансор.
10. Модернизация ДП № 3 – воздухонагреватель 8 и 10.		
11. Замена кожуха конвертера 1-2.		
12. Замена охладителя для конвертера № 1.		
13. Замена 9 кранов.		
14. Капитальный ремонт небезопасных зданий (АГП и ЛПЦ 2).		
15. Новая машина для текстурирования валков с электрическим разрядом (EDT) для ЛПЦ-2 и ЦГЦА.		
16. Капитальный ремонт дымовой трубы агломашины № 7.		
17. Линейный охладитель для агломашины № 7.		

Налоги и обязательные платежи

207-1 207-2 207-3

Компания производит налогообложение в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. Команда службы налогового учета и планирования АМТ производит исчисление налогов, мониторит изменения налогового законодательства, оценивает налоговые риски. Для этих целей ежегодно команда проходит обучение по изменениям налогового законодательства и другим релевантным вопросам, внутри команды производится взаимообучение и передача опыта, планируется и осуществляется преемственность. В рамках налоговых обзоров третьими сторонами с целью получения независимой оценки рисков, также осуществляется консультирование по спорным вопросам, разъяснение и предоставление рекомендаций.

Выявление налоговых рисков производится Компанией как самостоятельно, так и с помощью налоговых консультантов. Налоговые риски на постоянной основе идут под мониторингом внутри Компании на уровне самого предприятия АМТ, и на уровне головного офиса посредством системы контроля рисков TRQ. Идентифицированные риски описываются, просчитываются в материальном выражении, просчитываются возможные опции оптимизации/минимизации, риск позиция обновляется на регулярной основе. Дополнительно в Компании существует отдел SOx, который осуществляет периодический контроль над всеми процедурами Компании включая процедуры Службы по налоговому учету и планированию.

Руководящий орган, ответственный за соблюдение налоговой стратегии в Компании – Служба по налогам и связям с государственными органами и общественностью. АМТ в своей работе стремится обеспечить высочайший уровень соблюдения налогового законодательства, и тем самым создавать ценность для своих заинтересованных сторон. Своевременная сдача налоговой отчетности, уплата налогов, соблюдение налогового законодательства, открытость и прозрачность являются основополагающими принципами Компании в своем подходе к налогообложению.

За соблюдение налоговой стратегии ответственность несёт Служба по налогам и связям с государственными органами и общественностью. Основными документами, регулирующими деятельность АМТ в сфере налогов, являются:

- Налоговый кодекс Республики Казахстан;
- Законодательные акты и различные правовые документы;
- Налоговая политика Компании:



В Компании функционирует налоговая служба, в ответственность которой входит:

- своевременная подготовка и сдача налоговой отчетности;
- своевременная уплата налогов;
- планирование налоговых обязательств на будущие периоды;
- проведение различных анализов по налоговым обязательствам за прошлые периоды;
- отработка по актам налоговых проверок (тематических, комплексных, камерального контроля), проводимых в Компании;
- взаимодействие с государственными органами (по запросам).

Компания стремится к открытому, точному и своевременному сотрудничеству с налоговыми органами, а также стремится участвовать в более широком диалоге с заинтересованными сторонами по вопросам налогообложения. АМТ следует принципу информационной открытости и нацелено на конструктивное и эффективное сотрудничество с органами власти, местными сообществами и налоговыми органами. Компания также уделяет особое внимание деятельности в экспертных советах местных органов власти территорий операционной деятельности, участвуя в экспертных и рабочих группах, созданных органами государственной власти с участием бизнес-сообщества для реализации общественно-значимых проектов.

В Компании действует система управления рисками, в том числе налоговыми, что позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических целей.

Компания в своей работе сталкивается с различными налоговыми рисками, такими как:

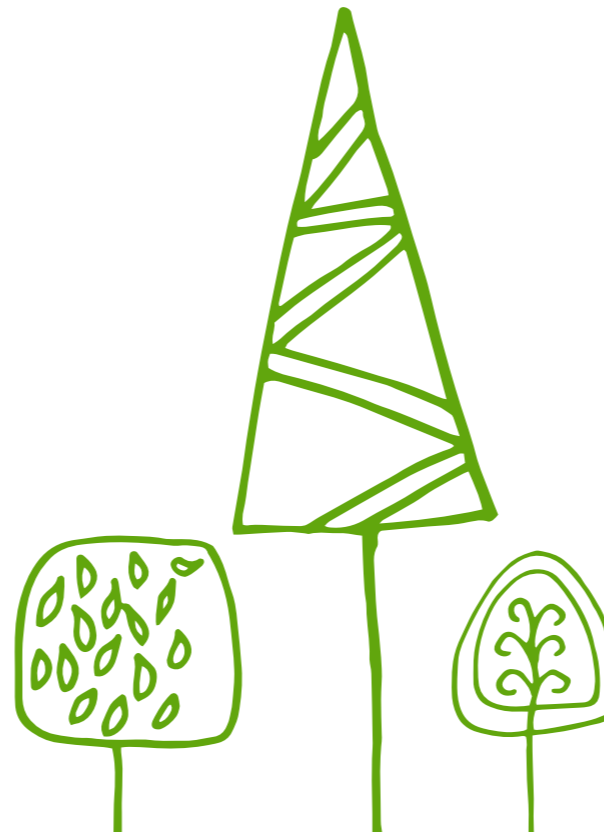
1. неоднозначное толкование налогового кодекса;
2. риски, связанные с трансфертным ценообразованием;

3. налогообложение нерезидентов. С целью предупреждения и снижения налоговых рисков на регулярной основе проводится следующая работа:

1. мониторинг изменений налогового законодательства;
2. участие работников в семинарах и форумах;
3. проведение сверки с налоговыми органами.

Выплаты налогов и сборов, млрд тенге

Наименование	2020	2021	2022
Выплаты налогов и сборов, в т.ч.	50	132	140
налог на прибыль корпорации	14	85	68
налоги, удерживаемые с заработной платы	14	25	34
прочие налоги и сборы	22	22	38





ПРИЛОЖЕНИЯ



Видовое название:

Клен ясенелистный (*Acer negundo*)

Листопадные деревья и кустарники семейства кленовых. Это наиболее распространенная, быстрорастущая, устойчивая к загрязнениям, неприхотливая к составу почвы порода. Клен устойчив к засухам и задымлению, способен расти на различных типах почвы. Благодаря высокому темпу фотосинтеза, клен хорошо очищает воздух от углекислого газа и интенсивно вырабатывает кислород. Клен обладает высокой способностью к восстановлению биомассы при повреждении, устойчив к вредителям. Очень активен и подвижен, обладает высокой скоростью роста и устойчив к загрязнению воздуха. Наиболее агрессивен на первых этапах вторжения, выражая это интенсивным спонтанным семенным размножением. Высокая способность кленов к поглощению парниковых газов определила выбор АО «АрселорМиттал Темиртау» этой породы деревьев для осуществления проекта.

Высадка более

325 500
саженцев и
сеянцев

в период с 2022 по 2023 гг.
для создания устойчивого
зеленого массива.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ДАННЫЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С целью сопоставления количественных данных округление значений было выполнено до десятых или сотых, однако значения содержат знаки после запятой

Энергопотребление

Потребление энергии внутри организации **302-1**

Потребление энергоресурсов из невозобновляемых источников, тыс. ГДж

Тип топлива	2020			2021			2022		
	СД ¹⁾	УД	ЖД	СД ¹⁾	УД	ЖД	СД ¹⁾	УД	ЖД
Мазут	12 915,00	-	-	14 462,00	-	-	12 958,20	-	-
Уголь	47 657,82	-	140,69	47 460,95	-	135,16	42 836,29	-	110,00
Газ сжиженный	1 321,10	0,03	0,14	1 975,40	0,03	0,15	1 737,00	0,03	0,15
Коксовый газ	12 106,10	-	-	10 583,10	-	-	11 853,90	-	-
Доменный газ	13 957,00	-	-	12 893,10	-	-	11 145,00	-	-
Природный газ	-	-	131,18	-	-	100,76	-	-	65,24
Бензин	55,08	0,26	16,37	53,48	0,24	17,39	56,37	0,25	17,23
Дизтопливо	659,61	3,62	419,29	614,61	4,13	437,29	646,79	3,79	446,81
Керосин	1,52	0,01	0,49	1,74	0,01	0,46	1,58	0,01	0,44
Масло и смазки	-	1,90	-	-	1,98	-	-	1,76	-
Уголь на ПТН (производственно-технические нужды, собственные котельные)	-	823,16	-	-	858,56	-	-	953,25	-
Итого	88 673,23	828,98	708,16	88 044,37	864,95	691,21	81 235,12	959,10	639,87
Итого без учета повторно используемых ресурсов	62 610,13	828,98	708,16	64 568,17	864,95	691,21	58 236,22	959,10	639,87

Выбросы загрязняющих веществ

305-7

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн/год

Виды загрязняющих веществ	2020			2021			2022		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Пыль	23,6	6,0	1,2	21,2	5,9	1,2	22,2	6,7	1,0
NO _x	13,4	1,1	0,0	13,1	0,8	0,0	13,9	1,2	0,0
SO _x	46,7	2,7	0,1	49,7	2,6	0,1	48,1	2,8	0,1
CO	127,7	2,4	0,1	125,2	2,7	0,1	119,5	2,9	0,1
Прочие	0,5	0,0	0,1	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0	0,1
Твердые частицы (PM)	-	-	0,0	-	-	0,0	-	-	0,0
Летучие органические соединения (VOC)	0,3	-	0,0	0,3	-	0,0	0,4	-	0,0
Всего	212,4	12,2	1,6	210,1	12,0	1,5	204,7	13,6	1,3

Обращение с отходами

306-3

Масса образованных опасных и неопасных отходов в АМТ, млн тонн

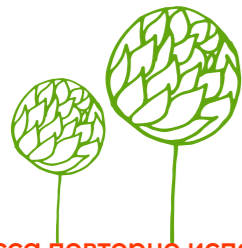
	2020			2021			2022		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Всего образовано опасных отходов, из них:	3,19	0,10	0	3,16	0,10	0	2,87	0,12	0
Шлак доменный	1,87	-	-	1,89	-	-	1,64	-	-
Шлак сталеплавильный	0,78	-	-	0,71	-	-	0,66	-	-
Пыль аспирационная (СД)	0,12	-	-	0,14	-	-	0,14	-	-
Конденсат газа	0,12	-	-	0,13	-	-	0,15	-	-
Окалина	0,08	-	-	0,08	-	-	0,07	-	-
Другие	0,22	0,00	-	0,22	0,00	-	0,20	0,00	-
Золошлак	-	0,10	-	-	0,10	-	-	0,12	-
Всего образовано неопасных отходов, из них:	3,63	3,13	10,02	3,64	3,14	11,20	3,94	2,80	13,04
Порода обогащения угля	0,91	2,91	-	0,82	2,79	-	1,32	2,45	-
Хвосты обогащения угля	0,10	-	-	0,30	-	-	0,26	-	-
Отходы золошлаковые	1,20	-	-	1,23	-	-	1,13	-	-
Аглоотсев	0,65	-	-	0,56	-	-	0,49	-	-
Отсев кокса	0,18	-	-	0,16	-	-	0,13	-	-
Лом черных металлов	0,47	-	-	0,42	-	-	0,44	-	-
Другие	0,13	0,00	-	0,16	0,00	-	0,17	0,00	-
Флотхвосты	-	0,21	-	-	0,34	-	-	0,35	-
Вскрышные породы	-	-	8,09	-	-	9,05	-	-	11,15
Хвосты сухой магнитной сепарации, сухой гравитации	-	-	1,87	-	-	1,91	-	-	1,66
Пыль аспирационная (код отхода N 01 03 08)	-	-	0,00	-	-	0,00	-	-	0,00
Шлам	-	-	0,06	-	-	0,23	-	-	0,23
Всего образовано отходов:	6,82	3,23	10,02	6,80	3,24	11,20	6,81	2,92	13,04

Восстановленные отходы

306-4

Масса повторно использованных и переработанных опасных и неопасных отходов в стальном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место восстановления отходов		
	2020	2021	2022
Всего восстановлено опасных отходов, из них:	1,04	2,03	2,34
В пределах Компании:			
Передача специализированной организации:	1,88	0,50	0,01
Шлак доменный	-	1,27	1,64
В пределах Компании:			
Передача специализированной организации:	1,87	0,49	-
Шлак сталеплавильный	0,60	0,30	0,24
В пределах Компании:			
Пыль аспирационная	0,12	0,14	0,14



Масса повторно использованных и переработанных опасных и неопасных отходов в стальном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место восстановления отходов	2020	2021	2022
Конденсат газа	В пределах Компании:	0,12	0,13	0,15
Окалина	В пределах Компании:	0,08	0,08	0,07
Другие	В пределах Компании:	0,13	0,12	0,09
	Передача специализированной организации:	0,00	0,00	0,01
Всего восстановлено неопасных отходов, из них:	В пределах Компании:	1,32	1,16	1,09
	Передача специализированной организации:	0,03	0,03	0,05
Хвосты обогащения угля	Передача специализированной организации:	0,02	0,03	0,03
Отходы золошлаковые	Передача специализированной организации:	-	0,00	-
Аглоотсев	В пределах Компании:	0,65	0,56	0,49
Отсев кокса	В пределах Компании:	0,18	0,16	0,13
Лом черных металлов	В пределах Компании:	0,47	0,42	0,44
Другие	В пределах Компании:	0,03	0,02	0,03
	Передача специализированной организации:	0,00	0,00	0,02

Масса восстановленных опасных и неопасных отходов в пределах Компании в угольном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место восстановления отходов	2020	2021	2022
Всего восстановлено опасных отходов, из них:	Повторное использование	0,03	0,02	0,03
Золошлак	Повторное использование	0,03	0,02	0,03
Другие	Повторное использование	0,00	0,00	0,00
Всего восстановлено неопасных отходов, из них:	Повторное использование	0,29	0,27	0,17
	Передача в СД	0,01	0,00	0,00
Порода	Повторное использование	0,29	0,27	0,17
Другие	Повторное использование	0,00	0,00	0,00
	Передача в СД	0,01	0,00	0,00

Масса повторно использованных и переработанных отходов в железорудном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место восстановления отходов	2020	2021	2022
Всего восстановлено опасных отходов, из них:	В пределах Компании:	0,16	0,32	0,28
	Передача специализированной организации:	-	0,01	-
Вскрышные породы	В пределах Компании:	0,00	0,01	0,02
	Передача специализированной организации:	-	0,01	-
Хвосты сухой магнитной сепарации, сухой гравитации	В пределах Компании:	0,09	0,16	0,11
	Передача специализированной организации:	-	0,00	-
Пыль аспирационная	В пределах Компании:	0,00	0,00	0,00
Шлам	В пределах Компании:	0,06	0,15	0,15

Удаленные отходы

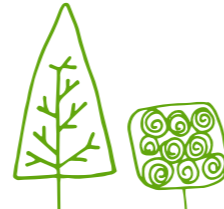


Масса опасных и неопасных отходов удаленных в пределах Компании в стальном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Тип удаления отходов	2020	2021	2022
Всего удалено опасных отходов, из них:	Размещение	0,27	0,63	0,52
Шлак доменный	Размещение	-	0,13	-
Шлак сталеплавильный	Размещение	0,18	0,41	0,43
Шлам очистки доменного газа	Размещение	0,04	0,04	0,04
Шлам очистки конверторного газа	Размещение	0,05	0,05	0,04
Другие	Размещение	0,01	0,01	0,01
Всего удалено неопасных отходов, из них:	Размещение	2,28	2,43	2,56
	Временное накопление	-	0,02	0,25
Порода обогащения угля	Размещение	0,91	0,82	1,24
	Временное накопление	-	-	0,09
Отходы золошлаковые	Размещение	1,20	1,23	1,13
Хвосты обогащения угля	Размещение	0,07	0,27	0,07
	Временное накопление	-	-	0,16
Другие	Размещение	0,09	0,09	0,12

Масса опасных и неопасных отходов удаленных в угольном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место удаления отходов	Тип удаления отходов	2020	2021	2022
Всего удалено опасных отходов, из них:	В пределах Компании:	Энергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Размещение	0,07	0,08	0,10
Пыль аспирационная	В пределах Компании:	Неэнергетическая утилизация отходов (реализация с углем)	0,00	0,00	0,00
		Размещение	0,07	0,08	0,09
Золошлак	В пределах Компании:	Энергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	-
		Размещение	0,00	0,00	0,00
Другие	В пределах Компании:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Размещение	0,00	0,00	0,00
Всего удалено неопасных отходов, из них:	Передача специализированной организации:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Размещение	0,00	0,00	0,00
Всего удалено неопасных отходов, из них:	В пределах Компании:	Размещение	2,55	2,53	2,28
		Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
Порода	В пределах Компании:	Размещение	2,55	2,53	2,28
Другие	Передача специализированной организации:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00



Объем отходов, удаленных в пределах Компании в железорудном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Тип удаления отходов	2022		
		2020	2021	2022
Всего удалено неопасных отходов, из них:	Размещение	9,16	9,98	11,63
	Другое (рекультивация)	0,69	0,81	0,93
Вскрышные породы	Размещение	8,08	9,03	11,13
	Другое (рекультивация)	0,01	0,02	0,01
Хвосты сухой магнитной сепарации, сухой гравитации	Размещение	1,08	0,95	0,50
	Другое (рекультивация)	0,69	0,72	0,84
Пыль аспирационная	Размещение	0,00	0,00	0,00
Шлам	Другое (рекультивация)	-	0,08	0,08

Управление водными ресурсами

Забор воды

303-3

Общий забор воды в АМТ со всех участков с разбивкой по источникам, млн м³

	2020			2021			2022		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Поверхностные воды, в том числе:	213,37	-	-	206,48	-	-	214,69	-	-
На производственные нужды	213,37	-	-	206,48	-	-	214,69	-	-
На хозяйственно-бытовые нужды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Грунтовые воды, в том числе:	14,08	4,18	0,15	13,62	4,48	0,18	13,63	4,74	0,20
На производственные нужды	-	3,07	0,05	-	3,34	0,09	-	3,66	0,10
На хозяйственно-бытовые нужды	14,08	1,12	0,10	13,62	1,13	0,10	13,63	1,08	0,10
Шахтные воды	-	2,41	5,24	-	2,35	4,15	-	3,52	3,88
На производственные нужды	-	2,41	0,25	-	2,35	0,29	-	3,52	0,25
Муниципальные водоканалы	-	0,13	0,03	-	0,10	0,04	-	0,11	0,04
На производственные нужды	-	0,09	-	-	0,09	-	-	0,07	-
На хозяйственно-бытовые нужды	-	0,04	0,03	-	0,01	0,04	-	0,03	0,04
Всего	227,44	6,72	5,42	220,11	6,93	4,37	228,32	8,37	4,13
Оборотное водоснабжение	873,36	32,56	43,96	820,46	32,64	37,74	817,46	28,14	20,43
Всего (с учетом оборотного водоснабжения)	1100,80	39,28	49,38	1040,56	39,57	42,11	1045,78	36,50	24,56
Доля оборотного водоснабжения, %	79 %	83 %	89 %	79 %	82 %	90 %	78 %	77 %	83 %

Сброс сточных вод

303-4

Общий сброс воды по АМТ во все районы с разбивкой по типам принимающих водных объектов, млн м³

	2020			2021			2022		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Поверхностные воды	193,94	3,49	-	205,00	3,49	-	193,62	3,58	-
Водоотведение третьим сторонам, в том числе:	-	0,38	0,04	-	0,39	0,04	-	0,43	0,04
Муниципальные очистные сооружения	-	0,38	0,03	-	0,39	0,03	-	0,43	0,03
Передача сторонней организации	-	-	0,01	-	-	0,01	-	-	0,01
Всего	193,94	3,87	0,04	205,00	3,88	0,04	193,62	4,01	0,04

Управление персоналом

2-7 2-8 405-1

Состав сотрудников в разбивке по возрасту и категориям

Категория	2020				2021				2022			
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего
Руководители¹⁸												
Стальной	70	843	397	1310	71	869	393	1333	87	939	428	1454
Угольный	115	944	510	1569	117	976	520	1613	159	1006	520	1685
Железорудный	23	141	81	245	20	128	89	237	16	167	95	278
Всего по Компании	208	1928	988	3124	208	1973	1002	3183	262	2112	1043	3417
Специалисты												
Стальной	236	715	326	1277	274	762	342	1378	378	840	388	1606
Угольный	107	458	228	793	119	431	238	788	142	461	249	852
Железорудный	45	106	53	204	49	117	56	222	58	124	51	233
Всего по Компании	388	1189	607	2274	442	1310	636	2388	578	1425	688	2691
Рабочие												
Стальной	1244	5705	3586	10517	1418	5880	3677	10975	1616	6204	3862	11682
Угольный	1458	5211	3681	10350	1479	5311	3664	10454	1686	5675	3600	10961
Железорудный	347	1064	607	2018	351	1071	610	2032	354	1071	647	2072
Всего по Компании	3049	11980	7874	22885	3248	12262	7951	23461	3656	12950	8109	24715

¹⁸К руководителям относятся все работники категории «руководитель» согласно «Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих» РК.



Состав сотрудников в разбивке по возрасту и категориям

Категория	2020				2021				2022			
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего
Исполнители												
Стальной	4	20	6	30	5	21	14	40	7	24	16	47
Угольный	6	75	61	142	11	81	59	151	18	84	63	165
Железорудный	1	3	1	5	2	3	-	5	2	4	1	7
Всего по Компании	11	98	68	177	18	105	73	196	27	112	80	219

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по категориям трудового договора

Показатель	По АМТ и департаментам	2020		2021		2022	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
	Всего	17 220	5 207	16 156	4 964	15 308	4 819
Численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	Стальной	6 718	2 920	6 267	2 767	5 911	2 675
	Угольный	8 915	1 729	8 319	1 650	7 818	1 593
	Железорудный	1 587	558	1 570	547	1 579	551
	Всего	4 553	1 480	6 029	2 079	8 095	2 820
Численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	Стальной	2 456	1 040	3 323	1 369	4 376	1 827
	Угольный	1 848	362	2 435	602	3 371	881
	Железорудный	249	78	271	108	348	112
	Всего	-	-	-	-	-	-
	Всего	21 766	6 679	22 184	7 033	23 403	7 632
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день	Стальной	9 167	3 952	9 589	4 126	10 287	4 495
	Угольный	10 763	2 091	10 754	2 252	11 189	2 474
	Железорудный	1 836	636	1 841	655	1 927	663
	Всего	7	8	1	10	-	7
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день	Стальной	7	8	1	10	-	7
	Угольный	-	-	-	-	-	-
	Железорудный	-	-	-	-	-	-

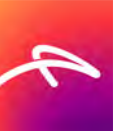
Общее количество принятых сотрудников в отчетном периоде в разбивке по региону

Область	2020				2021				2022			
	СД	УД	ЖД	Всего в Компании	СД	УД	ЖД	Всего в Компании	СД	УД	ЖД	Всего в Компании
Карагандинская	698	160	130	988	1 623	1 020	159	2 802	2 241	1 622	108	3 971
Акмолинская	-	-	46	46	-	-	49	49	-	-	50	50
Костанайская	-	-	92	92	-	-	151	151	-	-	132	132
Улытауская	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124	124

Состав сотрудников в разбивке по категориям

Департамент	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Руководители						
Стальной	1 085	225	1 108	225	1 202	252
Угольный	1 481	88	1 519	94	1 593	92
Железорудный	197	48	190	47	228	50
Всего по Компании	2 763	361	2 817	366	3 023	394
Специалисты						
Стальной	362	915	373	1 005	454	1 152
Угольный	491	302	483	305	521	331
Железорудный	69	135	78	144	91	142
Всего по Компании	922	1 352	934	1 454	1 066	1 625
Рабочие						
Стальной	7 727	2 790	8 108	2 867	8 630	3 052
Угольный	8 785	1 565	8 747	1 707	9 067	1 894
Железорудный	1 570	448	1 573	459	1 608	464
Всего по Компании	18 082	4 803	18 428	5 033	19 305	5 410
Исполнители						
Стальной	-	30	1	39	1	46
Угольный	6	136	6	145	8	157
Железорудный	-	5	-	5	-	7
Всего по Компании	6	171	7	189	9	210





ПРИЛОЖЕНИЕ 2 .УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Заявление об использовании	Отчет АО «АрселорМиттал Темиртау» подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2022 года
Применение стандарта GRI 1	GRI 1: Основы
Применяемые отраслевые GRI стандарты	GRI 12: Угольная отрасль 2022 Проект отраслевого стандарта GRI для горнодобывающей промышленности – Проект стандарта GRI 14: Горнодобывающая отрасль (утверждение стандарта ожидается в декабре 2023 года)

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/ Комментарий	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
--------------	-----------	--------------------------------	---------------------------------	-----------------------------	--	-------------

Раскрытие общей информации

GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-1 Информация об отчитывающейся организации	4, 16, 18		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	5		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-3 Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактная информация	4, 170		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-4 Пересмотр данных прошлых отчетов	4		Не применимо	Не применимо	Не применимо



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-5 Внешнее заверение отчетности	5		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения организации	8, 18, 22, 24		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-7 Сотрудники	12, 109, 149		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	108, 149		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-9 Структура и состав управления	29		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	29		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	29		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	36		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	36		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности об устойчивом развитии	36		Не применимо	Не применимо	Не применимо
2-15 Конфликт интересов	30		Не применимо	Не применимо	Не применимо	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР	
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-16 Информирование высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	36		Не применимо	Не применимо	Не применимо	
	2-17 Коллективное знание высшего органа корпоративного управления	36		Не применимо	Не применимо	Не применимо	
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	30		Не применимо	Не применимо	Не применимо	
	2-19 Политика вознаграждения	30		Не применимо	Не применимо	Не применимо	
	2-20 Процесс определения вознаграждения	30		Не применимо	Не применимо	Не применимо	
	2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения			Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации	Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	6, 32			Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-23 Обязательства, закрепленные в политиках организации	37, 38, 98, 108, 136			Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-24 Внедрение политик и обязательств	37, 136			Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-25 Процессы по устранению негативных последствий от воздействия организации	137			Не применимо	Не применимо	Не применимо



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-26 Механизмы обращения за консультациями и информирования о проблемах	137		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	76		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-28 Членство в ассоциациях	38		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	38		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	2-30 Коллективные договоры	116		Не применимо	Не применимо	Не применимо
Существенные темы						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	37		Не применимо	Не применимо	Не применимо
	3-2 Список существенных тем	37		Не применимо	Не применимо	Не применимо
Охрана труда и промышленная безопасность						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	44		12.14.1 14.16.1	Люди	ЦУР 3
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Система управления охраной труда и техникой безопасности	44		12.14.2 14.16.2	Люди	ЦУР 3
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	54		12.14.3 14.16.3	Люди	ЦУР 3
	403-3 Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья	55		12.14.4 14.16.4	Люди	ЦУР 3

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР		
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-4 Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда 403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности 403-6 Меры по сохранению здоровья работников 403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью 403-8 Работники, на которых распространяется действие системы управления охраной труда и техникой безопасности 403-9 Производственный травматизм 403-10 Профессиональные заболевания	44, 54		12.14.5 14.16.5	Люди	ЦУР 3		
		58		12.14.6 14.16.6	Люди	ЦУР 3		
		55		12.14.7 14.16.7	Люди	ЦУР 3		
		44, 54, 58		12.14.8 14.16.8	Люди	ЦУР 3		
		44		12.14.9 14.16.9	Люди	ЦУР 3		
		52	Не раскрывается LTIFR по подрядчикам, т.к. отсутствует учет фактически отработанных человеко-часов.	12.14.10 14.16.10	Люди	ЦУР 3		
		55	Не раскрывается по подрядчикам, т.к. отсутствует учет	12.14.11 14.16.11	Люди	ЦУР 3		
		Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда						
		GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	108		12.15.1 14.17.1	Люди	ЦУР 8



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	109, 111		12.15.2 14.17.3	Люди	ЦУР 8
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	111, 115		12.15.3 14.17.4	Люди	ЦУР 8
	401-3 Предоставление отпуска по уходу за ребенком	111		12.15.4 14.17.5		ЦУР 3 ЦУР 5
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах присутствия организации	114		12.19.2 14.17.2	Люди	ЦУР 5 ЦУР 8
	202-2 Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения	114		12.19.3 14.21.2	Люди Сообщества	ЦУР 8 ЦУР 5
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения переговоров 2016	407-1 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	116		12.18.2 14.20.2	Люди	ЦУР 8
Обучение и образование						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	118		12.19.1	Люди	ЦУР 4
					Ученые и инженеры	ЦУР 8

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	122		12.19.5	Люди Ученые и инженеры	ЦУР 8 ЦУР 4
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки дальнейшего трудоустройства	123		12.3.3 14.17.8	Люди Ученые и инженеры	ЦУР 8 ЦУР 4
	404-3 Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	118			Люди	ЦУР 8
Выбросы в атмосферу						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	72, 78			Воздух, земля и вода	ЦУР 11
GRI 305: Выбросы, 2016	305-6 Выбросы озоно-разрушающих веществ		Не применимо. В Компании отсутствуют выбросы озоно-разрушающих веществ		Воздух, земля и вода	ЦУР 11
Управление отходами						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	84		12.6.1	Ресурсы	ЦУР 12
				14.5.1	Продукция	ЦУР 9
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	84		12.6.2		
				14.5.2		
				14.6.1	Ресурсы	ЦУР 12
				14.6.2		
				14.6.3		



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 306: Отходы 2020	306-2 Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями, связанными с отходами	84		12.6.3, 14.5.3	Ресурсы	ЦУР 12
	306-3 Общая масса образованных отходов	84, 145		12.6.4, 14.5.4	Ресурсы	ЦУР 12
	306-4 Общая масса восстановленных отходов	10, 86, 145		12.6.5, 14.5.5	Ресурсы Продукция	ЦУР 12 ЦУР 9
	306-5 Общая масса удаленных отходов	87, 147		12.6.6, 12.13.1, 12.13.3, 12.13.4, 14.5.6, 14.6.1, 14.6.2, 14.6.3, 14.15.1, 14.15.3, 14.15.4	Ресурсы	ЦУР 12
GRI 306: Отходы 2016	306-3 Существенные разливы	Существенных разливов в окружающую среду в отчетном периоде не происходило		14.15.2, 12.13.2	Воздух, земля и вода	ЦУР 15
Потребление воды и сбросы сточных вод						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	89		12.7.1, 14.7.1	Воздух, земля и вода	ЦУР 6
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	89		12.7.2, 14.7.2	Воздух, земля и вода	ЦУР 6
	303-2 Управление воздействием от водоотведения	92		12.7.3, 14.7.3	Воздух, земля и вода	ЦУР 6
	303-3 Водозабор	90, 148	303-3-b Информация по минерализации забранной воды недоступна ввиду отсутствия учета по стальному и угольному департаментам	12.7.4, 14.7.4	Воздух, земля и вода	ЦУР 6
	303-4 Водоотведение	92, 149	303-4-b, c Информация по минерализации отведенной воды недоступна ввиду отсутствия учета по стальному и угольному департаментам	12.7.5, 14.7.5	Воздух, земля и вода	ЦУР 6

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР					
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-5 Водопотребление	94		12.7.6, 14.7.6	Воздух, земля и вода	ЦУР 6					
Энергопотребление и энергоэффективность											
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	66		12.1.1, 14.1.1	Энергия и углерод	ЦУР 7					
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	66, 144		12.1.2, 14.1.2	Энергия и углерод	ЦУР 7					
							302-2 Потребление энергии вне организации	Компания не ведет учет потребления энергии вне организации	12.1.3, 14.1.3	Энергия и углерод	ЦУР 7
GRI 302: Энергия 2016	302-3 Энергоемкость	68		12.1.4, 14.1.4	Энергия и углерод	ЦУР 7					
							302-4 Сокращение энергопотребления	Информация неполная из-за отсутствия данных по снижению энергопотребления в результате мероприятий по энергоэффективности	69	Энергия и углерод	ЦУР 7
							302-5 Снижение энергетических потребностей продуктов и услуг	Не применимо, поскольку Компания не выпускает продукцию со сниженными энергетическими потребностями		Энергия и углерод	ЦУР 7
Изменение климата и выбросы парниковых газов											
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	62		12.1.1	Энергия и углерод	ЦУР 13					



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	62		12.1.5 14.1.5	Энергия и углерод	ЦУР 13
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)		Информация недоступна. Учет косвенных энергетических выбросов не ведется	12.1.6 14.1.6	Энергия и углерод	ЦУР 13
	305-3 Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		Информация недоступна. Учет других косвенных выбросов парниковых газов не ведется	12.1.7 14.1.7	Энергия и углерод	ЦУР 13
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	62		12.1.8 14.1.8	Энергия и углерод	ЦУР 13
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	10, 62	Информация неполная, так как базовый год для угольного департамента не предоставлен. Для железо-рудного департамента базовый год не установлен.	12.2.3 14.1.9	Энергия и углерод	ЦУР 13
Соблюдение прав человека						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	136		12.19.1	Цепочки поставок	ЦУР 5
				14.21.1	Люди	ЦУР 8
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала	12, 114, 149		12.19.6	Люди	ЦУР 5
				14.21.5		ЦУР 8
	405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	114		12.19.7 14.21.6	Люди	ЦУР 5

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 406: Предотвращение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	137		12.19.8	Люди	ЦУР 5
				14.21.7		ЦУР 8
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	137		12.6.2	Цепочки поставок	
				14.18.2	Люди	ЦУР 8
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	137		12.17.2	Цепочки поставок	
				14.19.2	Люди	ЦУР 8
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	136		12.12.2		ЦУР 8
				14.14.2	Люди	
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушений прав коренных и малочисленных народов		Не применимо к Компании, так как в регионах присутствия Компании не проживают коренные и малочисленные народы	12.11.2		
				14.11.2	Сообщества	ЦУР 8
Ответственная цепочка поставок						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	98		12.8.1	Цепочки поставок	ЦУР 8
				14.9.1		
GRI 204: Практика закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	12, 100		12.8.6	Цепочки поставок	ЦУР 8
				14.9.5		



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016	414-1 Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям	98		12.15.8 14.17.9	Цепочки поставок	ЦУР 8
	414-2 Негативные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	98		12.15.9 14.17.10	Цепочки поставок	ЦУР 8
Развитие регионов присутствия						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	128		12.8.1 14.9.1	Сообщества	ЦУР 8 ЦУР 3 ЦУР 4 ЦУР 16
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	12, 129		12.8.4 14.9.3	Сообщества	ЦУР 8, ЦУР 3, ЦУР 4
	203-2 Существенное непрямое экономическое воздействие	129		12.8.5 14.9.4	Сообщества	ЦУР 8
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	129		12.9.2 14.10.2	Сообщества	ЦУР 16
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	129		12.9.3 14.10.3	Сообщества	ЦУР 16

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
Экономическое воздействие						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	138		14.9.1 12.21.1	Влияние	ЦУР 8
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	12, 138		12.21.2 14.9.2	Влияние	ЦУР 8
	201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата		Информация не раскрывается, так как Компания не проводит оценку рисков и финансовых аспектов, связанных с изменением климата	12.2.2 14.2.2	Влияние	ЦУР 8
	201-3 Пенсионные и прочие обязательства по выплатам	115			Влияние	ЦУР 8
	201-4 Финансовая поддержка, полученная от государства	Компания не получает финансовую поддержку от государства		12.21.3 14.23.3	Влияние	ЦУР 8
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к управлению вопросами, связанными с налогами	140		12.21.4 14.23.4	Влияние	ЦУР 8
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	140		12.21.5 14.23.5	Влияние	ЦУР 8
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами	140		12.21.6 14.23.6	Влияние	ЦУР 8



Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
Биоразнообразие и использование земель						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	94		12.5.1 14.4.1	Воздух, земля и вода	ЦУР 15
GRI 304 Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	95		12.5.2 14.4.2	Воздух, земля и вода	ЦУР 15
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	95		12.5.3 14.4.3	Воздух, земля и вода	ЦУР 15
	304-3 Охраняемые или восстановленные места обитания	95		12.5.4 14.4.4	Воздух, земля и вода	ЦУР 15
	304-4 Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	95		12.5.5 14.4.5	Воздух, земля и вода	ЦУР 15
Противодействие коррупции						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами	102		12.20.1 14.22.1	Сообщества	ЦУР 16

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	Связь с принципами УР Группы «АрселорМиттал»	Связь с ЦУР
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	103		12.20.2 14.22.2	Сообщества	ЦУР 16
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	103		12.20.3 14.22.3	Сообщества	ЦУР 16
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		Не раскрывается исходя из соображений конфиденциальности	12.20.4 14.22.4	Сообщества	ЦУР 16
Государственная политика						
GRI 415: Государственная политика 2016	415-1 Пожертвования на государственные/политические нужды		Компания не осуществляет пожертвования на политические нужды	12.22.1 12.22.2	Сообщества	ЦУР 16

Темы в отраслевых стандартах GRI, определенные как несущественные

Тема	Пояснение
GRI 12: Угольная отрасль 2022	
12.3 Закрытие и реабилитация	В отчетном периоде не происходило закрытия рудников, шахт и других операционных активов. Рекультивация хвостохранилищ выполняется согласно проектам по рекультивации, разработанным согласно требованиям национального законодательства.
12.10 Права на землю и ресурсы	Деятельность Компании не приводит к вынужденному переселению местного населения и не ограничивает права местных сообществ на пользование земельными ресурсами.
12.12 Конфликты и безопасность	Компания не осуществляет деятельность в районах, затронутых военными или другими видами конфликтов.
Проект стандарта GRI 14: Горнодобывающая отрасль	
14.8 Закрытие и реабилитация	В отчетном периоде не происходило закрытия рудников, шахт и других операционных активов. Рекультивация хвостохранилищ выполняется согласно проектам по рекультивации, разработанным согласно требованиям национального законодательства.
14.12 Права на землю и ресурсы	Деятельность Компании не приводит к вынужденному переселению местного населения и не ограничивает права местных сообществ на пользование земельными ресурсами.
14.13 Кустарная и мелкая добыча полезных ископаемых	Компания не взаимодействует с операторами кустарной или мелкомасштабной добычи полезных ископаемых.
14.25 Зоны, затронутые конфликтом, и территории повышенного риска	Компания не осуществляет деятельность в районах, затронутых военными или другими видами конфликтов, либо иных зонах повышенного риска.



АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

DRI	Direct Reduced Iron (Железо прямого восстановления)
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (Аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации)
EDT	Electrodynamic tether (Электродинамический трос)
EITI	The Extractive Industries Transparency Initiative (Международная инициатива прозрачности добывающих отраслей)
ERG	Eurasian Resources Group
ESG	Environmental, Social, and Governance (экологический, социальный и управленческий аспекты)
FAR	Fatal Accident Rate (Коэффициент травматизма со смертельным исходом)
FCPA	Foreign Corrupt Practices Act (Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности)
GEDP	Global employee development programme (Глобальная Программа Развития Персонала)
GISTM	The Global Industry Standard on Tailings Management (Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HiPo	High Potential (Высокий потенциал)
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health (Институт охраны труда и безопасности на производстве)
KPI	Key performance indicators (Ключевые показатели эффективности)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени)
PM	Particulate matter (Твердые частицы)
PSIF	Potential Serious Injury or Fatality (Потенциально-смертельные происшествия)
REX	Return of Experience (Обмен опытом)
STEM	Science, Technology, Engineering and Mathematics (Наука, Технологии, Инженерия, Математика)
STEP	Safety Training Enhancement Programme (Программа повышения квалификации по технике безопасности)
VOC	Volatile organic compounds (Летучие органические соединения)
АГП	Аглопроизводство
АМТ	АО «АрселорМиттал Темиртау»
АПАВ	Анионно-поверхностные активные вещества
АУ	Аспирационная установка
БиОТ	Безопасность и охрана труда
БПК	Биохимическое потребление кислорода
ВПУ	Водопрпускной узел
ГДж	Гигаджоуль
ГМО	Гравитационно-магнитное обогащение
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ДП	Доменная печь
ЖД	Железнодорожный департамент
ЗШН	Золошламонакопитель
ИТР	Инженерно-технические работники
КазНИИЛХА	Казахский научно-исследовательский институт лесного хозяйства и агролесомелиорации им. А.Н. Букейхана
КВП	Корпус выделения постели
КЖ, К и КО	Марки каменного угля: коксовый жирный, коксовый, коксовый отощенный
ККЦ	Кислородно-конвертерный цех
КНУУР	Комитет по назначениям, вознаграждениям, корпоративному управлению и устойчивому развитию
КС	Казахстанское содержание
КСМО	Корпус сжигания маслоотходов

КХП	Коксохимическое производство
ЛКМ	Лакокрасочные материалы
ЛПЦ	Листопрокатный цех
млн	Миллионы
млрд	Миллиарды
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МФ РК	Министерство финансов Республики Казахстан
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМУ	Неблагоприятные метеорологические условия
НОЦ	Насосная оборотного цикла
НПО	Неправительственная организация
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГМПС	Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОТиТБ	Охрана труда и техника безопасности
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
ППР	План производства работ
ПСЦ	Паросиловой цех
ПХД	Полихлорированные дифенилы
ПХО	Производственно-хозяйственное объединение
РТИ	Резинотехнические изделия
СД	Стальной департамент
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОЖ	Смазочно-охлаждающая жидкость
СУОТ	Система управления охраной труда
ТБ	Техника безопасности
ТБО	Твёрдые бытовые отходы
ТК	Технологические карты
ТЭЦ-ПВС	Теплоэнергоцентральный – паровоздуховная станция
УАТ	Управление по автотранспорту
УД	Угольный департамент
УПК	Установка печь-ковш
УР	Устойчивое развитие
ФЛЦ	Фасонно-литейный цех
ХПК	Химическое потребление кислорода
ЦВС	Цех водоснабжения
ЦГТСиг	Цех гидротехнических сооружений и гидротранспорта
ЦГЦА	Цех горячего цинкования и алюминирования
ЦОС	Цех очистных сооружений
ЦОФ «Восточная»	Центральная обогатительная фабрика «Восточная»
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЦШН	Центральная шламовая насосная
ЦШС	Центральная шламовая станция



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2-3

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ:

Юридический
адрес:

101 407, Казахстан, г. Темиртау, пр. Республики, 1

КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА:

Гульнара
Стамкулова

gulnara.stamkulova@arcelormittal.com

Ирина
Таранович

irina.v.taranovich@arcelormittal.com



На страницах Отчета вы видели
множество изображений деревьев.
Здесь их более

200

Представьте себе сколько это будет –

МИЛЛИОН

настоящих огромных и сильных деревьев.

